



Notulen van de vergadering van de Gemeenschappelijke
Medezeggenschapsraad gehouden op 14 januari 2016
in het bestuursbureau Kits Primair te Beilen

Aanwezig: Aly Brunsting, Mirjan Pots, Marcel Tuik, Victor Jongman, Froukje Warnders
Anneke Boer, Dolf Dekker, Immy Rorije, Jannie Snoeyer, Martie Bossewinkel

Afwezig: Koos in t Hout Betty Schuring,, Antecla Hoving, Edo Witteveen

Notulen: Diana Eleveld

Opening en vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering en wenst iedereen het beste voor 2016

Aan de agenda wordt toegevoegd:

- indeling werkgroep financiën
- benoeming bestuursleden

Notulen vorige vergadering

-notulen 27 oktober 2015

Besluit: De notulen worden vastgesteld

-notulen 8 december 2015

Besluit: de notulen worden vastgesteld

Actielijst:

Het is niet gelukt een P lid te vinden voor de GMR vanuit de Bosvlinder. Wellicht kan er na het vertrek van Jannie uit de GMR een leerkracht van de Zuiderenk komen en een ouder vanuit de Bosvlinder. Dat kan nog besproken worden.

Het is nog niet gelukt een P lid te vinden voor de GMR vanuit de Lindelaar

Het verzoek vanuit de AD ai. Is om vanuit de GMR nieuwe P leden te werven en er over na te denken hoe dit kan gebeuren

Goedgekeurde notulen bestuursvergadering

13 oktober 2015 worden toegezonden

1 december 2015 worden toegezonden

Mededelingen van en vragen aan de waarnemend AD

vraag: hoe zal de vacature voor een nieuwe AD worden uitgezet en is er al een profiel opgesteld?

De AD ai. licht toe dat diverse ontwikkelingen in de organisatie een rol spelen bij de beslissing over de invulling van de functie van een AD. Het gaat dan bijvoorbeeld om invoering van de code goed bestuur, de organisatiestructuur en de ontwikkelingen rondom het inrichten van een kindcentrum. Al deze aspecten zullen eerst moeten worden uitgezocht en worden besproken in het bestuur. Dit ook met het oog op de toekomst. Op het moment dat hierover meer duidelijk is zal de GMR hierin worden betrokken.

Mevrouw Fokkema is inmiddels gedetacheerd bij OBOMD om te onderzoeken hoe een kindcentrum binnen de organisatie van onze stichting kan worden opgezet.

De AD ai. geeft aan dat er op 8 februari a.s. Een extra vergadering is waarin bovengenoemde zaken besproken worden.

DE AD ai. Vraagt de GMR hoe zij in het proces code goed bestuur omgaan met de benoeming van de bestuursleden.

In een mail van 19-09-2015 heeft de GMR o.a. onderstaande tekst aan het bestuur doen toekomen. Over het profiel van bestuursleden hebben we al eerder gesproken. Hierin kunnen we ons vinden zoals het nu beschreven staat. Met dien verstande dat het minimaal 5 leden en maximaal 7 leden zijn.

De GMR vraagt zich af hoe lang de situatie kan voortduren dat het MT de taken van de AD overneemt. Hierover wordt gesproken.

Er is een toezegging van het bestuur dat op het moment dat het MT hulp nodig is deze kan worden ingehuurd.

De GMR geeft aan het MT de gelegenheid en de rust te gunnen om de komende tijd zaken uit te zoeken en met een goed voorstel te komen.

Mededeling:

er is een welzijnsonderzoek ontwikkeld en deze zal de komende periode worden uitgezet. Verwachting is dat het onderzoek voor mei 6 is afgerond. De anonimiteit zal in het onderzoek worden gewaarborgd.

Vraag: Wat is de stand van zaken met betrekking tot het Transfercentrum

De AD ai. Geeft aan dat de besprekingen moeizaam gaan. Over heel Drenthe zal een zelfde administratiesysteem gevoerd worden. Dat systeem wordt gevoerd door Driessen.

Het Transfercentrum zal wel doorgaan naar aanleiding van de invoering van de flexwet.

Vraag: hoe gaat Kits Primair om met de verloren onderwijstijd in verband met het ijzelvrij.

Er wordt aangegeven dat de inspectie heeft aangegeven dat de onderwijstijd niet ingehaald hoeft te worden. Er zijn slechts enkele reacties van ouders geweest

Stukken ter instemming/bespreking/advies

-Vacatures in de GMR

Bosvlinder P: Er wordt aangegeven dat het lastig is een P lid te vinden. Dit omdat er op deze school momenteel een aantal zieken zijn en er slechts enkele P leden zijn die regulier werkzaam zijn in school.

Voorstel is de verdeling van de P en O te bespreken bij de wijziging van de statuten.

Voorstel is een stukje te schrijven in Dimemo om personeelsleden te werven en zichtbaar te worden.

Voorstel is om een stukje te schrijven voor de nieuwsbrieven om ouders te werven en zichtbaar te worden.

Voorstel is om mensen persoonlijk te benaderen

Het stoffige en moeilijke imago van de GMR zou omgebogen moeten worden.

Voorstel is om een vanuit de Zuiderenk een P lid te vragen en vanuit de Bosvlinder een ouderlid.

Actie: het secretariaat benaderd de MR van de Zuiderenk om een P lid te werven.

het secretariaat benaderd de MR van de Bosvlinder om een O lid te werven

AB zal zich inzetten om een opvolger vanuit de personeelsgeleding van de Lindelaar te werven.

De afdeling communicatie wordt benaderd een wervend stukje te schrijven over de GMR

-de functie van vice voorzitter en voorzitter (later dit jaar)

Besluit: Dit onderwerp wordt opnieuw besproken als de voltallige GMR aanwezig is.

-Scholing MR en GMR voorstel data

Besluit: het secretariaat zal contact opnemen met de VOO met het verzoek de cursus op 22 februari plaats te laten vinden. Er zal een warme maaltijd geserveerd worden.

Werkgroep financiën

Besluit: Ook dit punt zal worden besproken als de voltallige GMR aanwezig is.

Ingekomen en uitgaande post

Inkomende post

Mail waarnemend AD inzake einde dienstverband AD d.d. 04-01-2016

Rondvraag

-Hoe gaan we om met de beveiliging van de dropbox als er een GMR lid afscheid neemt?

Voorstel: Als iedereen een eigen wachtwoord heeft kan de dropbox op het moment dat hij/zij aftreed worden afgesloten. Het secretariaat vraagt na bij helpdesk ICT en geeft een terugkoppeling aan de GMR.

-Het secretariaat zou graag willen dat de goedgekeurde notulen door de voorzitter voor akkoord worden getekend.

Besluit: De GMR gaat akkoord.

-Zijn we nog lid van de Aob? Ja.

inhoudelijk moeten er nog gesprekken gevoerd worden over de invulling van de Cao. Er zou aan de waarnemend AD ai. Gevraagd worden hoe nu verder met de inhoudelijke bespreking en invulling van de Cao.

Actie voorzitter: vragen aan de AD ai. wat is de stand van zaken met het personeelsbeleidsplan?

-Zal er in het licht van de huidige ontwikkelingen een extra GMR vergadering gepland moeten worden? Dat zal t.z.t. besproken worden.

