



Notulen van de vergadering van de Gemeenschappelijke
Medezeggenschapsraad gehouden op **18 april 2016**
in het bestuursbureau Kits Primair te Beilen

Aanwezig: Aly Brunsting, Mirjan Pots, Marcel Tuik, Victor Jongman, Anneke Boer, Jannie Snoeyer, Martie Bossewinkel, Betty Schuring, Dolf Dekker, Tiny Veenbaas, Immy Rorije

Afwezig: Antecla Hoving, Froukje Warnders, Koos in t Hout, Edo Witteveen

Notulen: Diana Eleveld

1. Opening en vaststellen agenda

Het bestuur zal later op de avond aanschuiven bij de vergadering om te spreken over de toekomst van de stichting.

2. Notulen GMR vergadering 9 maart jl.

- Bij het welzijnsonderzoek werd gevraagd een aantal persoonlijke gegevens in te vullen waardoor de anonimiteit niet meer gewaarborgd kan worden. MB geeft aan dat er door mevrouw Heemskerk, die het onderzoek namens Tinguely doet, een aantal toezeggingen zijn gedaan die achteraf niet zijn meegenomen in het definitieve welzijnsonderzoek.

Dat scheidt wantrouwen.

De heer Bruchhaus geeft aan dat er tussen hem en mevrouw Heemskerk na de informatiebijeenkomst geen contact meer is geweest over de aangegeven zaken.

Actie de heer Bruchhaus: De heer Bruchhaus neemt contact op met mevrouw Heemskerk.

Bij de nabespreking van de Enquête zullen de gemaakte opmerkingen worden meegenomen.

Na een extra vergadering van de GMR zijn de concept notulen aangepast. Deze vastgestelde notulen zullen openbaar gemaakt worden.

Besluit: De notulen d.d. 9 maart jl. worden vastgesteld
--

-Actielijst

*Aan de heer Bruchhaus van het bestuur is een verzoek gedaan in om een stukje in Dimemo te schrijven over de rol van de GMR bij het welzijnsonderzoek. Dat is tot op heden niet gebeurd.

Actie de heer Bruchhaus: Bij evaluatie van het welzijnsonderzoek zal de heer Bruchhaus alsnog een rectificatie schrijven.

Vragen aan de AD ai en mededelingen.

De AD a.i. geeft aan dat er de huidige klachtenregeling wordt aangepast. Hierin wordt opgenomen op welke manier het personeel contact kan leggen met de vertrouwenspersoon. Zodra de nieuwe klachtenregeling af is wordt deze beschikbaar gesteld aan het personeel. Hierin worden de naam en contactgegevens van de vertrouwenspersoon opgenomen.

Verwachting is dat e.e.a. na de meivakantie gereed is.

De vraag wordt gesteld hoe de GMR tegen de werkplek van de bedrijfsarts op het stafbureau aankijkt. Momenteel zijn er geen klachten. Alternatief is de bedrijfsarts op zijn huisadres te bezoeken. Dat alternatief dient op voorhand aangeboden te worden.

Vakantierooster voor de leerlingen 2016-2017 ter instemming

Verzoek is of de beslissingsbevoegdheid over de margedagen weer terug mag naar de scholen, de teams en de MR?

Momenteel wordt het vakantierooster aan de GMR voorgelegd. Daarna vraagt de GMR de MR in te stemmen. Uiteindelijk stemt de GMR in.

In verband met de overstap naar andere schooltijden zijn de scholen gebonden aan de 980 uur.

Omdat er tijd ingehaald moet worden zijn er minder margedagen beschikbaar.

Besluit: De GMR stemt in met het vakantierooster voor de leerlingen 2016 2017
--

Bestuur formatieplan ter instemming van de PGMR

Voorafgaand aan de vergadering zijn verduidelijkingsvragen gesteld en beantwoord. Een deel van de GMR heeft de vragen en antwoorden voorafgaand aan de vergadering besproken.

Men rekent met een formatie van 1.06 in verband met de invoering van andere schooltijden.

Kleinere scholen krijgen extra formatie. Ook wordt frictieformatie ingezet om knelpunten op te lossen.

In het formatieplan is de extra inzet niet duidelijk genoeg per school uitgesplitst. Daardoor ontstaan er onduidelijkheden. Het format voor het bestuur formatieplan zal volgend schooljaar worden aangepast. Inzet is om het bestuur formatieplan voor 1 mei as. klaar te hebben.

Het bestuur formatieplan wordt gemaakt aan de hand van de huidige vaste bezetting.

De GMR ziet in het plan niet terug dat er voldoende fte per school beschikbaar is.

Het MT geeft dat er met 1.06fte heeft gerekend plus de knelpunten die er nog zijn.

De Unit manager financiën geeft aan dat zolang de uiteindelijke formatie niet rond is het nog niet mogelijk om het definitieve plaatje aan de GMR voor te leggen.

De AD ai geeft aan dat men in februari start met het schrijven van het bestuur formatieplan. Van die tijd tot nu gebeurd er zoveel dat het voorliggende plan niet helemaal up to date is.

Vraag: Waar is lifestyle opgenomen in de formatie. Voor 50% van hun inzet worden ze ingezet voor de groepen voor de andere 50% staan ze bij de formatie van het bestuur bureau. In totaal 2,4fte.

Lifestyleteamleden nemen compensatiedagen van leerkrachten voor hun rekening. Dat is o.a. inzet op frictie.

Ook worden lifestyleteamleden ingezet voor het geven van gym op het moment dat er een invaller is die geen gymbevoegdheid heeft. Voor komend schooljaar zal lifestyle hun contactmomenten met de groepen genoteerd.

Wie zijn de vakspecialisten en wat valt daaronder? 3 lifestyleteamleden.

Het valt op dat in de krimp het bestuursbureau niet is mee gekrompen maar zelfs een beetje is gegroeid.

In de afgelopen jaren is er in het bestuur bureau al behoorlijk gekrompen. Denk aan directieleden waarvan afscheid is genomen. Ook worden extra taken van buitenaf aan het stafbureau toegekend. Denk aan het organiseren van vervanging en de toekomst van de kinderopvang. Ook worden steeds meer taken in eigen beheer uitgevoerd. Denk hierbij aan overname van de administratie van OSG en de schoonmaak.

Vanaf 2018 zal opnieuw bekeken worden waar bezuinigd moet worden.

Actie Unit Manager Financiën: Per school wordt het aantal groepen van dit moment aangegeven met daarbij de inzet van personeel. Dit zonder namen te noemen.

Besluit: Op dit moment stemt de PGMR nog niet in met het bestuur formatieplan. Er worden nog een aantal vragen beantwoord.

Steven is om voor donderdag 21 april a.s. e.e.a. te hebben gerealiseerd waarna de PGMR voor 1 mei a.s. kan instemmen.

-Het beleidsstuk inkoopbeleid

-Het beleidsstuk school en veiligheid

-De concept statuten

worden doorgeschoven naar de komende GMR vergadering

Besluit: Beide voorliggende stukken worden doorgeschoven naar de volgende vergadering. Vragen die inmiddels voorliggen kunnen aan het secretariaat worden gestuurd ter beantwoording.