



Notulen van de extra vergadering van de Gemeenschappelijke
Medezeggenschapsraad gehouden op **19 september 2016**
in het bestuursbureau Kits Primair te Beilen

Aanwezig: Mirjan Pots, Victor Jongman, Froukje Warnders, , Anneke Boer, Tiny Veenbaas, Immy Rorije, Mirjan Pots, Martie Bossewinkel, Arnold Prins ,Edo Witteveen, Mariska Bruulsema, Martie Bossewinkel

Afwezig: Betty Schuring, Marcel Tuik

Notulen: Diana Eleveld

Opening en vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering en stelt de agenda vast.

Mariska Bruulsema komt namens personeelsgeleding de Zuiderenk de GMR versterken. Arnold Prins komt namens de oudergeleding van de Wenteling de GMR versterken.

Alie Brunsting neemt afscheid van de GMR namens de Lindelaar.

Notulen vorige vergadering d.d. 7 juni jl.

De notulen worden doorgenomen.

naar aanleiding van: Lifestyle is graag bereid een presentatie in de GMR te verzorgen.

Besluit: de notulen van 7 juni jl. worden goedgekeurd met enkele taalkundige verbeteringen.

de notulen van de bestuursvergadering d.d. 28 juni en 15 juli jl. zijn ter kennisgeving toegezonden.

Er wordt gevraagd waarom de detachering van mevrouw Fokkema en mevrouw van Houten is verlengd. De AD ai. Geeft aan dat vaste invulling van deze functies pas aan de orde is op het moment dat er een nieuwe directeur bestuurder wordt aangesteld.

Mededelingen AD

Er zijn geen schriftelijke vragen binnengekomen

-start schooljaar en implementatie kinderopvang in de scholen

De AD ai. doet verslag van de start van de kinderopvang op de scholen per 29 augustus jl. er wordt aangegeven dat de aanmelding van peuters groter is dan verwacht. Oorzaak was o.a. het niet terugsturen van de aanmeldingen.

Er wordt in Westerbork een extra groep gestart in een extra ruimte.

Van SPMD zijn er diverse leidsters meegegaan en ook van de Aska is er personeel overgegaan.

Vanaf nu is de taak op kinderopvang en school samen te voegen.

Vraag is hoe de medezeggenschap van de kinderopvang is geregeld.

antwoord: het pedagogisch beleidsplan is gereed. Binnenkort wordt aan betrokken ouders een brief gestuurd met het verzoek zich verkiesbaar te stellen voor de oudercommissie. Eerst worden de huidige oudercommissieleden gevraagd of zij aan willen blijven. Het pedagogisch beleidsplan kan worden opgevraagd bij de AD ai.

-Memo goedkeuring cao PO

Van de afdeling personeelszaken is er een memo gekomen. De cao wordt gevolgd derhalve is de memo informatief.

Stukken ter instemming advies of bespreking

-scholing teamleden (zie memo)

De directeur personeel licht de memo kort toe.

Er wordt instemming van de GMR gevraagd om goedkeuring te geven op de besteding van de scholingsgelden voor het schooljaar 2016/2017 zoals in de memo verwoord.

Vraag: kunnen extra scholingsverzoeken gedurende het schooljaar worden ingediend?

Nee, dat is niet mogelijk in verband met de begroting van gelden. Tevens ziet het MT graag dat personeelsleden vooraf na denken over hun scholingstoekomst. Incidentele teamtrainingen zouden in enkele gevallen wel kunnen worden gehonoreerd. Inzet is dat scholingen in het OTC voldoen aan de regels van deskundigheidsbevordering.

Er komen inmiddels ook vragen van de kinderopvang deel te nemen in het OTC.

De directeur personeel geeft aan dat ideeën voor scholing of scholingsinzet bij haar kunnen worden aangegeven.

Besluit: De PGMR stemt in met de inzet van de scholingsgelden voor het schooljaar 2016/2017 zoals in de memo verwoord. Voor het schooljaar 2017/2018 wordt verzocht de inzet van scholingsgelden eerder met de GMR en in de teams te bespreken. Tevens stelt de GMR voor de scholing per teamlid in de POP te bespreken.

-begroting (zie memo)

Het bestuur zal op 7 oktober as. Een besluit nemen over de begroting. Voor 1 november as. Zal de begroting bij de gemeente Midden Drenthe moeten worden aangeleverd. Het verzoek is om tussen deze data een extra vergadering te plannen.

Besluit: de GMR plant een extra vergadering op 10 oktober as. 17.00uur aan de Hofstraat VJ verzoekt de getekende jaarrekening 2015 samen met de begroting tijdig aangeleverd te krijgen.

-Vacatures GMR(De Bosvlinder en De Lindelaar)

Voor de Lindelaar zal Dolf zorgdragen voor een PGMR lid.

Voor de Bosvlinder wordt een ouderlid gevraagd.

-Nieuw wachtwoord Dropbox

Iedereen heeft het nieuwe wachtwoord voor de dropbox ontvangen.

EW gaat nog met de collega van ICT in gesprek over de dropbox.
Denk erom dat stukken in de dropbox vertrouwelijk zijn.

-PR en naamsbekendheid

EW verzoekt dit punt te verplaatsen naar de volgende GMR vergadering.
Wel geeft hij aan het idee te hebben dat onze organisatie te weinig doet aan PR.

-Inrichting organen zoals GMR MR OR

EW vraagt zich af of er bij alle geledingen voldoende duidelijk is wat hun rol en taak is en of ook de onderlinge verhouding duidelijk is?

Speelt dit op elke school ?

Vorig schooljaar is er een cursus MR en GMR geweest waarbij mensen uit beide geledingen zijn betrokken.

De voorzitter verzoekt iedereen binnen zijn eigen school na te gaan hoe de onderlinge verhoudingen zijn.

-Informatievoorziening

De voorzitter verzoekt het lifestyleteam op 22 november as. in de GMR toe te lichten wat men binnen de organisatie doet.

Actie secretariaat: contact leggen met lifestyle met het verzoek om op 22 november as. een toelichting te geven in de GMR over hun inzet.

-Terugkoppeling werkgroep profielschets nieuwe directeur bestuurder (VJ)

VJ reikt de concept vacaturetekst uit en licht e.e.a. toe.

In de voorbereidingscommissie hebben 2 GMR leden, 2 bestuursleden en 2 MT leden zitten.

De voorliggende tekst zal op 7 oktober as. In het bestuur worden besproken en vastgesteld.

Na 7 oktober zal de GMR een besluit moeten nemen over:

- Wie nemen namens de GMR zitting in de Benoemings Advies Commissie (BAC)

- Instemmen met de vacature tekst

-Instemmen met de procedure zoals die in het concept is opgenomen.

Opmerkingen:

-Waarom wordt er geen assessment uitgevoerd als onderdeel van de sollicitatieprocedure? Dit gezien de zwaarte van de functie.

-Waarom wordt er een post HBO opleiding gevraagd? In vergelijkbare functies wordt minimaal een master gevraagd.

-Is ervaring als bestuurder niet voldoende? Men mag toch van een ervaren bestuurder verwachten dat hij/zij ook de kinderopvangorganisatie zou kunnen aansturen.

-De haakjes bij openbaar onderwijs gelieve te laten vervallen.

Verder vraagt de GMR zich af:

-Kan onze organisatie een directeur bestuurder betalen voor 0.8 tot 1 fte? VJ geeft aan dat de gezochte persoon ook directeur bestuurder voor de kinderopvang wordt.

Hoe verhoudt de vergoeding van de directeur bestuurder zich tot vergoeding van het bestuur.

-Het gaat om een tijdelijke dienstbetrekking. Bij overgang naar een vast dienstverband zal er gekeken moeten worden naar het maximum dienstverband.

-Bij de functie eisen is aantoonbare onderwijservaring van belang.

-Waarom maakt het (ontwikkel) assessment voorafgaand aan de benoeming geen deel uit van de procedure?

Actie VJ: Een terugkoppeling van de genoemde punten aan de voorbereidingscommissie.

Besluit: De GMR leden die nu zitting hebben in de voorbereidingscommissie nemen ook zitting in de BAC.

Er vindt een extra GMR vergadering plaats op 10 oktober as. Om 17.00uur.

Zodra het bestuur op 7 oktober een besluit heeft genomen zal de GMR worden geïnformeerd.

-Herinrichting werkgroepen

Financiën: Victor en Mirjan

Onderwijs en Sub werkgroep personeel: Mariska, Anneke

fusie samenwerking en sub werkgroep organisatie: Edo, Martie, Froukje, Arnold

De niet aanwezige GMR leden worden gevraagd hun voorkeur voor een werkgroep nog door te geven bij het secretariaat.

Rondvraag:

Arnold vraagt of er iemand bereid is hem wegwijs te maken binnen de GMR.

GMR leden geven aan allemaal bereid te zijn vragen te beantwoorden en hem te willen ondersteunen bij zijn taak in de GMR.