

Notulen van de vergadering van de Gemeenschappelijke
Medezeggenschapsraad gehouden op 22 april 2014
in het bestuursbureau OBOMD te Beilen.

Personeelsgeleding:, J. Kleiker, M. Fleere, A. Brunsting
Oudergeleding : J. Snoeyer, C van Haastregt, .A. Snijder, J. Korte
Afwezig mk. : A. Hoving, J. Muller, F. Wanders, J. Pijpker
Namens de stichting OBOMD: D. Dekker
Ambtelijke ondersteuning: D. Eleveld

1. Opening en vaststellen agenda

2. Notulen vorige vergadering

De actielijst wordt doorgenomen

-De brief aan de directeur van de Pieter van Thuylschool inzake de vacature is verzonden. Daarop heeft een leerkracht zich aangemeld voor de GMR. Als deze leerkracht voor langere periode in de GMR zou willen treden zou de eerst volgende uitreder vervangen dienen te worden door een ouder zodat de GMR in evenwicht blijft (ouder/leerkracht). Met die opmerking wordt de kandidatuur geaccepteerd.

-Directieleden die niet ontslagen worden zouden in de verlengde rddf komen. Nu komen door diverse omstandigheden directieleden naar verluid in een LB functie. Dat houdt in dat deze mensen uit de rddf gaan. De GMR vraagt zich af of dit leidt tot verdringing? De volgende vragen zullen aan de AD worden voorgelegd ter beantwoording.

1. Als directeuren in een LB functie komen en niet in de verlengde rddf zullen belanden is er dan sprake van verdringing? Ook is de vraag of betreffende functie aan andere LB ers is aangeboden en hoe is daarop gereageerd?

2. Hoe verhoudt zich deze ontwikkeling met de rddf plaatsing van ondersteunend personeel?

3. Wat is het tijdstip geweest waarop huidige ontwikkelingen bekend werden? De GMR vraagt hier om een tijdspad.

4. Hoe verhoudt zich de beantwoording van de brief tot het goedgekeurde bestuur formatieplan met de daarbij gemaakte opmerkingen.

Besluit: Notulen d.d. 18 maart 2014 worden vastgesteld

3. Mededelingen AD

Er zijn geen mededelingen.

4. Instemming/Advies

Vakantierooster 2014/2015

De GMR vraagt zich af waar de marge-uren zijn?

De heer Dekker licht toe dat het MT er voor gekozen heeft eerst de vakantiedagen te laten vaststellen. Daarnaast wordt er uitgezocht hoe de marge uren exact moeten worden berekend. Hierover heeft de AD vragen gesteld bij o.a. de PO raad. Vandaar dat de marge dagen nog niet vastgesteld kunnen worden. Zodra de berekening vast staat zullen de rest uren ter goedkeuring worden voorgelegd.

Besluit: De GMR adviseert positief op het voorliggende vakantierooster 2014/2015 met betrekking tot de vakantiedagen. Dit met het verzoek ook de marge uren berekening toe te voegen met argumentatie voor de berekening van de uren.

Lidmaatschap Aob

Besluit: We houden het lidmaatschap van de Aob met dien verstande dat ook de MR en op de hoogte worden gebracht van dit lidmaatschap.

Voorzitterschap

Jannie Snoeijer wordt voorgedragen als voorzitter en neemt de functie aan.

De functie wordt aan de start van het nieuwe schooljaar effectief.

Besluit: per schooljaar 2014/2015 wordt JS voorzitter

Over het vice-voorzitterschap wordt nagedacht.

Cito scores

De heer Dekker licht de cito scores toe en geeft aan hoe de normering werkt.

OBOMD doet er alles aan om de leerlingen te laten scoren op het niveau dat ze daadwerkelijk hebben. Elke school die een onvoldoende heeft dient een plan van aanpak te maken om met de huidige groep 7 te zorgen dat ze in het volgende jaar wel een voldoende halen.

De GMR vraagt wat de overkoepelende stichting OBOMD doet om de scores zo hoog mogelijk te krijgen. Speelt de bezuinigingen van de laatste jaren mee in de resultaten?

De heer Dekker geeft aan dat toen enkele jaren geleden elke school nog een directeur had en er meer zorg was er wel scholen in het zwakke arrangement zaten. Nu zit er geen enkele school in het zwakke arrangement. Daarnaast is er elk jaar een gesprek met het MT en de inspectie waarin de resultaten en de zorg wordt besproken. In het MT wordt de zorg regelmatig gemonitord. De GMR vraagt of er vroegtijdig wordt ingezet op meer zorg in een groep die al op voorhand een risico groep is? Kan deze extra zorg in het bestuur formatieplan worden opgenomen. De GMR vraagt dit dan ook duidelijk inzichtelijk te maken in het bestuur formatieplan. Niet elke school/groep kan het zelfde worden behandeld.

De heer Dekker geeft aan dat er tegenwoordig veel wordt ingezet op de kwaliteit van de leerkrachten. In sommige gevallen wordt een LIO stagiaire ingezet indien nodig.

Zijn er los van cito scores nog meet systemen bij scholen? Ja per school geeft de Cockpit aan wat de ontwikkelpunten van leerkrachten zijn. Aan de hand daarvan wordt extra scholing ingezet. Ook zijn er WMK kwaliteitskaarten. Deze worden gebruikt om analyses te maken. Wat doet OBOMD en doen de scholen individueel aan een positieve PR voor leerlingen en

leerkrachten?

5. Uitgaande post/ingekomen post

Uitgaande post

De brieven die aan de GMR-leden zijn voorgelegd ter goedkeuring zijn inmiddels verzonden.

Inkomende post

Ontbinding WSNS Assen 4.08 d.d. 17 maart 2014

Besluit: De GMR gaat akkoord met de ontbinding

6. OPR

Geen mededelingen

7. Rondvraag:

- Hoe is de stichting tot steun aan inmiddels georganiseerd?
- Hoe wordt life style op dit moment ingezet en kan dit binnenkort worden geëvalueerd?
- Kan er inzicht worden gegeven hoe de zorg zich de laatste jaren heeft ontwikkeld? Kan er een overzicht komen van de indicatoren zorg van de inspectie.
- Er zijn vragen over de bereikbaarheid van de scholen in de nieuwe situatie. Er wordt aangegeven dat in de brief niet duidelijk staat vermeld dat doorverbonden kan worden.
- Er wordt gevraagd het 5 gelijke dagen model op de agenda te zetten.

De vergadering sluit om 22.00uur