



Notulen van de extra vergadering van de Gemeenschappelijke  
Medezeggenschapsraad gehouden op **10 oktober 2016**  
in het bestuursbureau Kits Primair te Beilen

Aanwezig: Mirjan Pots, Victor Jongman, Froukje Warnders, , Anneke Boer, Tiny Veenbaas, Immy Rorije, Mirjan Pots, Martie Bossewinkel, Arnold Prins ,Edo Witteveen, Mariska Bruulsema, Martie Bossewinkel

Afwezig: Betty Schuring, Marcel Tuik

Notulen: Diana Eleveld

### **Begroting 2017**

Voorafgaand aan de vergadering is de concept begroting 2017 aan de GMR leden toegezonden. Tevens is het jaarverslag 2015 toegezonden.

VJ heeft voorafgaand aan de vergadering enkele vragen gesteld aan de unit manager financiën.

1. Welke kosten worden begroot voor nieuw beleid? De UMF geeft aan dat er stelposten (bedragen) zijn opgenomen. Het nieuwe beleidsplan moet nog worden opgesteld. Het gaat hier om een inschatting van de kosten die mogelijk worden uitgegeven. Hoe aantrekkelijk zijn we als organisatie?

2. Het eigenrisico dragerschap met betrekking tot het vervangingsfonds wordt onderzocht. Ook hiervoor is een stelpost opgenomen. (WGA)

3. We hebben in onze regio te maken met een krimpend aantal leerlingen. Dat houdt o.a. in minder inkomsten. Vanwege de leeftijdsopbouw van het personeel van Kits Primair is de verwachting dat oudere personeelsleden afscheid zullen nemen. Er wordt gereserveerd voor het oplossen van het vraagstuk hoe hiermee om te gaan.

4. Wat is de stand van zaken van Top Drenthe? De UMF licht toe dat TOP Drenthe een gezamenlijke vervangingspool heeft met de regio noord waarin 3 besturen zijn vertegenwoordigd. De wet werk en zekerheid is voor het openbaar basisonderwijs op dit moment nog niet aan de orde. De gezamenlijke vervangingspool blijft bestaan. De kosten die hieraan verbonden zijn zijn de kosten van de software van Driessen. Ook is er een gezamenlijke website die een klein bedrag kost. Op den duur gaat Kits Primair de vervanging regelen voor 3 besturen.

5. OTC fluctuatie. In 2018 is de post hoger geraamd in verband met eventuele rddf plaatsing en eventuele out placement.

6. Inkomsten stijging verhuur komt door verhuur ruimte aan de kinderopvang. In de MFA's worden energiekosten berekend door de beheerder. In onze "eigen" gebouwen wordt verwacht dat er geen grote wijzigingen in de energiekosten zullen zijn?

-Vraag is of er voor het PO een verplichting geldt om energieneutraal te gaan worden? Dat is om het moment nog niet aan de orde. Derhalve is hier geen geld voor investering begroot.

7. Is er rekening gehouden met werkzaamheden die de nieuwe directeur bestuurder voor de kinderopvang zal gaan verrichten en eventuele verrekening hiervan als inkomsten voor het onderwijs? Omdat hier nog geen zekerheid over is is dit niet begroot. Eventuele inkomsten zijn een meevaller.

8. Vergoeding bestuur is opgenomen zoals de vergoedingen die nu worden gegeven.

9. Lifestyle wordt in 2017 hoger begroot dan de afgelopen jaren. Wat wordt hier allemaal uit betaald. De GMR verzoekt de lifestyle begroting apart te verzenden. De UMF zal dit op korte termijn doen. In deze begroting staan de subsidies tegenover de uitgaven.

10. Waar zit het verschil in subsidies in 2015/ 2017 Dat zijn subsidies niet van de rijksoverheid maar van o.a. de gemeente en de provincie. Zoals voor cultuuronderwijs, muziek, Compenta.

11. Hoe is de begroting 2016 in vergelijk met het werkelijk uitgegeven bedrag? De UMF geeft aan dat e.e.a. redelijk in lijn loopt. De personeelskosten zijn hoger uitgevallen dan begroot. Echter hiertegenover staan ook weer overheidsinkomsten.

**Besluit:** De GMR besluit de concept begroting zoals die voorligt goed te keuren.

#### **Profielchets directeur bestuurder**

De concept profielchets is aan de GMR leden toegezonden

Vandaag heeft VJ nog een aantal aanvullingen op de profielchets aan de overige GMR leden gemaïld.

- De GMR geeft aan dat het uitbreiden van de BAC met school coördinatoren niet relevant is.

-Er wordt gesproken over de vorming van de twee groepen. Bij het samenstellen van twee groepen zou het wellicht beter zijn om twee gelijkwaardige groepen te vormen. In de discussie die daarna volgt tussen de twee groepen heb je dan evenredige gesprekspartners. De twee GMR leden die in de BAC zitten geven aan dat er wel geluisterd wordt naar de inbreng vanuit de GMR en zij hebben vertrouwen in de verdeling van de werkgroepen zoals die is voorgesteld.

- Wie doet de voorselectie van de brieven? De afdeling PO. Daarna krijgt de BAC de geschikte brieven ter beoordeling.

**Besluit:** De GMR besluit akkoord te gaan met de profielchets en de procedure zoals die is voorgesteld.