



Notulen van de vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad gehouden op 13 februari 2018 in het bestuursbureau Kits Primair te Beilen

Aanwezig: Victor Jongman, Froukje Warnders, , Mariska Bruulsema, Yvo Holwerda, Mirjan Pots, Helma van Oudheusden, Gea Gerding, Betty Schuring, Arnold Prins, Edo Witteveen

Afwezig: Jacqueline Posthumus (ziek), Marcel Tuik

Notulen: Diana Eleveld

OPR (ondersteuningsplanraad)

Twee leden van de OPR vertellen iets over hun werkzaamheden voor de ondersteuningsplanraad van het samenwerkingsverband 22.0.

De OPR kan invloed uitoefenen in het passend onderwijs. Denk aan een zelfde soort invloed als de GMR in het reguliere onderwijs. De OPR kan adviseren op beleidsniveau van het samenwerkingsverband. Men adviseert op het ondersteuningsplan en stemt daarmee uiteindelijk in. De OPR bestaat uit leerkrachten en ouders.

Het samenwerkingsverband is schoolbestuur overstijgend. Alle bestuurders van de participerende schoolbesturen zitten in het bestuur van het samenwerkingsverband (ALV).

De OPR vergadert maandelijks.

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering en stelt de agenda ongewijzigd vast.

2. Notulen en actielijst

De notulen van de GMR vergadering van 8 januari 2018 worden doorgenomen.

Besluit: de notulen worden vastgesteld.

Actielijst:

- De MR-en hebben een mail gehad met het verzoek hun scholingsbehoefte door te geven.
- Vanuit de GMR is er 1 iemand die behoefte heeft aan scholing
- Er is vanuit de Meenthe nog geen ouder beschikbaar voor de GMR
- De uitkomsten van het strategisch beleid worden deze week aan de GMR verzonden.

3. Mededelingen DB

vooraf gestelde vragen

Wat is de procedure als er geen vervanging beschikbaar is op het moment dat er ziekte is. Wanneer wordt een groep naar huis gestuurd en hoe is de procedure hiervoor?

Gelukkig is het ziekteverzuim binnen Kits Primair laag.

Er is een vervangingspool waarin behoorlijk wat vervangers beschikbaar zijn op wisselende dagen. Er is een flexpool.

Bij Kits Primair is de inzet om kinderen waar mogelijk toch op te vangen en pas in het uiterste geval een groep naar huis te sturen. Vaak zijn collega's bereid om op een niet werkdag toch een groep op te vangen.

Mocht het zo zijn dat er op de ochtend besloten wordt een groep naar huis te sturen dan worden ouders zo snel mogelijk geïnformeerd. Kinderen die niet thuis kunnen worden opgevangen kunnen op school blijven.

Vraag: Is er gekeken naar de mogelijkheid eigen kinderen op te vangen in de kinderopvang?

Op het moment dat kinderen niet thuis kunnen worden opgevangen is het aan de IKC directeur te kijken welke mogelijkheden er zijn binnen het IKC.

Onlangs is er een brief mee gegaan naar ouders over hoe nijpend de situatie in het onderwijs is.

Kits Primair blijft proberen goede mensen aan zich te binden.

De DB geeft aan dat onlangs is besloten Aksos als accountant te benoemen voor het komende jaar.

4. Stukken ter instemming/advies/bespreking

Vakantieregeling 2018-2019 (advies)

De vakantieregeling is met de agenda meegezonden.

In het VO heeft men twee weken meivakantie. In het PO heeft men hiervoor niet gekozen.

Er zijn nog 20 marge uren die op schoolniveau via de MR kunnen worden ingezet. De IKC directie en het team doen hiervoor een voorstel aan de MR.

Vraag: Hoe komt een kind aan het verplichtte aantal lessen op het moment dat er stakingsdagen zijn?

De onderwijsinspectie rekent stakingsdagen niet mee.

Als kinderen regelmatig naar huis worden gestuurd als gevolg van ziekte van een leerkracht moet dat wel verantwoord worden.

Momenteel worden nog compensatie uren gemaakt in verband met de overgang naar het continu rooster.

Besluit: De GMR adviseert positief op de voorgestelde vakantieregeling 2018-2019.

Social Media (bespreken)

Het document Social media is met de agenda meegezonden om hierover met elkaar van gedachten te wisselen.

Opmerkingen:

-De tekst nog strakker neerzetten,

-Social media onderdeel van het aanname beleid laten worden.

-Mobiël telefoongebruik onderdeel laten worden van dit document of elders hierover iets vastleggen.

-Ouders mogen alleen foto's van hun kind in school maken voor privé gebruik.

-Nieuwe ouders en bestaande ouders informeren over het beleid rondom Social media.

-Medewerkers van Kits Primair dienen zich op Social media bewust te zijn van hun verantwoordelijkheid als personeelslid van Kits Primair.

-Is het een idee een meldpunt Social media in te stellen binnen de organisatie?

Alle opmerkingen gehoord te hebben gaat de DB het document aanpassen en het document opnieuw in het MT bespreken.

Besluit: de GMR adviseert positief op het voorliggende document Social media.

Kinderopvangregeling (bespreken)

De werkkostenregeling wordt door de DB toegelicht. Onder de werkkosten regeling kan waarschijnlijk ook de kinderopvangregeling worden geplaatst.

Stichting Kits Primair kan een pakket afnemen bij stichting Kindcentra Kits Primair.

De kinderopvangregeling valt niet onder de fiscaliteit van de individuele medewerk(st)er.

De individuele medewerk(st)er dient aan te geven welke dagen, hoeveel kinderen hij/zij wil opgeven voor kinderopvang en op welke locatie hij/zij de kinderen graag geplaatst zou willen hebben.

- De kinderopvangregeling zal ook in het personeelsbeleid van de kinderopvang worden opgenomen.
- Voor invalsters wordt ook kinderopvang aangeboden.
- Twijfel bij de PGMR is of de regeling wel een eerlijke regeling is voor alle personeelsleden?
- DB verzoekt vragen van de PGMR aan hem via het secretariaat in te dienen via één aangewezen persoon binnen de PGMR.

Besluit: De PGMR houdt nog ruggenspraak en reageert voor 16 februari as. naar het secretariaat over het al dan niet instemmen met de kinderopvangregeling als onderdeel van het personeelsbeleid.

Inmiddels is er ingestemd per mail op woensdag 14-2-2018.

Wat doen we verder in de organisatie om personeel vast te houden?

- We doen er alles aan om een betrokken organisatie te zijn en medewerkers te betrekken in de organisatie door eigenaarschap binnen de teams.
- We waarderen de mensen in de complimentensfeer.
- Medewerkers kunnen zich ontwikkelen binnen de organisatie.
- Sommige mensen willen zich ontwikkelen en zullen verder kijken ondanks de inspanningen van de organisatie.
- Binnen de organisatie is oog voor de medewerk(st)ers in de relatie werk/privé (maatwerk)

De DB ligt de procedure van instemmen of niet instemmen toe.

Evaluatie instemmingsprocedure personeelsbeleidsplan (bespreken)

5. Rondvraag

Wanneer komt de evaluatie van lifestyle op de agenda? *In mei 2018*