



Notulen van de vergadering van de GMR gehouden op 9 april 2018 in het bestuursbureau Kits Primair te Beilen

Aanwezig: Victor Jongman, Froukje Warnders, , Mariska Bruulsema, Yvo Holwerda, Mirjan Pots, Helma van Oudheusden, Gea Gerding, Arnold Prins,

Afwezig: Betty Schuring, Edo Witteveen.

Notulen: Diana Eleveld

Opening en vaststellen agenda

De vicevoorzitter opent de vergadering

Notulen vorige vergadering

Besluit: De notulen van de vergadering van 13 februari jl. worden met enkele tekstuele aanpassingen goedgekeurd.

Mededelingen van en vragen aan de DB

-De uitvoering van de kinderopvangregeling in het personeelsbeleidsplan wijzigt ten opzichte van hetgeen in eerste instantie is besloten. De kinderopvang kan niet gratis worden aangeboden omdat de besteding van onderwijsgeld op die manier niet rechtmatig is. Daarom biedt de Stichting Kindcentra Kits Primair de producten in de kinderopvang aan met korting aan de medewerkers van Kits Primair met ingang van 1 mei 2018.

-Op 1 augustus as. moet er in de organisatie een Professioneel statuut zijn. De DB wil graag een aantal PGMR leden vragen zich aan te melden om deel te nemen in een werkgroep om dit statuut voor te bereiden. Inclusief de professionele standaarden voor Kits Primair. Naar PGMR leden zal via Dimemo ook een aantal andere collega's worden gevraagd om mee te denken.

Stukken ter instemming, advies en bespreking

- Jaarverslag GMR 2017

Besluit: het jaarverslag 2017 wordt goedgekeurd en zal op de website worden gepubliceerd.

-Scholing gericht op bestuur formatieplan.

Op dit moment is er geen animo om de door de VO aangeboden scholing te volgen. Het secretariaat gaat onderzoeken of er in het najaar voldoende animo is voor een algemene GMR scholing of dat er een klein groepje geïnteresseerden elders kan aansluiten.

-Strategisch beleidsplan

Het strategisch beleidsplan is met de agenda meegezonden.

De DB ligt het plan toe. De komende jaren kunnen gebruikt worden om bijvoorbeeld nieuwe vormen van onderwijs uit te proberen. Scholen kunnen in overleg zelf bepalen welke vorm van onderwijs men wil uitproberen. Dat hoeft niet voor elke school gelijk te zijn. De directieleden zullen het strategisch beleid de komende periode in de teams

bespreken.

Er is geen tijdspad geschreven voor het behalen van de doelen. Wel wil de DB het plan jaarlijks evalueren.

Met betrekking tot samenwerking in de regio staat de stichting open voor vormen van samenwerking. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan samenwerking tussen organisaties om zo overheadkosten omlaag te brengen.

Hoe gaan we om met de krimp in de kleine scholen? Kits Primair wil scholen tot 60 leerlingen in stand te houden. Komt men daaronder dan zal worden besproken wat de toekomst mogelijkheden voor deze locatie zijn. Wat is het perspectief, is er nog kleine scholen toeslag beschikbaar, wat doet de overheid?

Kan de DB iets meer vertellen over de doelen die lifestyle moet behalen?

De DB geeft aan dat hij in de GMR vergadering van mei Lifestyle zal agenderen en de voortgang zal toelichten. Dit is vorig jaar met de GMR afgesproken. Wel geeft hij aan dat er een goede balans gevonden moet worden in het totale aanbod tussen taal en rekenen en andere vormen van leren. Kinderen moeten meer ervaren in-, en buiten de school. Lifestyle wordt daarbij meer dienstverlenend. Ook in de kinderopvang zal het aanbod breder worden. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een vakantieaanbod.

GMR leden geven aan dat het een Strategisch beleidsplan er goed uitziet. Het is positief dat er mogelijkheden zijn binnen de locaties te experimenteren met nieuwe onderwijsvormen.

De vraag wordt gesteld hoe onderling ervaringen worden gedeeld? Dat kan binnen het MT en de diverse bestaande netwerken. Verder zal er af en toe een stukje in Dimemo geplaatst worden over onderwerpen uit het strategisch beleidsplan.

Besluit: De GMR leden stemmen in met het voorliggende Strategisch beleidsplan.

- Aanpassing regeling P gesprekken

De regeling is met de agenda meegezonden.

De gesprekken cyclus is in juni al goedgekeurd.

de vaardigheidsmeter wordt niet meer gebruikt. De directies zijn op zoek naar een goed instrument dat kan worden gebruikt voor goede feedback op de groepsbezoeken en flitsbezoeken ter vervanging van de vaardigheidsmeter.

Besluit: De PGMR stemt in met de wijziging in de regeling P-gesprekken.

Bestuursformatieplan

Het bestuursformatieplan is met de agenda meegezonden. Voorafgaand aan de vergadering zijn vragen gesteld en beantwoord. Eén en ander wordt in de vergadering besproken.

Verder wordt er gesproken over:

-De door de overheid beschikbaar gestelde werkdruk gelden. Er wordt aangegeven dat de MR-en gaan over de inzet en besteding van deze gelden, en niet de GMR.

De DB geeft aan dat hij deze gelden graag wil inzetten voor behoud van personeel dat in dienst is bij Kits Primair. Omdat het aantal leerlingen daalt zou ook het aantal personeelsleden moeten dalen. De organisatie heeft verplichtingen aan deze personeelsleden en de DB wil rddf plaatsing voorkomen. Om de MR en toch te betrekken in de besteding van de werkdrukgelden stelt de GMR aan de DB voor om door middel van een brief aan de MR-en uit te leggen waarom het belangrijk is de werkdrukgelden centraal in te zetten ten behoeve van personeelskosten.

Tevens kan de DB de MR-en verzoeken om in te stemmen met zijn voorstel.
De locatie directeuren zijn gesprekspartner voor de afzonderlijke MR en daarom zal het verzoek dan ook via hen lopen;

-Is er nagedacht over extra inzet op scholen waar men met drie combigroepen gaat werken? Er wordt aangegeven dat dat dit in de opstart veel vergt van de leerkracht.
-Is er nagedacht over de zuigende werking vanuit andere besturen nu er krapte op de arbeidsmarkt is?

-De inzet van het lifestyleteam.

Besluit: De PGMR zal binnen 10 dagen na de vergadering schriftelijk, met een toelichting, reageren op het verzoek in te stemmen met het bestuursformatieplan. Indien nodig kunnen er binnen die tijd nog vragen aan de DB worden gesteld.

In de vergadering gemaakte opmerkingen die de PGMR ter overweging wil meegeven is:

- De inzet van de werkdrukgeden ter besluitvorming voorleggen aan de MR-en.

Sponsor protocol

De DB geeft aan dat met name pagina 9 de werkwijze binnen Kits Primair weergeeft. Dit zal ook worden opgenomen in de schoolgidsen.

Vraag: Op pagina 56 staat iets over sponsoring van een gebouw. Mocht dit aan de orde zijn dan dient er ook rekening gehouden te worden met het vastgestelde inkoopbeleid.

Besluit: de GMR stemt in met het sponsor protocol.

Rondvraag

- Krijgen de MT leden de vragen en antwoorden met betrekking tot het bestuursformatieplan ook toegezonden? Ja.

- Is de organisatie voorbereid op de nieuwe privacywetgeving (AVG)? Er is een werkgroep al langere tijd bezig om beleid voor de stichting voor te bereiden. Streven is om het beleidsvoorstel voor de komende vergadering in mei af te hebben.

-Op ziekte dagen van een collega komt het voor dat andere aanwezige collega's de groep gesplitst opvangen. In principe wordt hierdoor declaratie bij het vervangingsfonds uitgespaard. Is het mogelijk dat er een vergoeding tegenover deze besparing staat?

Actie: DB gaat bij de afdeling P&O navraag doen hoe hiermee wordt omgegaan.