



Notulen van de vergadering van de GMR d.d. 8 oktober 2018

Aanwezig: Victor Jongman, Mariska Bruulsema, Yvo Holwerda, Mirjan Pots, Gea Gerding, Edo Witteveen, Bertus Warnders, Petra van Es, Alida Dolging, Gerla Posthumus, Jacqueline Posthumus

Afwezig: Betty Schuring

Notulen: Diana Eleveld

Plaats: Bestuursbureau, Hofstraat 18 Beilen

Opening door de voorzitter

Vanwege een aantal nieuwe GMR leden start de vergadering met een voorstel rondje.

Notulen vorige vergadering d.d. 29 mei 2018

De notulen worden doorgenomen.

Besluit: De notulen van 29 mei 2018 wordt vastgesteld.

Actielijst:

-In juni 2017 zijn de MR reglementen vastgesteld en aan de MR en toegezonden met het verzoek deze getekend terug te sturen. Tot op heden zijn niet alle reglementen getekend. Het secretariaat stuurt een bericht aan de GMR leden van wiens MR het reglement niet getekend is.

-Niet alle scholen zijn gelijktijdig overgegaan naar een continu rooster daarom zijn niet alle schooltijden gelijk. De vakantieregeling is wel gelijk voor elke school. Binnen het MT wordt nog besproken hoe marge uren worden ingezet die worden opgebouwd.

Op de meeste scholen moet er nog 3 jaar 980 uur gemaakt worden.

Mededelingen van en vragen aan de directeur-bestuurder

- Er is sinds een aantal maanden een centrale oudercommissie (COC) voor de kinderopvang ingesteld. Er is op elke school ook een oudercommissie.

De COC zou graag een keer in gesprek gaan met de GMR om met elkaar van gedachten te wisselen.

-Er is een inhoudelijke wethouder onderwijs; De heer Derks

-Er is een wethouder (onderwijs) huisvesting; De heer Bouwman. Deze wethouder heeft in de afgelopen zomervakantie alle locaties bezocht. Tijdens dit bezoek is onder andere het klimaatproblemen in de gebouwen besproken.

De wethouder heeft de ambitie een integraal huisvestingsplan maken. Voor de toekomst is klimaatbeheersing, energiebesparing en aardgasvrije scholen een belangrijk punt.

Voor gebouwen waar ook een dorps huis in gevestigd is moet ook met andere partijen gesproken worden.

We wachten af welke maatregelen de gemeente voor de toekomst zal nemen.

-Er zitten weer voldoende mensen in de flexpool en werkdruk gelden zijn hiervoor volop ingezet.

Voorafgaand aan de vergadering zijn er schriftelijk vragen gesteld.

Naar aanleiding van de vacature voor leden voor een auditteam in DIMEMO 2 van dit schooljaar.

1. Waar in het beleid kunnen wij het auditteam terugvinden?

Het auditteam is een kwaliteitszorginstrument. Inzet is het meten van de kwaliteit, kwaliteit verbeteren en op peil houden. Als het document 'kwaliteitszorg' is vastgesteld door het MT zal het document worden voorgelegd aan de GMR.

2. Wat is de aanleiding voor het instellen van dit team?

De zorg voor kwaliteit binnen onze organisatie. Er zal vraag gestuurd worden gewerkt. Zo kan een IKC vragen of ze op de juiste weg zijn. Het auditteam moet nog vorm krijgen. In het team zit 1 directielid, 1 leerkracht, 1 IB'er en een pedagogisch medewerkster. Er wordt per aanvraag bekeken wie de audit doet. Na de audit volgt een verslag. Inzet is 1x per twee jaar een locatie te bezoeken.

3. In de vacature wordt gesproken over het vallen binnen het taakbeleid, hoe ziet dit er in de praktijk uit. Hoeveel uur? Past dit binnen het taakbeleid van de collega's (zeker het taakbeleid van collega's op de kleine scholen is vaak al erg vol.)

Dat is op dit moment nog lastig te beoordelen en zal op maat worden beoordeeld.

4. Er wordt gesproken over compensatie van de auditdagen. Hoe ziet deze compensatie eruit?

Dit geldt met name voor de leerkracht(en) die fulltime werken. Ook dit is maatwerk.

In deze vacature en de vacature voor het hoogbegaafdheidsteam eind vorig jaar werd gesproken over het vallen van deze uren binnen het taakbeleid. Is hier in onze kleine organisatie, waar we toch te maken hebben met veel kleine scholen ruimte voor? Het takenpakket van veel collega's lijkt al erg vol, met alle risico's van overbelasting tot gevolg. Ook hier geldt maatwerk. Er is een hoog ambitieniveau binnen onze organisatie.

Een vraag over de schooltijden.

Vorig schooljaar is vanuit meerdere scholen de vraag gesteld of de vijf minuten extra lestijd per dag zoals deze de afgelopen jaren waren schooljaar 2018/2019 mochten worden gehandhaafd, zodat er extra uren voor margedagen zouden kunnen worden opgebouwd zodat studiedagen ook gedeeltelijk in margedagen plaats zouden kunnen vinden. Er is toen geantwoord dat dit niet mogelijk was aangezien op alle scholen de zelfde schooltijden zouden moeten gelden. Nu blijkt dat er een locatie wel van de schooltijden wordt afgeweken.

Waarom is er voor gekozen om op 1 locatie wel deze 5 minuten extra per dag in te zetten?

Door het opnieuw vaststellen van de vakantieregeling met twee weken meivakantie vielen de margeuren weg. Extra marge kan eventueel worden opgebouwd door bijvoorbeeld dagelijks 5 minuten eerder te starten. Het bepalen van afwijkende schooltijden en de margedagen kan alleen na instemming van het ouderdeel van de MR. Het is ook mogelijk een avondbijeenkomst (verplicht voor de kinderen) te gebruiken als margeuren. Deze uren moeten de week ervoor of de week erna worden opgenomen. Ook hiervoor moet de MR instemmen. Vraag; Mag dat ook halverwege het schooljaar afgeweken worden? Ja als de oudergeleding van de MR hiermee instemt.

Een vraag over de derde stakingsdag.

Is het bedrag aan niet uitbetaalde lonen door het ministerie teruggevorderd?

De derde stakingsdag wordt nog teruggevorderd. Terugvordering gaat per kalenderjaar. Mocht dat niet zo zijn dan geldt dezelfde regeling als voor de andere stakingsdagen.

Stukken ter instemming, advies of ter bespreking

-Scholingsverzoek voor nieuwe MR leden.

Actie: Het secretariaat vraagt bij de MR en na of er meer behoefte is aan scholing voor nieuwe MR leden.

Vanuit de GMR bereiden twee leden samen met een lid van de Raad van Toezicht de komende gezamenlijke vergadering voor. (VJ en GG)

Rondvraag

-In hoeverre wordt datgene wat in de GMR besproken wordt vertrouwelijk? Stukken zijn openbaar tenzij anders aangegeven. Vertrouwelijkheid geldt voornamelijk daar waar het personen betreft.

Jaarverslagen staan op de website

-GMR leden krijgen toegang tot de directory. Hierover volgt nog een instructie voor nieuwe GMR leden.

-Zodra de begroting klaar en is besproken in de RvT en het MT zal de begroting worden doorgezonden naar de GMR. Eén en ander zal op de vergadering van november worden besproken.

-Hoe gaat het op scholen met de pleinhulp? Op de ene school is het makkelijker voldoende vrijwilligers te krijgen dan op de andere school. Daar waar mogelijk worden pedagogisch medewerkers en stagiaires ingezet. De directieleden bespreken in samenspraak met de teamleden hoe dit op te lossen. Pleinhulp blijft een punt van aandacht binnen het MT.

- Er wordt afgesproken dat de begintijd voor de vergaderingen ook komend schooljaar 19.30 blijft.

- GMR leden die vorig schooljaar afscheid hebben genomen van de GMR worden voor de volgende vergadering uitgenodigd voor een afscheid en een bedankje.