



## **Notulen van de vergadering van de GMR d.d. 20 november 2018**

Aanwezig: Victor Jongman, Mariska Bruulsema, Yvo Holwerda, Mirjan Pots, Gea Gerding, Bertus Warnders, Petra van Es, Alida Dolfing, Gerla Posthumus, Jacqueline Posthumus, Betty Schuring en Koos van Riezen.

Afwezig: Edo Witteveen

Notulen: Diana Eleveld

Plaats: Bestuursbureau, Hofstraat 18 Beilen

### **Opening door de voorzitter**

In verband met de afwezigheid van de voorzitter neemt de vicevoorzitter waar. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### **Afscheid vertrekkende GMR leden**

Marcel Tuik en Froukje Warnders zijn aanwezig en worden bedankt voor hun werk voor de GMR. Beiden blikken kort terug op hun ervaringen in de GMR.

Arnold Prins en Helma van Oudheusden worden nog apart bedankt voor hun inzet de afgelopen periode.

De vertrekkende GMR leden ontvangen een kleine attentie.

### **Stukken ter instemming, advies of ter bespreking**

*-De Begroting 2019*

Voorafgaand aan de vergadering zijn er schriftelijk vragen gesteld. De unitmanager administratie en de directeur-bestuurder beantwoorden de vragen en lichten e.e.a. toe.

De directeur-bestuurder licht toe hoe de begroting tot stand is gekomen en blik kort terug op het verleden. Kits Primair doet veel in eigen beheer. Daardoor is de organisatie financieel gezond. De organisatie streeft ernaar transparant te zijn met een veilige en professionele cultuur.

In het verleden is de keuze gemaakt om vanuit een huurpand in te trekken in de bovenverdieping van IKC Harm Smeenge. Dat kon omdat er op deze locatie leegstand in het gebouw was ontstaan. Deze constructie is in overleg en met goedkeuring van de gemeente Midden Drenthe.

Op IKC Harm Smeenge is de benedenverdieping ingericht voor onderwijs en kinderopvang. Over renovatie van dit deel van het gebouw lopen gesprekken met de gemeente. Kits Primair hoopt op korte termijn meer duidelijkheid te krijgen over de renovatie. De gemeente is verantwoordelijk voor onderwijshuisvesting voor wat betreft (ver)nieuwbouw. Het schoolbestuur is verantwoordelijk voor het onderhoud.

Er wordt uitgelegd wat de kosten van de renovatie van het stafbureau zijn geweest en hoe dit is bekostigd.

Voor de begroting 2019 hebben directieleden, na overleg met het IKC team, hun "wensenlijstje" ingediend. Deze wensen zijn in de begroting ingebed.

*vragen en antwoorden met betrekking tot de begroting:*

De inkomstenkant in onderwijs is grillig door de werkwijze van het ministerie. Door de toedeling van het positieve resultaat uit 2017 aan de toekomstige jaren wordt er een mooie slag gemaakt om de onderwijsmiddelen ter beschikking te stellen aan het onderwijs. Is bij het opstellen en uitleggen van de begroting voldoende duidelijk wat structurele en incidentele middelen zijn?

De baten vanuit het ministerie zijn "redelijk" structureel. Daarnaast hebben we te maken met incidentele middelen. Deze inkomsten zijn goed in beeld.

De begroting wordt bovenscholings opgesteld voor Kits Primair. Welk deel van de begroting wordt als budget overgedragen naar de scholen? In het jaarverslag staat dat de organisatie transparantie naar alle betrokkenen hoog in het vaandel heeft, geldt dit ook voor de begroting en evt. verdeling van budgetten? Zijn de medewerkers voldoende bekend met hun eigen invloed?

Zoals aangegeven bepalen IKC directeuren samen met hun team de wensen voor de eigen locatie. Deze wensen worden ingebed in de begroting. Aan de hand van de ingediende begroting kunnen directieleden een beroep doen op hun budget. Als er onvoorziene uitgaven zijn wordt een verzoek besproken in het Managementteam of met de unitmanager administratie. Geld dat uit de begroting kan na overleg ook ergens anders voor worden ingezet. Elk jaar wordt er opnieuw een wensenlijstje opgesteld.

Hoe komt de begroting voor huisvesting tot stand?

In 2017 is er een schouw van alle gebouwen in beheer van Kits Primair geweest. Op basis van bevindingen bij deze schouw is een meerjaren onderhoudsplan tot stand gekomen. Hierop wordt de huisvestingsbegroting o.a. gebaseerd. Ook wordt er jaarlijks een bedrag gedoteerd. De unitmanager facilitair bespreekt met de directies het "wensenlijstje" voor de begroting van het komend jaar.

Is de aanbesteding van de verbouw van het stafbureau volgens het vastgestelde inkoop beleid gegaan? Ja. Er zijn drie offertes opgevraagd. In de besluitvorming heeft o.a. meegespeeld dat de verbouwing in de zomervakantie zou plaatsvinden om zo weinig mogelijk overlast voor de kinderen te bezorgen.

Op pag. 12 van het jaarverslag wordt gemeld dat door uitvoering te geven aan de CAO en de nieuwe schooltijden er minder werkdruk ervaren moet gaan worden. Wat zijn de eerste resultaten, en hoe is de samenhang met het werkdrukplan?

Momenteel wordt er onder de personeelsleden een onderzoek naar psychosociale arbeidsbelasting gedaan.

Is er per school inzicht in de werkdrukgeden die aan betreffende school zijn toegekend?

Ja, Dat is inzichtelijk. Er zal nog geëvalueerd worden wat de effecten zijn geweest van de inzet van deze middelen.

Het valt op dat de kosten administratie & Beheer (4.4.1) stijgen m.n. door overige administratie en beheer.

Dit is onder andere het gevolg van invoering van de AVG wetgeving.

De kosten voor telefonie & porto, lijkt tegengesteld aan de marktontwikkeling en de verwachte krimp qua leerlingen. Hoe is dit te verklaren?

De minimale stijging is het gevolg van inflatie en netwerkkosten.

Is er meer duidelijkheid over de uitgevoerde onderzoeken naar klimaatbeheersing in de scholen van Kits Primair?

Alle metingen die gedaan zijn vallen binnen de bestaande marges van de GGD. Af en toe zijn de CO2 metingen bij De Lindelaar te hoog. Zodra het filter dan weer is vervangen, is alles weer binnen de marges.

Hoe wordt omgegaan met onverwachte kosten zoals die ontstaan zijn door de boktor in de kozijnen in Wijster?

Over deze kosten wordt overleg gevoerd met de gemeente Midden Drenthe en zullen indien noodzakelijk worden betaald uit de algemene reserve.

In 2018 werd er voor 2019 een bedrag opgenomen voor beleidsontwikkeling van € 165.000. Nu staat er nog een bedrag begroot van € 15.000,00. Vanwaar dit groot verschil?

In 2017 is de organisatie gestart met de ontwikkeling van het strategisch beleid en is er een hoog bedrag begroot. Gaandeweg blijkt het eerder begrootte bedrag te hoog vandaar dat er voor 2019 een lager bedrag is opgenomen. De destijds begrote kosten zijn verdeeld over de wensen van de IKC directeurs.

Voor communicatie is er een substantieel bedrag begroot. Valt dat te verklaren?

Kits Primair wil zich nog beter profileren. In verband met de AVG moeten er soms foto's worden ingekocht. Daarnaast zijn personeelsadvertenties duur.

Een PR- en marketingwerkgroep, bestaande uit medewerkers en ouders, heeft onlangs een communicatieplan opgesteld.

Waar bestaan de investeringen in leermiddelen uit?

Dat zijn de leermiddelen die op verzoek van directies zijn begroot.

O.a. de Vinci methode, begrijpend lezen, wereldoriëntatie, zaakvakken, Engels, ICT/tekstverwerken voor meerdere locaties.

Op verzoek kan bij de unitmanager administratie nadere toelichting worden gevraagd.

Kan er worden aangegeven wat er bij de post overige baten wordt bedoeld met inkomsten van verhuur en detachering?

Het gaat om verhuur van locaties aan de opvang en derden (minimaal). Bij de post detachering zijn ook bedragen meegenomen voor de vervanging die Kits Primair voor andere besturen regelt en de administratieve werkzaamheden die voor de kinderopvang worden verricht. Het gaat niet om boventallige medewerkers.

Komt de kleine scholen toeslag ook daadwerkelijk toe aan de kleine scholen? Kan er worden aangegeven hoe de kleine scholen toeslag wordt ingezet?

De toeslag wordt uitgegeven naar behoefte van de kleine school. Er wordt bijvoorbeeld extra personeel ingezet.

Is na te zien wat de kleine scholentoeslag is?

De verhoging van de kleine scholentoeslag voor komend jaar is minimaal.

Actie: Er wordt voor IKC Mr. Siebering inzichtelijk gemaakt wat de toeslag is en wat Kits Primair daadwerkelijk uitgeeft voor deze locatie. Deze informatie wordt aan de GMR leden toegezonden.

Kosten voor trainingen gaan in 2019 fors omlaag. Wat is hiervan de reden?

De belangrijkste reden is de rddf plaatsing. Nu er geen rddf plaatsing gepland is hoeven er geen kosten gemaakt te worden voor personeelstrajecten.

Zijn er grote verschillen in de begroting 2018 en realisatie van het eerste half jaar 2018? Uiteindelijk zullen we ongeveer op het begrootte bedrag uitkomen.

Zorgt de lagere krimp ook voor een voordeel in de begroting? De unitmanager licht de bekostigingssystematiek toe.

Wat doet Kits Primair aan het in dienst nemen van mensen met een arbeidsbeperking? In het onderwijs solliciteren amper mensen met een beperking. Wel is er iemand met een arbeidsbeperking op basis van een vrijwilligerscontract in dienst.

Is Kits Primair al geconfronteerd met datalekken? Nee. De IKC medewerkers zijn geïnformeerd over de nieuwe wet en het vastgestelde AVG protocol.

Tekstueel:  
De gemaakte opmerkingen worden aangepast.

### *Jaarrekening en jaarverslag*

Het valt op dat in de jaarrekening en het jaarverslag de resultaten van de plannen niet concreet worden gemaakt. Het wordt niet duidelijk wat afgerond is of nog onderhanden. Inmiddels is er een nieuw strategisch beleidsplan

In de jaarrekening (pag. 22 & 23) wordt de ontwikkeling van loonkosten toegelicht. Deze kan de GMR niet helemaal volgen omdat de extra lasten i.v.m. detachering en vervanging zwangerschapsverlof niet het gehele bedrag verklaren. In het verslag worden de grote lijnen weergegeven waardoor niet het gehele bedrag exact is uit te splitsen.

Op pag. 14 van het jaarverslag wordt aangegeven dat de komende jaren inzicht wordt verkregen in personele behoefte. Gezien de leerlingenprognose en de ontwikkeling in de arbeidsmarkt is te hopen dat dit inmiddels in een stroomversnelling is gekomen. Is er een helder beeld van de toekomstige vraag en hoe de huidige personeelspopulatie hier zich toe verhoudt?

Het personeelsbestand en de behoefte is inzichtelijk. Er kunnen zich altijd onvoorziene situaties voordoen. Het is lastig om personeel te werven in deze periode van krapte op de arbeidsmarkt.

Om Kits Primair een interessante werkgever te laten zijn en blijven wordt er meer ruimte gecreëerd voor onderwijs en ontwikkeling van (nieuwe) medewerkers. Sluit het ontwikkelaanbod aan bij de toekomstige behoefte van de organisatie? Het valt op dat deze impuls eenmalig lijkt te zijn.

Nieuwe medewerkers worden begeleid en ingewerkt. Er zijn opleidingseisen voor nieuwe personeelsleden. Daarnaast wordt de ontwikkelbehoefte gepeild bij het personeel. Personeelsleden worden regelmatig gevraagd mee te denken over ontwikkelingen in de organisatie. Kits Primair wil hierin een eigen ("smoel") identiteit ontwikkelen.

Voor nieuwe medewerkers zou ruimte moeten zijn voor inwerken. Wordt dit inmiddels uitgevoerd? Tevens lijkt de inzet vanuit de flexpool vooral op korte termijn-activiteiten gericht. Hoe wordt er ruimte gecreëerd voor juist meer toekomstgerichte activiteiten vanuit de docenten?

In de praktijk is het lastig tijd te vinden om goed in te werken. Echter de praktijk is ook

een goede leermeester. Er is wel aandacht binnen de organisatie voor startende leerkrachten. Hiermee probeert de organisatie in het taakbeleid rekening te houden.

Dit geldt ook voor bijv. ICT-ontwikkelingen en de aansluiting hierbij. Staat Kits Primair hier alleen voor of is er binnen de gemeente een mogelijkheid om met meerdere organisaties samen te werken en korte tests te doen wat wel en niet werkt? Het zijn arbeids- en kapitaalintensieve activiteiten waarbij gedeelde smart natuurlijk fijner is. Kits Primair gaat uit van haar eigen kracht en zoekt daar waar nodig de juiste informatie.

Binnen de gemeente vindt er heroriëntatie plaats op de locaties van scholen, het zgn. spreidingsplan. Wanneer wordt hier meer over bekend? En is er bekend wat evt. consequenties kunnen zijn?

Er komt geen spreidingsplan maar er zal wel een integraal huisvestingsplan worden opgesteld door de gemeente. De gemeente wil toe naar toekomstbestendige scholen. Klimaatbeheersing zal hierbij een belangrijk item zijn.

In het jaarverslag staat het één en ander over rapportages. Rapporteren is mooi vooral als er ook een evaluerend aspect in zit. Het voorstel voor laagdrempelige audits bij Kits Primair is een mooie stap richting een lerende organisatie. Wordt er door de organisatie ook lering getrokken bij het opstellen?

Er wordt geëvalueerd en lering getrokken uit opgedane ervaring er wordt veel ervaring uitgewisseld door leerkrachten onderling en er worden intervisiebijeenkomsten gehouden.

Voor aanvullende inhoudelijke vragen over de begroting kunnen GMR leden terecht bij de unitmanager administratie.

**Besluit:** De GMR besluiten een positief advies te geven op de voorliggende begroting 2019

#### *-De Jaarrekening 2017*

De jaarrekening wordt ter kennisgeving aangenomen

#### *-Kwaliteitszorg volgens afspraak*

Het document kwaliteitszorg is een intern document en is niet voor alle medewerkers toegankelijk.

Pag. 8. Het woord "verplicht" kan eruit.

Het document wordt ter kennisgeving aangenomen.

#### *-Professioneel statuut*

De directeur bestuurder ligt toe dat het wettelijk verplicht is een professioneel statuut op te stellen.

Er is een aantal professionele standaarden opgesteld.

Als IKC teams het willen kan men het statuut verbijzonderen. In dat geval zal ook de MR instemming moeten verlenen. Doet men dat niet dan is het voorliggende document leidend.

**Besluit:** De (P)GMR stemt in met het voorliggende professioneel statuut.

#### **Notulen vorige vergadering d.d. 8 oktober 2018**

Notulen en actielijst worden doorgenomen.

-De evaluatie van het invoeren van het continuurooster en de pleindienst kan op schoolniveau plaatsvinden.

-Rectificatie: Er zijn door de directeur-bestuurder eerder dit jaar verschillende boodschappen uitgesproken over de marge-uren. Uiteindelijk is het wel toegestaan margetijd te sparen.

**Besluit:** de notulen worden vastgesteld.

*-Rondvraag*

-Waar is het jaarverslag van de GMR terug te vinden?

De jaarverslagen van de GMR staan op de website