

## **Notulen van de vergadering van de GMR d.d. 16 januari 2019**

Aanwezig: Victor Jongman, Mariska Bruulsema, Yvo Holwerda, Mirjan Pots, Gea Gerding, Bertus Warnders, Petra van Es, Alida Dolfing, Gerla Posthumus, Jacqueline Posthumus, Koos van Riezen

Afwezig: Edo Witteveen en Betty Schuring

Notulen: Diana Eleveld

Plaats: Bestuursbureau, Hofstraat 18 Beilen

### **Opening door de voorzitter**

In verband met de afwezigheid van de voorzitter neemt de vicevoorzitter waar.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### **Notulen vorige vergadering d.d. 20 november 2018**

Een GMR lid bedankt de DB voor de toegezonden toelichting op de kleine scholen toeslag. De wens wordt uitgesproken dat de gelden ook de komende jaren op dezelfde wijze worden ingezet.

**Besluit:** De notulen worden vastgesteld.

Maandag 21 januari as. wordt de cursus MR Start gehouden. Er zijn 12 aanmeldingen.

### **Mededelingen van en vragen aan de directeur-bestuurder.**

Er zijn voortdurend vacatures binnen de organisatie en het wordt steeds lastiger goed personeel te vinden.

Er is een zij-instroomtraject gestart. Naar aanleiding hiervan worden gesprekken gevoerd. De inzet is om komend schooljaar met 6 mensen te starten die gaan werken en leren in de organisatie. De kandidaten worden gekoppeld aan een teamlid die hem/haar begeleidt. Tevens vindt er begeleiding door Geesje Weggen (opleider/coach in de school) en de PABO plaats.

### **Stukken ter bespreking, advies of goedkeuring**

#### *Personeelsbeleidsplan*

Er is een aantal wijzigingen ten opzicht van het vorige personeelsbeleidsplan. Dit aan de hand van het nieuwe strategisch beleid en de gewijzigde cao.

De DB licht het document toe, met name geldt dit voor de richtlijn werkverdelingsbeleid.

Vragen:

-Stel dat er een vakleerkracht benoemd wordt, wordt deze functie dan opgenomen in het personeelsbeleid? [Op het moment dat dit aan de orde is zal hier opnieuw naar worden gekeken.](#)

-In het personeelsbeleid is geen specifiek seniorenbeleid benoemd, dit terwijl er wel

steeds meer senioren in de organisatie werkzaam zijn, waarom is dit? DB geeft aan dat het hier maatwerk betreft waarvoor geen algemeen beleid is gemaakt.

DB geeft aan dat hij open staat voor input vanuit de PGMR.

Actiepunt: Input op seniorenbeleid vanuit de PGMR.

-Wordt er gebruik gemaakt van de kinderopvangregeling vanuit het personeel, en zo ja wat zijn de gevolgen hiervan? Ja er wordt gebruik gemaakt van deze regeling. Er zijn door deze opvang het afgelopen jaar geen extra leidsters ingezet.

Actiepunt: DB zal een toelichting geven op de uitwerking van de regeling de afgelopen periode.

-Als de krimp verder doorzet kan niet gegarandeerd worden dat er geen personeel in de rddf geplaatst wordt. Hoe staat dit in verhouding tot de verdeling en inzet van de werkdruggelden? DB wil voorkomen dat personeel in de rddf komt, daarom geeft de DB een richtlijn voor inzet van de werkdruggelden.

-Moeten teamscholingen ook voor 1 mei worden aangevraagd? Nee teamscholingen kunnen ook later nog worden aangevraagd.

-Teamleden zonder gymbevoegdheid worden gestimuleerd deze alsnog te halen. In de praktijk komt het weinig voor dat langer zittende teamleden zonder gymbevoegdheid deze alsnog halen. Van startende leerkrachten wordt wel gevraagd de gymbevoegdheid te halen.

Het document wordt nog aangepast met de gemaakte (tekstuele) opmerkingen en de inhoudsopgave wordt aangepast.

**Besluit:** De PGMR zal per email aan het secretariaat laten weten of men al dan niet kan instemmen met het voorliggende personeelsbeleidsplan.

*Op 24 januari 2019 heeft de PGMR per email laten weten in te stemmen met het personeelsbeleidsplan en graag gebruik wil maken van het aanbod om mee te denken over het senioren beleid.*

### **Procedure werving IKC directeur.**

In verband met het vertrek van heer Plas ontstaat er een vacature IKC directeur.

IKC directeuren bij Kits Primair hebben een bestuursaanstelling en sturen meerdere IKC's aan.

De DB licht de organisatiestructuur toe.

Omdat het een bovenschoolse functie betreft wordt bij de sollicitatieprocedure de GMR en de personeelsvertegenwoordiging van de kinderopvang betrokken.

De vacature is inmiddels intern uitgezet. Belangstellenden kunnen tot 18 januari 2019 solliciteren.

Bij geschiktheid van de kandidaat zal worden bekeken welke kandidaat het beste op welke school past. Dit is de verantwoordelijkheid van het bestuur. Het staat niet vast dat de nieuwe directeur op De Meente en De Wenteling wordt geplaatst.

Er wordt afgesproken dat na voordracht van de benoemingsadviescommissie de kandidaat een klikgesprek aangaat met het team van de school en de oudergelden van de MR van de school waarvoor de kandidaat wordt voorgedragen.

Het team en de oudergelden kunnen na dit gesprek ook hun advies uitspreken voor benoeming van de kandidaat.

-Kandidaten krijgen een ontwikkelassessment.

Vanuit de MR van De Meenthe is een ingekomen brief ontvangen met hun input op de invulling van de functie.

**Besluit:**

Vanuit de GMR nemen in de benoemingsadviescommissie plaats;

- BS vanuit de oudergeleding.
- YH vanuit de personeelsgeleding

**Wat verder ter tafel komt:**

- Is het een idee om in het kader van de mobiliteit vanuit de organisatie aan te geven waar er (komend jaar) vacatures zijn? Wellicht motiveert dit mensen om een keuze te maken. DB denkt hierover na en bespreekt het voorstel in het MT.

- De centrale oudercommissie van de kinderopvang heeft contact gezocht met de voorzitter van de GMR. In februari schuift de vicevoorzitter aan bij een vergadering van de centrale oudercommissie om te praten over op welk vlak men elkaar kan versterken in de organisatie.

De vergadering sluit om 21.00uur