

## **Notulen van de vergadering van de GMR d.d. 29 oktober 2019**

Aanwezig: *Betty Schuring, Mariska Bruulsema, Yvo Holwerda, Mirjan Pots, Gea Gerding, Bertus Warnders, Petra van Es, Lotte Oude Essink, Jacqueline Posthumus, Koos van Riezen, Gerla Posthumus, Alida Dolfing, Edo Witteveen*

Afwezig: *Jacqueline Posthumus, Betty Schuring, Petra van Es*

Notulen: *Diana Eleveld*

Plaats: *Hofstraat 18 te Beilen*

### **1. Opening**

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld

### **2. Notulen vorige vergadering**

d.d. 23 september 2019

n.a.v.:

-De stakingsgelden worden niet teruggevorderd. Derhalve worden uitgezocht wie wel/niet gestaakt heeft, de gelden worden dan naar rato per IKC verdeeld, waarna het team kan besluiten hoe de gelden aan onderwijs worden besteed.

-De vergadering met de RVT is verschoven naar 18 november.

**Besluit:** Het verslag wordt vastgesteld

### **3. Mededelingen directeur-bestuurder**

-IKC Jaarplan 2019-2023

Voor elk IKC is een meerjarenplan gemaakt en wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de MR. In deze jaarplannen zijn ook de algemene stukken opgenomen die voor de gehele organisatie gelden

-IKC jaarplannen

De school specifieke jaarplannen voor komend jaar worden ook aan de MR voorgelegd.

-De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren die vanaf januari 2020 in werking treedt is van toepassing op de personeelsleden van Kits Primair.

Binnenkort krijgen de personeelsleden hierover een brief met uitleg.

-IHP

De gemeente heeft voor het opstellen van het integraal huisvestingsplan de externe partij Linthorst ingehuurd. Linthorst bezoekt voor de jaarwisseling de IKC's. Hierbij is de heer Samson voor de gebouwen van Kits Primair aanwezig en zal de locatie directeur bevestigd worden. De directeur betreft hierin het team en de MR. Vragen die voorliggen zijn;

- Hoe is de bouwkundige staat van het gebouw met het oog op de komende 20 jaar?

- Hoe is de onderwijskundige staat van het gebouw.

Streven is het IHP in maart 2020 gereed te hebben.

Streven van beide schoolbesturen is bestaande locaties te handhaven en geen nieuwe MFA's te realiseren. Verder heeft renovatie de voorkeur boven nieuwbouw.

-RvT

Onlangs is er een procedure geweest om een nieuwe kandidaat te werven voor de RvT. In de benoemingsadviescommissie heeft ook een GMR lid zitting gehad. De kandidaat die door de BAC is voorgedragen wordt nu ter goedkeuring voorgedragen aan de gemeente. We wachten de reactie van de gemeente af.

#### 4. **Stukken ter bespreking, advies of goedkeuring**

##### Begroting 2020

- Er zijn voorafgaand aan de vergadering schriftelijk vragen gesteld door de GMR.

De vragen worden beantwoord door de directeur-bestuurder en de unitmanager financiën..

*-Is er een post onvoorzien in de begroting opgenomen voor eventuele tegenvallende kosten verbouwing IKC Harm Smeenge?*

Nee, Kits Primair heeft hiervoor geen bedrag opgenomen. De gemeente heeft dit wel in haar begroting.

*Hoe zijn de kosten voor toekomstige verbouwingen of aanpassingen van schoolgebouwen geregeld. Wat betaald de gemeente en wat is voor rekening van Kits Primair?*

Er is een naar aanleiding van een meerjaren onderhoudsplanning een post voorzieningen opgenomen in de begroting van Kits Primair. De gemeente bekostigt slechts nieuwbouw of renovaties.

*Wat is op dit moment het percentage ziekte verzuim en welk aandeel hierin is werk gerelateerd? Wat is het beleid om het ziekteverzuim terug te dringen?*

Het percentage ziekteverzuim is 5.7% Het huidige ziekteverzuim is niet werk-gerelateerd. Op niet werk gerelateerd ziekteverzuim is geen beleid te maken. Op kortdurend verzuim is wel beleid gemaakt. Personeelsleden melden zich persoonlijk telefonisch bij de leidinggevende ziek. Verder wordt contact gehouden met personeel en is de insteek zo snel mogelijk weer op de werkvloer te komen om zo de feeling met het werk te houden. Eens in de 4 jaar wordt een RI&E gehouden en er wordt eens in de 4 jaar aan alle personeelsleden een check up aangeboden. Dit heeft een preventieve werking.

Aan de dit jaar aangeboden check up hebben ongeveer 40 personeelsleden deelgenomen. Kosten zijn niet opgenomen voor de komende begroting omdat het pas over 4 jaar weer aan de orde komt.

*Zijn er binnen onze organisatie al menselijke fouten geconstateerd wat betreft de AVG? Waarom worden er geen boetes verwacht? Is er een bedrag gereserveerd voor eventuele boetes en in welke orde van grootte moet dan gedacht worden?*

Er zijn formeel geen menselijke fouten geconstateerd. Er worden geen boetes verwacht omdat onderwijs niet de eerste prioriteit heeft voor controles en vanwege de wijze waarop kits Primair werkt. Er is een externe functionaris gegevensbescherming.

En er is een cyberrisk verzekering afgesloten.

*Vanwaar het grote verschil tussen overheidsbijdrage en subsidies 2020?*

Er is extra subsidie verkregen voor inzet VVE door de MIB ers.

*Welke kosten vallen onder de post detachering?*

Er is personeel uitgeleend (gedetacheerd) denk aan orthopedagogen of het verzorgen van diensten voor andere besturen.

Ook uitleen van personeel aan de kinderopvang valt hieronder.

*Wat valt onder de post overige baten ?*

Alle inkomsten die niet onder andere posten vallen en niet van de overheid zijn maar van externen. Een deel van deze post is gesplitst.

*Wat valt er onder OTC personeelstrajecten en welke kosten vallen onder OTC cursus- en nascholingskosten?*

*Vanwaar het grote verschil in bovenstaande kosten in de begroting van 2018 en de daadwerkelijke gerealiseerde kosten in 2018? (Er was in totaal 158.500 begroot en er is nog geen 100.000 uitgegeven)*

OTC personeelstrajecten zijn coaching- of tweede-spoor trajecten.

In voorgaande jaren werd er begroot op basis van hetgeen volgens cao beschikbaar was per medewerker. In de praktijk werd dat niet gebruikt en daarom is er meer naar de werkelijkheid begroot. Dat houdt niet in dat het budget niet meer beschikbaar is.

*Wat valt er in de post overige onder de werkkostenregeling, bedrijfsgezondheidszorg en onkostenvergoedingen?*

Onder de werkkostenregeling vallen vergoedingen voor personeel zoals kerstpakketten, fietsplannen, bloemetjes, teamuitjes etc.

Onder bedrijfsgezondheidszorg vallen kosten voor de Arboarts etc.

Onder onkostenvergoedingen vallen ontslagvergoeding of transitiekosten

*Wat veroorzaakt de wisselingen in de kosten voor afschrijvingen van leermiddelen, inventaris en apparatuur?*

Afschrijving leermiddelen, inventaris en apparatuur.

Boekhoudkundig kan dat wisselen.

*Waarvoor is de post huur in 2021 en 2022 opgenomen. (in 2020 is deze post voor de huur van het onderkomen i.v.m. de verbouwing van IKC Harm Smeenge)*

Kosten voor huur zijn voor de loods annex kantoor Zuidmaten. Voor een klein deel in 2020 wordt huur betaald voor het tijdelijk onderkomen van leerlingen IKC Harm Smeenge.

*Waarom zijn de gerealiseerde kosten voor onderhoud, schoonmaak en overig in 2018 veel hoger dan begroot?*

Kosten van schoonmaak door externe partijen zijn gestegen. Op de MFA's wordt de schoonmaak (gedeeltelijk) uitbesteed.

*Wat zijn de verwachte kosten i.v.m. de AVG op jaarbasis en waaruit bestaan deze kosten?*

Dat zijn kosten voor de eerder genoemde externe functionaris.

*Wat valt er onder ICT kosten en overige inventaris, apparatuur.*

ICT kosten zijn Schermen, licenties, narrowcasting etc.

In 2020 worden o.a. Ipad vervangen en nieuwe bekabeling.

Inventaris is bekabeling en randapparatuur

Leermiddelen zijn werkboeken, potloden, pennen etc. en vallen niet onder ICT.

*Wat valt er onder budget leermiddelen. Kan de kinderopvang hier gebruik van maken? Zijn hier afspraken over?*

Kinderopvang heeft in principe eigen middelen en materialen maar in de praktijk zal er eens wat van elkaar gebruikt worden. Dat geldt voor gebruiksmaterialen of voor (buiten) spelmateriaal.

Hier zijn geen bijzondere afspraken over gemaakt. Mocht een locatie merken dat er problemen ontstaan dan kan de directeur hiervoor een oplossing zoeken.

*Is er een budget voor leermiddelen per school of per leerling?*

Er is geen begroting per leerling of school. Kits Primair begroot op basis van solidariteit. De jaarbestellingen worden op basis van ervaring uit voorgaande jaren begroot.

*Wat valt er onder het budget PR profiel? Waarom vermeerderd de post anders in 2019 t.o.v. 2018?*

Elke locatie heeft een budget van 3000 euro voor PR en vormgeving aan de visie en missie. De post anders is vermeerderd in verband met PR.

*Wat verklaart de hoge kosten voor de werkzaamheden gebouwen van IKC GA de Ridder in 2022?*

In de meerjarenonderhoudplanning staat voor 2022 dat er op IKC G.A. de Ridder een aantal onderhoudswerkzaamheden dienen te worden uitgevoerd. T.z.t. wordt wel bekeken of de vervanging/werkzaamheden noodzakelijk zijn.

Voor IKC Harm Smeenge is een bedrag opgenomen voor herstel van het dak.

*Waarom worden de MFA's niet meegenomen in het onderhoud? Welke afspraken zijn hierover?*

MFA komen voor onderhoud in de winst-verliesrekening. Het betreft nieuwe gebouwen die door de gebruikers samen bekostigd worden.

*Waar vinden we de investeringen terug op de begroting?*

Investeringen komen niet op de begroting. Kosten voor afschrijvingen komen wel op de begroting.

Algemeen:

Er wordt een aantal jaren negatief begroot. Geld zal worden besteed in het onderwijs.

Er wordt geïnvesteerd in personeel en scholing.

Obron komt met een enquête voor GMR leden over instemmingsrecht op de begroting. Deze enquête zal worden doorgezonden aan de GMR leden.

**Besluit:** De GMR adviseert positief op de begroting 2020.

#### Scholingsbehoefte (G)MR

Belangstellenden voor een basisscholing kunnen voor 1 december 2019 reageren naar het secretariaat.

#### Aftreeschema

Formeel zal kan G. Posthumus in september aftreden. Zij geeft aan dit schooljaar nog beschikbaar te zijn voor de GMR.

Vanuit het MT is verzocht de samenstelling in de GMR per locatie te wisselen met teamleden/ouderleden.

De wijze van verdeling ouder/teamlid zal in februari 2020 op de agenda worden geplaatst..

M. Pots, E. Witteveen en de DB bespreken de verdeling en komen met een voorstel voor de volgende vergadering.

Vanuit De Lindelaar neemt de heer Holwerda vanavond afscheid van de GMR. De directeur heeft een ouderlid voorgedragen . Er wordt gewacht tot na aanpassing van het reglement voordat de voordracht wordt geaccepteerd. De voorzitter zoekt hierover contact met de directeur van de Lindelaar.

Afscheid de heer Holwerda

De heer Holwerda kijkt positief terug op zijn periode binnen de GMR en heeft de organisatie daarbij ook van de andere kant kunnen zien.

**5. Wat verder ter tafel komt.**

Gebouwenbeheer van de MFA ligt bij CKC.

In de vakantie zijn ze niet altijd bereikbaar. Dit is een punt voor het gebruikersoverleg.