



Notulen GMR bijeenkomst 14 september 2020

Aanwezig: Lotte Burki, Gea Gerding, Edo Witteveen, Erik Reintsema, Mariska Bruulsema, Gerla Posthumus, Koos van Riezen, Arnold Willems, Lianne Sijbom, Agnes ter Veer, Jacqueline Posthumus en Petra van Es.

Afwezig: Alida Dolfing

Verslag: Diana Eleveld

De voorzitter opent de vergadering.

Mirjan Pots en Betty Schuring nemen officieel afscheid. Het secretariaat zorgt voor een afscheidspresentje voor beide als dank voor hun inzet.

Betty heeft zich afgemeld en Mirjan heeft iets bij de koffie meegenomen.

Notulen d.d. 17 juni 2020

Er wordt gevraagd naar de laatste versie voor de zomervakantie van het bestuursformatieplan dat door de GMR is goedgekeurd. DB stuurt een update aan de GMR.

Besluit: De notulen worden vastgesteld

Er zijn 3 nieuwe GMR leden te weten, Lianne Sijbom namens de personeelsgeleding van IKC Mr. Siebering, Arnold Willems namens de personeelsgeleding van t Hieker Nust en Agnes ter Veer namens de personeelsgeleding van IKC De Meenthe. Bertus Warnders heeft vanwege zijn ziekte afscheid genomen van de GMR.

Mededelingen Directeur-bestuurder

-De gemeente Midden Drenthe is bezig met het opstellen van een integraal huisvestingsprogramma. Echter door Corona heeft een en ander vertraging opgelopen. Inzet is een en ander in te brengen in de gemeenteraad van maart 2021. Zodra DB hierover meer informatie heeft houdt hij de GMR op de hoogte.

-Ventilatie

Er dient voor 1 oktober 2020 een inventarisatie te zijn van de ventilatiesystemen in onze schoolgebouwen. De unitmanager facilitair is hier momenteel druk mee bezig in samenspraak met CKC voor de MFA's. De juiste CO2 meters zijn momenteel moeilijk te krijgen.

Na de inventarisatie zal moeten worden bekeken welke vervolgstappen er ondernomen moeten worden. Kits Primair is verantwoordelijk voor het onderhoud van de systemen, de gemeente is verantwoordelijk voor het voldoen aan de bouwbesluiten.

Op een aantal scholen maakt men zich zorgen over de ventilatiesystemen. Vraag is aan welke ppm norm de CO2 meters in coronatijd moeten voldoen. DB vraagt dit na en komt erop terug.

-Werving IKC directeur

In de eerste ronde is het niet gelukt de vacature te vervullen.

Inmiddels is de tweede ronde opgestart n worden de ingekomen brieven door de leden van de BAC gelezen en gescreend. Vanuit IKC Pr. Margriet is er een personeelslid aan de BAC toegevoegd. Voor de Zuiderenk vertegenwoordigd het personeelslid ook de ouders.

-Op 30 september staat er een bijeenkomst gepland met de RvT, GMR, COC en PVT. Het is in deze

periode niet verstandig met een grote groep bij elkaar te komen. Daarom stelt de RvT voor op 30 september met 6 GMR leden en de RvT bijeen te komen . 3 van de oudergeleding en 3 personeelsleden.

De PVT en COC worden op een ander moment uitgenodigd.

De heer Vereijken van de RvT bereid de bijeenkomst voor. Verzoek om via de email aan de voorzitter door te geven of je graag bij deze bijeenkomst aanwezig wilt zijn.

Stukken ter bespreking, advies of goedkeuring

Draaiboek Covid 19

Het draaiboek is met de agenda meegezonden en wordt vanavond als praatstuk gebruikt.

Het draaiboek wordt ook in de COC en het MT besproken.

Opmerkingen:

-Wat er mist in het draaiboek is een stuk over de gezondheid van de leerlingen en medewerkers.

-Er zou een actiematrix kunnen worden toegevoegd met verwijzingen naar de bijlagen.

-Vanaf welk moment wordt er voor een groep thuisonderwijs aangeboden? Eén en ander is nog onderwerp van gesprek binnen het MT en er wordt uitgezocht hoe de AVG richtlijnen zijn.

-Wat is een kwetsbaar kind? Over het algemeen zijn dit kinderen die bij CJG bekend zijn, maar ook als een leerkracht de inschatting maakt dat het kind kwetsbaar is.

advies: de meldcode huiselijk geweld toevoegen.

- wellicht kan er iets worden opgenomen over advies over Corona en de gevolgen ervan aan kinderen?

Actie: Reacties en vragen over het draaiboek kunnen per mail voor 23 september aan de voorzitter gemaïld worden. Deze bundelt de reacties en biedt deze aan bij DB.

Werving en selectie IKC directeur.

De procedure is onderdeel van het personeelsbeleidsplan

DB ligt toe dat er verschillende procedures gelden voor het werven van een directeur voor 1 IKC of een directeur voor meerdere IKC's.

-In het document mist de werkwijze met betrekking tot de briefselectie -> Dat wordt toegevoegd.

-Er wordt gesproken over het klikgesprek -> voorstel is twee benoemingsadviescommissies in te stellen waardoor een klikgesprek niet meer nodig is. Door een tweede BAC in te stellen is de betreffende school eerder betrokken.

-De medewerker P&O wordt betrokken in het arbeidsvoorwaarden gesprek.

-Blijft de eis voor een gym bevoegdheid voor nieuwe personeelsleden staan? Ja, de huidige vakleerkrachten geven slechts voor 50% les.

Besluit: De procedure zal de komende vergadering opnieuw aan de orde komen

Aftreedschema:

Het aftreedschema wordt door het secretariaat aangepast met de namen van de nieuw toegetreden GMR leden.

Voor de nieuwe leden is het advies zich te laten scholen of te laten bijstaan door externen. Het aftreedschema is zo opgezet dat de wisselingen zich stabiliseren.

Om goed beslagen ten ijs te komen zal er af en toe een informele voorbespreking zijn en is DB altijd bereid een en ander toe te lichten.

Benoeming vicevoorzitter

Besluit: Mariksa Bruulsema wordt benoemd als vicevoorzitter.

Rondvraag:

-Scholing voor het schooljaar 2020/2021 zal worden aangeboden

-Voor hoelang worden vakleerkrachten die momenteel voor gym worden ingezet gesubsidieerd?

Deze subsidie is tijdelijk.

De vergadering wordt om 21.20 afgesloten