



Notulen GMR bijeenkomst 17 juni 2020

Via Google Meet

Aanwezig: Lotte Burki, Gea Gerding, Edo Witteveen, Mirjan Pots, Betty Schuring, Alinda Dolfing, Mariska Bruulsema, Gerla Posthumus, Koos van Riezen, Erik Reintsema, Jacquélien Posthumus en Petra van

Afwezig: Bertus Warnders

Verslag: Diana Eleveld

De voorzitter opent de vergadering.

Notulen d.d. 13 mei 2020

De notulen worden vastgesteld

Mededelingen Directeur-bestuurder

Mevrouw Rorije vertrekt als directeur bij Kits Primair. Derhalve is er een vacature ontstaan op IKC Prinses Margriet en IKC Zuiderenk.

Stukken ter bespreking, advies of goedkeuring

Herstart van het onderwijs op 8 juni jl.

- Ervaringen met de herstart van het onderwijs voor 100% .

Kinderen hebben de herstart positief ervaren. Eén en ander verloopt soepel. Ouders en kinderen houden zich aan de richtlijnen.

De eerste week vonden de kinderen het leuk maar nu is het alweer normaal. Leerkrachten hebben het idee dat er nog veel moet gebeuren in de laatste weken.

Het is een bijzondere periode.

Schoonmaak in de pauze is lastig te realiseren. Tot nu toe wordt er extra aandacht aan de schoonmaak besteed na schooltijd.

Er is een enkele thuisblijver waarover met ouders afspraken worden gemaakt.

-Hoe gaan we om met een eventuele tweede 'golf' van het coronavirus?

Kits Primair houdt de RIVM richtlijnen aan. Binnen het MT is het halve dagen protocol geëvalueerd en als positief ervaren. Bij een tweede golf zal er opnieuw bekeken worden wat het scenario is. Dat is sterk afhankelijk van de situatie. Mocht de situatie gelijk zijn dan zal hetzelfde scenario gaan gelden en dan neemt DB contact op met de voorzitter van de GMR en COC.

Het afstandsonderwijs zal indien nodig weer worden opgestart. DB geeft aan dat er een draaiboek paraat is voor het afstandsonderwijs. Binnen dit afstandsonderwijs is er per school ruimte voor eigen werkwijze. Aanvullend wordt er gekeken naar het inzetten van afstandsonderwijs in het geval een leerkracht ziek is en een klas naar huis zal worden gestuurd.

Actie: DB zal in september het Covid 19 draaiboek aan de GMR toezenden. Het is aan de directeuren een dergelijk draaiboek op schoolniveau aan de MR toe te zenden. De MR kan hiervoor een verzoek

indienen.

De ouders verwachten bij een tweede corona golf meer professionaliteit nu de lijnen zijn uitgezet. Er is geld beschikbaar gesteld door de overheid voor het wegwerken van achterstanden in de vakantie. Vanuit de scholen is naar voren gekomen dat er nauwelijks achterstanden zijn opgelopen waarvoor in de komende zomervakantie geen Summerschools hoeven te worden opgezet. Er is wel enige zorg over kinderen vanuit een andere cultuur die een taalachterstand hebben.

Vacature directielid

De procedure voor werving en selectie is met de agenda meegezonden. Deze procedure is in samenspraak met de voorzitter en vicevoorzitter van de GMR tot stand gekomen. Als de procedure is gelopen zal e.e.a. worden geëvalueerd en vastgesteld.

Ingekomen post MR IKC Prinses margriet

Er is een brief binnengekomen inzake de ontstane vacature voor IKC Pr. Margriet.

De brief is gericht aan DB maar niet rechtstreeks aan DB toegezonden.

Er is inmiddels een gesprek geweest met het team van IKC Prinses Margriet.

Als de MR een formeel antwoord verwacht dan laat de voorzitter dat aan DB weten.

In- en uitredingen GMR

Erik Reintsema neemt vandaag voor het eerst deel aan de vergadering.

Voor Betty Schuring treedt Arnold Willems (P) in (t Hieker Nust).

Voor Mirjan Pots treedt Lianne Sijbom (P) in (Mr. Siebering).

Volgend schooljaar treedt de voorzitter uit.

Mirjan en Betty nemen de komende fysieke vergadering afscheid

Vergaderdata schooljaar 2020-2021

Er is eer voorstel met de agenda meegezonden.

De vergaderdata worden vastgesteld en door het secretariaat aan de GMR leden gezonden.

Wat verder ter tafel komt

-Het toegezonden overzicht formatie per school is inclusief de werkdruggelden en exclusief zorg.

-Hoe staat het met de interne openbaarheid van vacatures op locaties? Er waren dit jaar geen structurele vacatures.

-Hoe wordt de IB ruimte opgevuld? Er is onlangs een oproep geweest. Daar zijn twee mensen uit naar voren gekomen die IB er zijn geworden.

Uit incidenteel geld dat beschikbaar is voor zorg wordt nu een leerkracht ingezet met IB taken. Er is een teamlid die heeft aangegeven dat graag te willen doen omdat zij momenteel de opleiding volgt. Hierdoor kan betreffend teamlid ervaring opdoen.

Er wordt aangegeven dat er in het verleden is aangegeven dat de mix leerkracht MIB niet wenselijk is. Er is nu wel een combi ontstaan. Voorkeur blijft wel om mensen of als leerkracht of al MIB er in te zetten.

In het nieuwe schooljaar wil men intern mensen opleiden voor MIB ,specialist hoogbegaafdheid en IKC Directeur. De opleidingskosten zijn voor de organisatie, de te investeren tijd is voor rekening van de medewerker.

Een vraag over de vacature die nu uitstaat is voor een ervaren directeur.

Het team van de Zuiderenk wil graag iemand die voldoende zichtbaar is op school. Hoe valt dat te rijmen met het aantal fte dat beschikbaar is voor deze school? Dat is aan betreffende directeur en zou in een sollicitatiegesprek met de kandidaat aan de orde kunnen komen.

De voorzitter van de RvT heeft de GMR verzocht het lid dat op voordracht van de GMR zitting heeft in de Rvt te herbenoemen voor een periode van 4 jaar.

De GMR bespreekt de herbenoeming en deelt het besluit aan de voorzitter mee.

Besluit: Ondanks de betrokkenheid van het betreffende lid van de RvT besluit de GMR niet akkoord te gaan met de herbenoeming.

De wens is een gezonde roulatie te hebben binnen de RvT zonder in te boeten op de kwaliteit en continuïteit. De GMR is ervan overtuigd dat roulatie zorgt voor een nieuwe dimensie, nieuwe beelden en ideeën die de stichting verder brengt de aankomende 4 jaar en verder.

De vergadering wordt afgesloten.