



Notulen GMR bijeenkomst 3 november 2020

Aanwezig: Lotte Burki, Gea Gerding, Erik Reintsema, Mariska Bruulsema, Gerla Posthumus, Koos van Riezen, Arnold Willems, Lianne Sijbom, Agnes ter Veer, Alida Dolfing, Petra van Es, Jacqueline Posthumus.

Afwezig: Edo Witteveen

Verslag: Diana Eleveld

1. Opening

Vanwege de afwezigheid van de voorzitter leidt de vicevoorzitter de vergadering

2. Notulen vorige vergadering

Aftreedschema

-Volgens het huidige aftreedschema treden de leden vanuit IKC G.A. De Ridder beide per augustus 2021 uit de GMR. Voorstel is dat Lotte herkiesbaar is.

Actie: Dit voorstel zal op de volgende vergadering worden besproken.

-Hoe is de stand van zaken met betrekking tot ventilatie?

CKC Drenthe doet op de MFA's onderzoek.

Op de locaties zijn CO2 meters geleverd zodat de waarden inzichtelijk zijn.

Op t Hieker Nust is aanvullende informatie opgevraagd.

Er zijn twijfels over de ventilatie op de Groene Borg. We wachten het onderzoek van CKC af.

Er wordt aangegeven dat in Wijster waarden snel oplopen ondanks de ventilatie met open ramen.

DB verwacht binnenkort van de directies een terugkoppeling op de CO2 waarden.

Er zijn enkele tekstuele aanpassingen.

Besluit: het verslag d.d. 14 september 2020 wordt vastgesteld.

2. Mededelingen directie

De heer Da Costa Gomez is benoemd als directeur van IKC Zuiderenk en IKC Pr. Margriet.

3. Stukken ter bespreking, advies of goedkeuring

-Meerjaren begroting (ter advisering art. 11b wms)

Er is een voorbespreking geweest. Daaraan voorafgaand heeft PvE schriftelijk vragen gesteld.

De verantwoording over coronamiddelen wordt achteraf gedaan.

De rijdende Popschool is eens in de twee jaar vandaar een wisseling in cultuuruitgaven.

MIB zijn meerschools intern begeleiders

Er worden subsidies voor cultuureducatie ontvangen. Er is een aanbod die op elke school wordt uitgevoerd en een aanbod dat per school gekozen kan worden.

Er is subsidie voor de zorg voor kinderen van 0-4 waarvan MIB ers worden ingezet.

Loon- en salariskosten zijn vergelijkbaar met andere onderwijsinstellingen met de opmerking dat Kits Primair eigen schoonmaakpersoneel heeft en een eigen loonadministratie. Andere instellingen huren dit vaak extern in.

Scholing en coaching is dit jaar iets teruggelopen vanwege het beperktere aanbod. De 3 schoolleiders zijn gediplomeerd en hoeven niet meer te worden geschoold.

Het aanbod wordt gevuld op basis van de behoefte. Personeelsleden kunnen een verzoek doen voor

scholing.

Vraag is hoe de schoonmaakkosten in 2020 uitvallen i.r.t. corona? De kosten vallen hoger uit. Echter aan de andere kant worden er ook kosten bespaard doordat een aantal zaken van lifestyle niet doorgaan.

Voor schoonmaak zijn ook extra kosten gemaakt met betrekking tot hygiëne middelen.

De schoonmaak tussen de middag is komen te vervallen omdat dit organisatorisch niet te realiseren valt.

Actie: Er wordt inzichtelijk gemaakt welke extra kosten er gemaakt zijn voor schoonmaak.

Besluit: De GMR besluit positief op de voorliggende begroting

-Concept vakantieregeling (ter advisering art. 11 l wms)

DB licht het voorstel toe.

De margedagen worden in samenspraak met team en directie per school vastgesteld.

Besluit: De GMR adviseert positief op de vakantie regeling

-Procedure werving en selectie (ter advisering art. 11g wms)

De voorliggende procedure geldt bij een nieuwe vacature.

De procedure met betrekking tot de werving van de vorige IKC directeur is geëvalueerd.

Oa. naar aanleiding daarvan zijn twee BAC s tot stand gekomen.

Vraag: pag.3 wie wordt bedoeld met de leidinggevende? Dat is de leidinggevende van de afdeling waarvoor de vacature is.

Deze procedure is onderdeel van het personeelsbeleidsplan. Dit onderdeel zal na goedkering per heden ingaan.

Het personeelsbeleidsplan wordt in zijn geheel volgend jaar vernieuwd waarvan dit onderdeel dan is uitgezonderd.

Besluit: De GMR adviseert positief op het voorliggende stuk.

-Nieuwe afspraak met RvT(ter bespreking)

De afspraak is op het laatste moment afgezegd vanwege te weinig aanmeldingen, er wordt gesproken over de reden van afmelden.

Nieuwe GMR leden geven aan nog geen goed beeld te hebben van deze bijeenkomst.

De Raad van Toezicht zal een voorstel doen voor een datum voor een nieuwe (digitale) bijeenkomst.

Het voorstel van de Raad van Toezicht wordt afgewacht en de intentie is om dan zoveel mogelijk toch (fysiek en/of digitaal) aanwezig te zijn.

4. Rondvraag

De vergadering sluit om 20.30