

School- en functieprofiel

Lid Raad van Toezicht

Stichting (Kindcentra) Kits Primair

Midden-Drenthe



Inhoudsopgave

1. Stichting Kits Primair en Stichting Kindcentra Kits Primair	3
1.1 Karakterisering	3
1.2 Missie	3
1.3 Visie	3
1.4 Kernwaarden Kits Primair	3
1.5 Doel en kernactiviteiten Kindcentra Kits Primair	4
2. De organisatie Stichting (Kindcentra) Kits Primair	4
2.1 Bestuur en organisatie	4
2.2 Directeur-bestuurder	4
2.3 Directeuren	5
2.4 Directeurenoverleg	5
2.5 GMR	5
2.6 PVT en COC	5
2.7 Huidige situatie en ontwikkelingen	6
3. Raad van Toezicht	7
3.1 Taken Raad van Toezicht	7
3.2 Algemeen profiel lid Raad van Toezicht	7
3.3 Profiel vacature lid Raad van Toezicht	9
4. Informatie over de procedure werving & selectie	10
4.1 Begeleiding	10
4.2 Informatie	10
4.3 Planning benoemingsprocedure	10
4.4 Solliciteren	10
4.5 Contactgegevens	10

1. Stichting Kits Primair en Stichting Kindcentra Kits Primair

1.1 Karakterisering

Sinds 1 augustus 2008 vormt de Stichting Openbaar Basisonderwijs Midden-Drenthe (St. OBOMD) het bevoegd gezag van 11 openbare basisscholen in de gemeente Midden-Drenthe. In juni 2016 (formeel op 31-01-2017) is de naam veranderd in Stichting Kits Primair en is de 'Code Goed Bestuur' omarmd. De stichting wil zorgdragen voor een adequaat aanbod van kwalitatief goed onderwijs met aandacht voor o.a. alle kinderen, hun ouders, de medewerkers, de financiële positie van de stichting, goede passende huisvesting en een sterk onderwijskundig beleid.

In januari 2016 startte de voorbereiding op de uitvoering van de kinderopvang door Kits Primair, inclusief het traject Wet harmonisatie kinderopvang en peuterspeelzaalwerk. Voor Kits Primair had dit tot gevolg dat zowel de kinderopvang, die overgenomen werd van ASKA Kinderopvang, als de peuteropvang gezamenlijk in de nieuwe Stichting Kindcentra Kits Primair werden ondergebracht. Een borgstelling van het Waarborgfonds Kinderopvang maakte het financieel mogelijk om op alle integrale kindcentra met kinderopvang te beginnen. Inmiddels zijn de 11 openbare scholen omgezet naar IKC's en telt Kits Primair 11 integrale kindcentra (IKC's) waar kinderopvang en openbaar basisonderwijs wordt verzorgd, voor kinderen van 0-13 jaar. De IKC's zijn verdeeld over de gemeente Midden-Drenthe en worden door 7 IKC-directeuren geleid.

1.2 Missie

Kits Primair wil goed onderwijs en goede kinderopvang verzorgen, gericht op de optimale ontwikkeling van ieder kind. Kits Primair geeft kleur aan onderwijs en kinderopvang - aan de kinderen, maar ook aan elkaar als professionals.

1.3 Visie

Bij Kits Primair staat het kind centraal. Ieder kind is uniek en verdient aandacht en respect. Kits Primair biedt kinderen een veilige, stimulerende en uitdagende omgeving waar talenten tot ontplooiing komen. Een plek waar een kind zich optimaal kan ontwikkelen. Waar een kind kan uitgroeien tot een sociaal vaardig en weerbaar mens met een positief zelfbeeld. De integrale kindcentra (IKC's) van Kits Primair zijn openbaar. Verschillen tussen kinderen worden gezien als een verrijking voor het onderwijs en de kinderopvang. Iedereen is welkom. Bij Kits primair leren kinderen samen te werken, respect te hebben en in te zien dat mensen verschillend zijn, maar toch gelijkwaardig.

1.4 Kernwaarden

Kits Primair is open en toegankelijk

De integrale kindcentra zijn openbaar en toegankelijk voor ieder kind. Medewerkers zijn gastvrij, communicatief en staan open voor de ideeën en meningen van anderen.

Kits Primair is resultaatgericht

De kinderopvang en het onderwijs zijn gericht op de optimale ontwikkeling van ieder kind. Hierin wil Kits Primair aantoonbare resultaten halen. Vanuit ambitie streven naar de hoogste kwaliteit.

Kits Primair is professioneel

Alle medewerkers van Kits Primair zijn professionals en laten dit ook zien. Er is voortdurend aandacht voor professionalisering en de versterking van het professionele klimaat.

Kits Primair is samenwerkend

Kits Primair werkt samen met de omgeving: met ouders, verenigingen, externe organisaties binnen het sociale domein en het voortgezet onderwijs. De integrale kindcentra hebben een spilfunctie in de wijk of het dorp.

Kits Primair is respectvol

Kits Primair neemt haar maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus. Medewerkers, maar ook de ouders en kinderen, zijn respectvol naar iedereen.

1.5 Doel en kernactiviteiten Kindcentra Kits Primair

De Stichting heeft als doel:

- Het opzetten, ontwikkelen, organiseren en in stand houden van integrale kindcentra, alwaar kinderen in de leeftijd van nul tot en met twaalf jaar gedurende de dag kunnen komen om te leren, te spelen, zich te ontwikkelen en anderen te ontmoeten, waarbij een totaalpakket wordt geboden op het gebied van educatie, voorschoolse educatie, opvang, ontwikkeling, zorg, welzijn en vrije tijd.
- Het organiseren en aanbieden van peuterspeelzaalwerk; alsook het organiseren en aanbieden van kinderopvang, zowel voorschools als tussenschools als naschools; zulks mede ter bevordering van een doorlopende ontwikkellijn voor kinderen in deze leeftijdsgroep.

De activiteiten worden ontplooid voor ouders in de gemeente Midden-Drenthe, waarbij opvang en peuterspeelzaalwerk de belangrijkste activiteiten zijn. Vanaf het schooljaar 2017-2018 staat de inhoudelijke IKC-vorming, gericht op een doorgaande lijn van het pedagogisch beleid en curriculum voor kinderen van 0-13 jaar, centraal.

2. De organisatie Stichting (Kindcentra) Kits Primair

2.1 Bestuur en organisatie

Kits Primair geeft het bestuur en intern toezicht vorm met het 'Raad van Toezicht-bestuur model'. Conform de Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs is er een scheiding tussen de functies van bestuur en intern toezicht. Stichting (Kindcentra) Kits Primair is aangesloten bij de VTOI-NVTK.

2.2 Directeur-bestuurder

De eindverantwoordelijkheid voor de Stichting (Kindcentra) Kits Primair is in handen van de directeur-bestuurder. Op 1 augustus 2021 is Herman Gebben aangetreden als de nieuwe directeur-bestuurder. Als bevoegd gezag is de directeur-bestuurder verantwoordelijk voor de instandhouding van openbaar onderwijs in Midden-Drenthe, voor het geven van onderwijs volgens de wezenskenmerken van het openbaar onderwijs en voor de kinderopvang. Hij is eindverantwoordelijk voor de geleverde kwaliteit van opvang en het onderwijs en de integrale bedrijfsvoering. Hij wordt daarbij ondersteund door twee unitmanagers (facilitair en financiën/administratie) en door

(beleids)medewerkers op het bestuurskantoor. De beleidskaders voor de stichting zijn vastgelegd in het *Strategisch Beleidsplan 2018-2022*. De directeur-bestuurder geeft leiding aan de directeuren en de unitmanagers en voert het overleg met de GMR, PVT en COC. Hij legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden (tvb's) van de directeur-bestuurder zijn omschreven en vastgelegd in de *statuten van de stichting*, het *reglement voor Raad van Toezicht* en in een *reglement directeur-bestuurder*.

2.3 Directeuren

De algemene en dagelijkse leiding van de integrale kindcentra is in handen van de IKC-directeuren, van wie de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn vastgelegd in het *managementstatuut*. De directeur is in zijn hoedanigheid van integraal schoolleider primair belast met en verantwoordelijk voor de in- en uitvoering van het beleid op IKC-niveau binnen de vastgestelde beleidskaders en voor het creëren van draagvlak binnen het IKC. De directeur geeft leiding aan alle medewerkers van het IKC en voert namens het bevoegd gezag het overleg met de medezeggenschapsraad van de school en met de oudercommissie van de kinderopvang. De directeuren leggen verantwoording af aan de directeur-bestuurder.

2.4 Directeurenoverleg

Het directeurenoverleg, bestaande uit de zeven IKC-directeuren en twee unitmanagers, vergadert onder voorzitterschap van de directeur-bestuurder. In dit overleg wordt het beleid van de Stichting (Kindcentra) Kits Primair voorbereid en de uitvoering van dat beleid gevolgd. Daarnaast is het ook een platform voor afstemming met andere overleggen, onderlinge ervaringsuitwisseling en themabesprekingen. Het directeurenoverleg werkt beleidsvoorbereidend, -initieënd en -adviserend.

2.5 GMR

Stichting Kits Primair kent een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR), bestaande uit een personeels- en een oudergeleding. De GMR is sterk betrokken bij het reilen en zeilen van de organisatie en brengt via de twee geledingen adequate expertise in. In het *GMR-reglement* zijn de bevoegdheden (advies- en instemmingsrecht) van de raad als geheel en die van de afzonderlijke geledingen vastgelegd. De directeur-bestuurder voert 6 à 7 keer per jaar overleg met de GMR. De Raad van Toezicht heeft 2 keer per jaar een informierend overleg met de GMR.

2.6 PVT en COC

Stichting (Kindcentra) Kits Primair heeft een personeelsvertegenwoordiging (PVT) en een Centrale OuderCommissie (COC). Zowel de directeur-bestuurder als de Raad van Toezicht voeren periodiek overleg met de PVT en de COC. De directeur-bestuurder voert 6 à 7 keer per jaar overleg met de PVT en de COC. De Raad van Toezicht heeft 2 keer per jaar een informierend overleg met beide geledingen. Van de nieuwe directeur-bestuurder wordt verwacht dat hij ervoor zorgt dat er een transitie van PVT naar Ondernemingsraad (OR) plaatsvindt.

2.7 Huidige situatie en ontwikkelingen

Kits Primair verzorgde in het schooljaar 2020-2021 op de 11 kindcentra kinderopvang voor ruim 560 kinderen en onderwijs aan circa 1.340 leerlingen. In totaal zijn er voor het onderwijs 166 personeelsleden (8 directie, 2 unitmanagers, 119 OP en 39 OOP) en voor de kinderopvang 52 (48 pedagogisch medewerkers en 4 ondersteuners) werkzaam binnen Stichting (Kindcentra) Kits Primair. Binnen Kits Primair is sprake van goede sfeer en een hoge betrokkenheid van medewerkers en ouders. Kinderen en ouders voelen zich welkom op het kindcentrum waar het kind echt centraal staat en er persoonlijke aandacht voor kinderen is. De onderwijskwaliteit is goed en dat vertaalt zich in een basisarrangement vanuit de Inspectie van het Onderwijs voor alle scholen. Het ict-beleid is vernieuwend, ook binnen het onderwijs. De organisatie staat, is overzichtelijk door haar kleinschaligheid en de samenwerking tussen diverse gremia is goed. De zorgstructuur is goed georganiseerd mede door de goede samenwerkingen tussen de IB'ers. Inmiddels werkt dit door richting kinderopvang. Het programma Lifestyle levert een echte bijdrage aan het realiseren van de missie, visie en kernwaarden, ook in de kinderopvang.

Alle scholen zijn getransformeerd tot integrale kindcentra waarbij de voor- en vroegschoolse educatie goed binnen de kinderopvang is geïntegreerd. De mate van integraliteit is nogal divers: van kinderopvang en basisonderwijs in één multifunctionele accommodatie tot echt volledige integratie waarbij er sprake is van een doorlopende ontwikkel- en leerlijn voor 0-13 jaar. Dit is een ontwikkelpunt voor de toekomst.

Er is een duidelijk beleid binnen Kits Primair gericht op het behoud van voorzieningen in de kleine kernen. Voor sommige situaties zou ook vorming van samenwerkingsscholen kunnen worden overwogen. Financieel gezien is er sprake van een gezonde organisatie waarbinnen de bedrijfsvoering zonder meer op orde is. Op het bestuurskantoor werkt een goed functionerend en zelfsturend team van (beleids)medewerkers ter ondersteuning van de kindcentra, waarbij er veel zaken bovenscholings geregeld zijn. Een aantal essentiële functies op het kantoor is enkelvoudig bezet, waardoor er sprake is van kwetsbaarheid. Bestuurlijke samenwerking en/of schaalvergroting in de backoffice zou wat dit betreft uitkomst kunnen bieden.

Er is een duidelijke diversiteit binnen de IKC-directeuren, zowel wat betreft het aansturen van een of meer IKC's als ervaring en opleidingsniveau. Binnen het directeurenoverleg is dit een aandachtspunt en dat geldt ook voor aandacht voor elkaar, solidariteit en onderlinge samenwerking.

3. Raad van Toezicht

3.1 Taken Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het functioneren van de directeur-bestuurder, adviseert en staat de directeur-bestuurder met raad en daad terzijde en vervult zijn netwerkrol binnen de gemeente en naar samenwerkingspartners. Voor zijn taak heeft de Raad van Toezicht zelfstandig contact met verschillende betrokkenen en organiseert hij de gewenste informatie en adviezen. Daarbij stelt de Raad van Toezicht het belang van de Stichtingen voorop en weegt in aanmerking komende belangen van alle stakeholders af.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het eigen functioneren. De uitvoering van de toezichthoudende taken is vastgelegd in verschillende reglementen en kaders voor toezicht, bestuur en management. Jaarlijks vindt er een evaluatie plaats. Eén lid wordt op voordracht van de GMR benoemd. De leden vervullen hun taak zonder last of ruggespraak en dienen onafhankelijk te zijn ten opzichte van elkaar, het bestuur en de overige onderdelen van de organisatie.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het gevoerde beleid en op de algemene gang van zaken bij Stichting (Kindcentra) Kits Primair. De Raad van Toezicht ziet erop toe dat het gevoerde beleid overeenkomt met wettelijke, statutaire en andere voorschriften en dat de continuïteit wordt gewaarborgd. De Raad van Toezicht adviseert de directeur-bestuurder, fungeert als klankbord en is tevens de werkgever van de directeur-bestuurder. De Raad van Toezicht is lid van de Vereniging voor Toezichthouders in Onderwijs en Kinderopvang (VTOI/NVTK).

3.2 Algemeen profiel lid Raad van Toezicht

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Toezicht is diversiteit en dat alle leden generalisten zijn; het streven is dat zij ieder een 'multidisciplinair profiel' hebben. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helicopterview. Van elk lid wordt verwacht dat hij of zij over de volgende algemene kwaliteiten beschikt:

- Academisch werk- en denkniveau; analytisch vermogen en denken op hoofdlijnen;
- Zicht op en ervaring met de onderscheidende rollen van toezichthouder en directeur-bestuurder;
- Vermogen strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- Affiniteit met het openbaar onderwijs en feeling met Drenthe;
- Een brede maatschappelijke betrokkenheid en een functioneel netwerk;
- In staat om de financiële positie van de stichtingen te beoordelen in relatie tot de opvang- en onderwijsambities;
- Beschikken over kennis van de Wet medezeggenschap op scholen (WMS) of die kennis zich snel eigen te maken; op basis daarvan toezichthouden op bestuur en medezeggenschap;
- In staat te werken in teamverband; weet daarnaast onafhankelijk en kritisch te opereren ten opzichte van de overige leden van de Raad, de directeur-bestuurder, de GMR en PVT;

- Proactieve opstelling ten aanzien van bestuur en toezicht; kennis van en inzicht in bestuurlijk handelen en besluitvormingsprocessen;
- Bereid om zich persoonlijk verder te ontwikkelen in Educational Governance; het juiste evenwicht tussen betrokkenheid en afstand is hierbij cruciaal;
- In bezit zijn van een geldig VOG;
- Voldoende tijd om het lidmaatschap van de Raad van Toezicht uit te voeren.

Van de leden Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied waarin de stichtingen actief zijn en dat zij zelf maatschappelijk actief zijn.

Tot lid van de Raad van Toezicht zijn niet benoembaar:

- personen die zelf of wiens levenspartner in dienst zijn (geweest¹) van Stichting (Kindcentra) Kits Primair; leden van de GMR en de medezeggenschapsraden van de scholen;
- personen die bestuurder of manager zijn bij een andere organisatie in dezelfde sector (PO, kinderopvang);
- personen die bestuurder of lid van een toezichthoudend orgaan zijn bij een andere organisatie in dezelfde of aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied;
- personen die (on)middellijk betrokken zijn bij de levering van goederen of diensten aan Stichting (Kindcentra) Kits Primair.

De Raad van Toezicht vergadert 6 keer per jaar. Daarnaast heeft de raad 2 keer per jaar overleg met de GMR/PVT/COC en minimaal 1 keer met de IKC-directeuren en unitmanagers. De leden krijgen een bij de taken en verantwoordelijkheden passende vergoeding.

De Raad van Toezicht bestaat momenteel uit 5 leden en voorziet gemeenschappelijk in de verschillende en beoogde expertisevelden: onderwijs & kwaliteitszorg, financiën, personeel & organisatie, maatschappelijk & bestuurlijk domein, welzijn & sociaal domein, huisvesting en kinderopvang als maatschappelijke onderneming.

Vanwege het vertrek van een lid van de huidige Raad van Toezicht is de Stichting (Kindcentra) Kits Primair per 1 januari 2022 op zoek naar een nieuwe lid Raad van Toezicht. Dit nieuwe lid zal op voordracht van de GMR worden benoemd; vandaar dat de organen GMR en PVT betrokken worden bij de benoemingsprocedure. Gelet op de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht worden ook kandidaten, die ervaring willen opdoen in het toezichthouden vanuit een frisse blik op de organisatie, uitgenodigd om te solliciteren. Scholingsmogelijkheden via de VTOI en NVTK zijn aanwezig.

¹ Onder verwijzing naar de Code Goed Onderwijsbestuur wordt een termijn van 4 jaar aangehouden.

3.3 Profiel vacature lid Raad van Toezicht

Kijkend naar de eerdergenoemde aandachtsgebieden voor de Raad van Toezicht is het gewenst voor alle leden binnen de raad om, naast het algemene profiel, een multidisciplinair profiel te hebben. Voor de huidige vacature is onderstaande expertisekenmerk een absolute pré:

Expertise op het gebied van onderwijs en kinderopvang

- ✓ Aantoonbare kennis en ervaring op het gebied van (primair) onderwijs en kinderopvang;
- ✓ Het kunnen duiden en beoordelen van onderwijskundige resultaten;
- ✓ Visie op de positie van kinderopvang en primair onderwijs in de ontwikkel- en onderwijsketen en op grond daarvan ontwikkelingen en professionaliseringsactiviteiten kunnen duiden en van feedback voorzien;
- ✓ Bekendheid met begrippen als ontwikkelijnen, onderwijskwaliteit, onderwijsondersteuning en passend onderwijs; daarmee als klankbord/adviseur voor de directeur-bestuurder kunnen optreden;
- ✓ Een onderbouwde visie op het gebied van onderwijsinnovatie in het huidige tijdperk;
- ✓ Kinderopvang zien als een maatschappelijke onderneming.

4. Informatie over de procedure werving & selectie

4.1 Begeleiding

De Raad van Toezicht van de Stichting (Kindcentra) Kits heeft Versteedge Search B.V. gevraagd de procedure werving & selectie lid Raad van Toezicht te begeleiden. De wervings- en selectieprocedure wordt uitgevoerd door Harry Claessen. Hij zal preselectiegesprekken voeren met, in potentie voor de functie geschikte, kandidaten. Vervolgens zullen de sollicitatiebrieven en curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken volgens, in overeenstemming met de benoemingsprocedure.

4.2 Informatie

Informatie over Stichting (Kindcentra) Kits Primair en de 11 IKC's is te vinden op www.kitsprimair.nl en op de websites van de Inspectie van het Onderwijs en Scholen op de Kaart.

Belangstellenden kunnen op www.versteedge-search.nl een digitaal informatiepakket downloaden. In dit pakket zijn relevante (beleids)documenten van Stichting (Kindcentra) Kits Primair, het tijdschema en de benoemingsprocedure opgenomen. Voor meer informatie over de inhoud van de functie en over de procedure kunt u contact opnemen met Harry Claessen.

4.3 Planning benoemingsprocedure

Sluitingsdatum sollicitatiebrieven	maandag 18 oktober 2021
Preselectiegesprekken	tot 30 oktober 2021
Eerste ronde sollicitatiegesprekken	maandag 15 november 2021
Evt. tweede ronde sollicitatiegesprekken	maandag 22 november 2021
Benoeming	december 2021
Goedkeuring benoeming door gemeente	uiterlijk februari 2022

4.4 Solliciteren

Hebt u belangstelling voor de vacature lid Raad van Toezicht en voldoet u aan de expertise-eisen in deze profielschets? Richt dan uw sollicitatiebrief aan de Raad van Toezicht Stichting (Kindcentra) Kits Primair en stuur uw brief en cv uiterlijk 18 oktober 2021 via de website www.versteedge-search.nl.

4.5 Contactgegevens

Versteedge Search & Interim-management Secretariaat:

Adviseur: Harry Claessen	Mariska Compagnie
Wethouder Beversstraat 185	T: 06-2787 6815
7543 BK Enschede	M: info@versteedge-search.nl
T: 06-4134 4378	M: mariska.compagnie@versteedge-search.nl
M: harry.claessen@versteedge-search.nl	
W: www.versteedge-search.nl	