



Notulen GMR bijeenkomst 13 september 2021

Aanwezig: Lotte Oude Essink, Mark Visser, Arnold Willems, Petra van Es,,Mirjan Pots, Gerla Posthumus ,Bertus Warnders, Erik Reintsema, Christiaan Joustra, Corinne de Krou, Herman Gebben.

Afwezig: Corien Woudstra.

Verslag: Diana Eleveld

1. Opening door de voorzitter

Gea Gerding bedankt iedereen voor de samenwerking en introduceert Mark Visser namens de personeelsgeleding van de G.A. de Ridderschool.

Afspraak: De voorzitter, het secretariaat en de directeur-bestuurder maken een jaarkalender met de te behandelen onderwerpen.

De nieuwe GMR leden stellen zichzelf voor.

Lianne is bevallen en ontvangt namens de GMR een kaartje.

2. Notulen d.d. 23 juni 2021

De notulen worden doorgenomen

Het secretariaat neemt contact op met de directeur van IKC De Wenteling om te informeren naar een GMR lid.

Besluit: De notulen wordt vastgesteld.

3. Mededelingen door en vragen aan de directeur-bestuurder

Er is een nieuwe subsidieronde uitgezet met dezelfde voorwaarden. De PO Raad onderhandeld met de overheid of de voorwaarden versoepelt kunnen worden. Momenteel is het zo dat de eigen bijdrage vanuit de schoolbesturen zo hoog is dat het bijna niet te betalen is. De gemeente draagt niet tot nauwelijks bij aan de benodigde aanpassingen.

De zorgen over de ventilatie en de luchtkwaliteit geldt op de meeste locaties.

De directeur-bestuurder zegt toe zich te gaan verdiepen in de materie en bij andere besturen gaat informeren hoe zij hiermee om gaan.

Er zal ook gekeken worden of er alternatieve vormen van luchtbehandeling zijn.

-Vraag is of de ventilatie die in de units van de G.A. De Ridder is geplaatst worden hergebruikt?

-Vraag is of men verwacht of de stookkosten omhoog gaan doordat de ramen meer open gaan.

-Doordat ramen open zijn komen er meer insecten in de klas.

Actie: De luchtbehandeling wordt de volgende keer weer op de agenda gezet waarbij de directeur-bestuurder zijn bevindingen zal meedelen.

Actie: De GMR leden zetten dit onderwerp op de agenda bij de MR op schoolniveau.

4. Wat verder ter tafel komt

- Vanuit Lifestyle komt er jaarlijks een aanbod van o.a. Rots en water. Vraag is of het aanbod van dit jaar vernieuwd is of dat men nog hetzelfde aanbod heeft. Men heeft gehoord dat er scholingen zijn die Rots en water vernieuwen.

Men vindt weerbaarheid van kinderen wel belangrijk. Is er wellicht een andere methode? Men heeft gehoord van "Schatjes en Katjes". Kan er eens gekeken worden wat deze methode doet?

Vraag is of het huidige aanbod geëvalueerd kan worden. Wat is het effect geweest van de training en hoe is de follow up?

Soms staat Rots en water lijnrecht tegenover PBS.

In het MT is afgesproken dat men op schoolniveau gaat kijken naar de methode voor sociaal- emotionele ontwikkeling. PBS is een bestuursbrede methode.

In het verleden hebben diverse scholen ouders betrokken bij PBS. Men vraagt zich af of dat tegenwoordig nog gebeurt en op welke manier.

Actie: De directeur-bestuurder gaat informeren naar de evaluatie van Rots en water en komt op de volgende vergadering hierop terug.

-Wordt er dit kalenderjaar weer aandacht besteed aan scholing voor nieuwe (G)MR leden? Ja dat aanbod komt begin 2022.

-Is er op het gebied van Lifestyle eigen inbreng mogelijk op hun aanbod? Een en ander kan via de lifestyle coördinator op school worden ingebracht.

Denk bijvoorbeeld aan de Kunstroute die vast staat terwijl er een Kunstroute in Beilen is. Lifestyle staat open voor inbreng.

Men wil wel de 5 leergebieden aan bod brengen.

-Verzoek of het aanbod van Burgerschap eens aan de orde kan komen in de GMR.

-Inzet NPO gelden kan op schoolniveau binnen de MR besproken worden. De MR heeft instemming verleend aan het aanbod op school.

Veel scholen hebben geld ingezet voor extra personeel om zo de kinderen beter te kunnen bedienen.

NPO gelden zijn breed ingezet op het gebied van leerachterstanden maar ook op sociaal- emotioneel gebied. NPO gelden zijn maximaal 2 jaar in te zetten.

-Hoe gaat de organisatie om met het personeelstekort? Als vervanging niet meer te realiseren is gaat dan 1 klas langdurig naar huis of wordt er onder klassen gerouleerd?

De directeur-bestuurder geeft aan dat dit nog binnen het managementteam besproken zal worden maar dat er op locatieniveau besproken moet worden hoe dit wordt opgevangen. Hierin wordt ook de MR betrokken.

-Verzoek is of er gekeken kan worden of er af en toe online vergaderd kan worden binnen de GMR. Een en ander kan afhankelijk zijn van de agenda.

-Is er al meer bekend over het weer toelaten van ouders in de scholen? Een en ander is afhankelijk van de maatregelen van de overheid en de protocollen die er vanuit de PO Raad komen.

Ouders raken de feeling met school een beetje kwijt.

-De directeur-bestuurder vraagt vragen aan hem twee dagen vooraf schriftelijk te stellen zodat hij meteen inhoudelijk antwoord kan geven.

De vergadering sluit om 21.10 uur.