

Notulen GMR bijeenkomst 10 maart 2022

Aanwezig: Mark Visser, Petra van Es, Gerla Posthumus, Bertus Warnders, Erik Reintsema,, Corinne de Krou, Corien Woudstra, Arnold Willems, Lianne Sybom, Kim Balsma Herman Gebben,

Afwezig: Lotte Oude Essink, Christiaan Joustra

Verslag: Diana Eleveld

1. Opening en vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering

Corinne neemt digitaal deel

2. Notulen 19 januari 2022

De notulen worden doorgenomen.

Het personeelsbeleidsplan zal de volgende vergadering aan de orde komen.

Besluit: De notulen d.d. 19 januari 2022 worden vastgesteld.

3. Mededelingen van en vragen aan de directeur-bestuurder.

Via de MR van IKC G.A. de Ridder zijn er diverse vragen binnen gekomen over o.a.

- Lifestyle

Het aanbod van lifestyle wordt op de scholen kenbaar gemaakt. Er is een curriculum voor de kinderen van alle groepen.

Naast het vaste aanbod is er een facultatief aanbod waar de scholen uit kunnen kiezen.

De bekostiging van de facultatieve activiteiten komt uit de steunstichting.

Het vaste aanbod wordt bekostigd uit de begroting.

Elke school heeft een lifestyle coördinator.

Men heeft het gevoel dat er een verschil is tussen de vraag en het aanbod.

- Arbodienst

Personeelsleden geven aan te schrikken van de snelle reactie van de consulent /bedrijfsarts. Het is een standaard procedure dat men meteen na ziekmelding een mail van de Arbodienst krijgt. Dit is sinds Kits Primair over is gestapt naar een nieuwe Arbodienst.

Inzet is snel in beeld te krijgen waarom iemand ziek is en te beoordelen hoe deze persoon weer terug te leiden is naar werk.

Het personeel is via een brief ingelicht over de nieuwe Arbodienst en de werkwijze. Uiteraard houdt de directie ook contact met het personeel.

Men kan zich ook preventief melden bij de bedrijfsarts.

De consultant werkt taak gedelegeerd door de bedrijfsarts.

- *Beleid chromebooks in bruikleen voor personeel*
Er is actie geweest waarbij personeel een chromebook is aangeboden.
Er is geen structureel beleid.
- *De begroting*
Elke directeur maakt een schoolbegroting i.o.m. het team. Er wordt een beredeneerde begroting gemaakt. Er is geen bedrag per school beschikbaar.
De totale inkomsten worden binnen de stichting over de diverse scholen verdeeld.

Mededelingen Directeur-bestuurder

Corona

Binnen de organisatie blijven we kampen met besmettingen onder kinderen en personeelsleden. Ondanks dat veel maatregelen niet meer gelden zijn we nog niet van Corona af.

De personele tekorten geeft veel druk onder directieleden en de planners.

Nieuwe directeur

Age-Jan Hut is als nieuwe directeur van IKC De Bosvlinder en IKC De Meenthe benoemd. Hij is op 1 maart jl. voor twee dagen per week in Hooghalen gestart. Op 14 maart start hij ook op de Meenthe.

Onderwijs Inspectie

Op donderdag 17 maart as. vindt er een inspectiebezoek plaats op het bestuursbureau. Naar aanleiding van dit bezoek zullen ook scholen bezocht worden vanaf 22 maart as.

NPO gelden gemeente

De gemeentes hebben NPO gelden ontvangen die men dient te besteden aan kinderen van 0-23. Hiervoor heeft men meerdere verplichtingen.

o.a. voor kinderen van 0-12 maakt men een plan voor de inzet van deze gelden. In de eerste instantie is het onderwijs hierin niet betrokken. Na gesprekken is de inzet om te kijken wat er nodig is om kinderen structureel te voorzien in een behoefte. (Sport, zorg, cultureel)

Nieuwbouwtraject IKC G.A. de Ridder

Er vinden momenteel gesprekken plaats met betrokkenen. Er wordt gekeken naar de mogelijkheden in de omgeving.

Waarschijnlijk wordt het 1 gebouw met twee scholen en twee locaties voor kinderopvang.

Raad van Toezicht

per 1 maart is mevrouw A. Smit toegetreden tot de Raad van Toezicht.

Bestuursformatie

Momenteel wordt dit plan binnen het MT besproken.

Personeelsbeleidsplan

Dit plan zal de komende vergadering worden besproken.

O.a. de compensatie uren zullen aan de orde komen.

4. Stukken ter bespreking, advies of goedkeuring

- *Mevrouw Weggen vertelt het een en ander over de OPR*

Mevrouw Weggen is werkzaam bij Kits Primair. De OPR is de medezeggenschapsraad van het samenwerkingsverband.

1x per 4 jaar stemt men in met het ondersteuningsplan van het samenwerkingsverband.

Mevrouw Weggen heeft ervaring als intern begeleider bij Kits Primair. Vanuit deze ervaring kan ze input geven bij de OPR.

In de instemmingsprocedure heeft men de mogelijkheid vragen te stellen en input te geven. Het ondersteuningsplan stelt doelen voor het samenwerkingsverband.

Het passend onderwijs moet stappen maken richting inclusief onderwijs. De OPR zet in op concrete doelen.

Het ondersteuningsplan is een leidraad voor diverse schoolbesturen in de regio.

De mensen in de OPR proberen de werkzaamheden van de OPR wat meer onder de aandacht van de betrokkenen brengen.

Er is een steunpunt passend onderwijs waar ouders zich kunnen melden met vragen. Dit steunpunt is bekend bij de intern begeleiders van Kits Primair.

Het samenwerkingsverband ondersteunt kinderen met o.a. gedragsproblemen.

Leerlingen die op het regulier onderwijs niet op de juiste plek zitten kunnen via toeleiding van het samenwerkingsverband naar speciaal onderwijs worden verwezen.

De IBers binnen Kits Primair hebben het Ondersteuningsplan besproken.

De OPR heeft behoefte aan meer ouders in hun geleding.

Mevrouw Weggen maakt een wervend stukje om meer ouders te werven.

In de praktijk zullen vooral ouders die kinderen op het sbo hebben hier interesse in te hebben.

- *Jaarverslag 2021*

Besluit: het jaarverslag GMR 2021 wordt vastgesteld

5. Wat verder ter tafel komt

--