

Inspectierapport

Kindcentrum De Groene Borg (KDV)

Homaat 2

9431 MK Westerbork

Registratienummer 258821334

Toezichthouder:	GGD Drenthe
In opdracht van gemeente:	Midden-Drenthe
Datum inspectie:	10-01-2023
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	26-01-2023

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	7
Overzicht getoetste inspectie-items	8
Pedagogisch klimaat.....	8
Personeel en groepen	9
Gegevens voorziening	10
Opvanggegevens	10
Gegevens houder.....	10
Gegevens toezicht	10
Gegevens toezichthouder (GGD).....	10
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	10
Planning	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

De toezichthouder heeft een nader onderzoek uitgevoerd. Tijdens dit nader onderzoek zijn de voorwaarden waar tijdens het jaarlijkse onderzoek niet aan werd voldaan opnieuw beoordeeld.

Het nader onderzoek bestaat uit een bezoek aan de locatie, een gesprek met de beroepskrachten, een onderzoek van documenten en contact met de locatieverantwoordelijke.

Beschouwing

KDV De Groene Borg is gevestigd in IKC De Groene Borg in Westerbork. In het IKC bevinden zich ook twee basisscholen en BSO De Groene Borg. Het KDV heeft in totaal 48 kindplaatsen in drie stamgroepen.

Onderzoeksgeschiedenis

2017 Onderzoek voor registratie: houderwisseling;

2018 Jaarlijks onderzoek: handhavingsadvies op domein Veiligheid en gezondheid, item EHBO;

2019 Jaarlijks onderzoek: voldaan aan getoetste voorwaarden na herstelaanbod voor items VE en Stabiliteit van de opvang voor kinderen;

2020 Jaarlijks onderzoek. Er zijn overtredingen geconstateerd in de domeinen Pedagogisch klimaat, item Voorschoolse educatie en Personeel en groepen item Opleidingseisen;

2020 Nader onderzoek. Er zijn overtredingen geconstateerd in het domein Pedagogisch klimaat, item Voorschoolse educatie, de overtreding in het domein Personeel en groepen item Opleidingseisen is hersteld;

2021 Nader onderzoek. De overtreding in het domein Pedagogisch klimaat, item Voorschoolse educatie is hersteld;

2021 Jaarlijks onderzoek. Er zijn overtredingen geconstateerd in de domeinen Pedagogisch klimaat--> voorschoolse educatie en Personeel en groepen--> onderdeel Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;

2022 Jaarlijks onderzoek. Er zijn overtredingen geconstateerd in de domeinen Pedagogisch klimaat--> Pedagogisch beleid voorschoolse educatie en Personeel en groepen--> Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten en stagiaires.

Bevindingen nader onderzoek.

Er heeft een locatiebezoek plaatsgevonden en de toezichthouder heeft met de locatieverantwoordelijke en beroepskrachten gesproken. Aanvullende documenten zijn per e-mail aangeleverd.

Tijdens het nader onderzoek is geconstateerd dat Kindcentrum de Groene Borg (KDV) niet alle overtredingen uit het jaarlijks onderzoek heeft hersteld.

Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat Kindcentrum de Groene Borg(KDV) niet voldoet aan het volgende domein:

- Pedagogisch klimaat-->Voorschoolse educatie.

Voor verdere informatie wordt verwezen naar de toelichting beschreven onder de betreffende domeinen.

Kindcentrum De Groene Borg (KDV) voldoet ten tijde van het onderzoek niet aan de geïnspecteerde eisen uit de Wet Kinderopvang (Wko) en aanverwante regelgeving.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In dit onderdeel van het onderzoek worden de bevindingen over het domein 'Pedagogisch klimaat' opnieuw belicht. Per aspect worden eerst de overtredingen uit het jaarlijks onderzoek beschreven. Aan de hand van nieuwe gegevens volgt er een beoordeling, op basis van de huidige wet- en regelgeving.

Pedagogisch beleid

Tijdens het jaarlijks onderzoek op 05-07-2022 is onderstaande geconstateerd:

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan voor de hele organisatie, dit plan wordt herschreven. Daarnaast is begonnen met het opzetten van een locatiespecifiek werkplan, dit is nog niet af. De locatie verantwoordelijke geeft aan dat de verwachting is dat het algemeen pedagogisch beleidsplan in september 2022 af is, waarna verder aan het locatiespecifiek werkplan gewerkt kan worden.

Bevindingen nader onderzoek

In het locatie specifieke pedagogisch werkplan is de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen beschreven.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de vooraarde

Voorschoolse educatie

Tijdens het jaarlijks onderzoek op 05-07-2022 is onderstaande geconstateerd:

Er wordt niet voldaan aan de volgende voorwaarde omdat de inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker VE niet beschreven staat in het pedagogisch beleidsplan:

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de verplichting tot inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie, en hoe daarmee de kwaliteit van de voorschoolse educatie wordt bevorderd.

Er zijn op de groep 14 kinderen en twee beroepskrachten aanwezig. Eén beroepskracht is in het bezit van een VE certificaat en 3F taaltoets de tweede beroepskracht beschikt niet over een geldig 3F taaltoets certificaat en een VE certificaat en mag dan ook niet op een VE groep staan. Daarnaast stond deze beroepskracht van 11.30 tot 13.50 uur alleen met de VE kinderen op de groep.

Er is geen VE opleidingsplan voor de locatie, maar een algemeen opleidingsplan voor alle locaties van Kitsprimair.

Bevindingen nader onderzoek

Tijdens de inspectie op locatie zijn er 11 kinderen aanwezig met twee beroepskrachten. De aanwezige beroepskrachten beschikken over de juiste diploma's.

Uit het gesprek met de beroepskrachten en uit het rooster van week 2 blijkt dat er op de vrijdagen een beroepskracht is ingezet op de VE groep die niet aantoonbaar het Nederlands op niveau 3F beheerst. De beroepskracht mag niet op de VE groep worden ingezet.

De locatieverantwoordelijke is door de toezichthouder hiervan op de hoogte gebracht en zij heeft aangegeven de beroepskracht niet meer op de VE groep in te zetten.

5 van 11

Er is een opleidingsplan voor de locatie.

Conclusie:

Er wordt niet voldaan aan de voorwaarde.

Op basis hiervan is geconstateerd dat de overtreding van de volgende voorwaarde(n) nog niet is hersteld:

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De beroepskracht voorschoolse educatie beheerst aantoonbaar ten minste niveau 3F op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (Valentine de Ruyter)
- Interview anders namelijk: (Beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en)
- Personeelsrooster (week 1 en 2)
- Pedagogisch werkplan
- Certificaten voorschoolse educatie
- Opleidingsplan voorschoolse educatie

Personeel en groepen

In dit onderdeel van het onderzoek worden de bevindingen over het domein 'Personeel en Groepen' opnieuw belicht. Per aspect worden eerst de overtredingen uit het jaarlijks onderzoek beschreven. Aan de hand van nieuwe gegevens volgt er een beoordeling, op basis van de huidige wet- en regelgeving.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Tijdens het jaarlijks onderzoek op 05-07-2022 is onderstaande geconstateerd:

De BKR is ook beoordeeld met een steekproef van presentielijsten en roosters van 26 en 27.

Met hulp van www.1ratio.nl is gecontroleerd of de houder voldoende beroepskrachten op de groep inzet.

Uit de steekproef blijkt dat de houder onvoldoende beroepskrachten inzet voor het aantal kinderen.

Bevindingen nader onderzoek

Uit het rooster en kindplanning van week 1 en 2 en tijdens de inspectie op locatie blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal aanwezige kinderen.

Conclusie;

Er wordt voldaan aan de voorwaarde.

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (Valentine de Ruyter)
- Interview anders namelijk: (Beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Presentielijsten (week 1 en 2)
- Personeelsrooster (week 1 en 2)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Voorschoolse educatie
<p>De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen. (art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>De beroepskracht voorschoolse educatie beheerst aantoonbaar ten minste niveau 3F op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen. (art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de verplichting tot inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie, en hoe daarmee de kwaliteit van de voorschoolse educatie wordt bevorderd. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder h Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>Onderdeel van een beroepsopleiding vormt ten minste een met gunstig gevolg afgesloten keuzedeel dat is gericht op het ontwikkelingsgericht werken in de voorschoolse educatie en dat ten minste kennis en vaardigheden omvat met betrekking tot:</p> <ul style="list-style-type: none">a. het werken met programma's voor voor- en vroegschoolse educatie,b. het stimuleren van de ontwikkeling van het jonge kind, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling,c. het volgen van de ontwikkeling van peuters en het hierop afstemmen van het aanbod van voorschoolse educatie,d. het betrekken van de ouders bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen, ene. het vormgeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie. <p>In afwijking hiervan is het keuzedeel niet vereist indien de genoemde kennis en vaardigheden al onderdeel zijn van de beroepsopleiding waarop de kwalificatie is gericht. (art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 en 3 onder a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p>
OF
<p>De bezitter van een getuigschrift dat niet een keuzedeel voorschoolse educatie in de beroepsopleiding omvat, maakt aantoonbaar dat met gunstig gevolg scholing is afgerond, bestaande uit ten minste 12 dagdelen, die specifiek is gericht op het verwerven van kennis en vaardigheden met betrekking tot voorschoolse educatie als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie.</p>

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden, stelt jaarlijks voor elke locatie voorschoolse educatie een opleidingsplan vast dat in elk geval tot uitdrukking brengt op welke wijze de kennis en vaardigheden (als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden. De houder geeft op concrete en toetsbare wijze uitvoering aan het opleidingsplan, evalueert het plan jaarlijks en stelt het plan aan de hand van de evaluatie zo nodig bij.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kindcentrum De Groene Borg
Website	: http://www.kitsprimair.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000035123273
Aantal kindplaatsen	: 48
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting Kindcentra Kits Primair
Adres houder	: Hofstraat 18
Postcode en plaats	: 9411 LB Beilen
KvK nummer	: 65486757
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Drenthe
Adres	: Postbus 144
Postcode en plaats	: 9400 AC ASSEN
Telefoonnummer	: 0592-306300
Onderzoek uitgevoerd door	: J Wijnbergen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Midden-Drenthe
Adres	: Postbus 24
Postcode en plaats	: 9410 AA BEILEN

Planning

Datum inspectie	: 10-01-2023
Opstellen concept inspectierapport	: Niet van toepassing
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 26-01-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 26-01-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 26-01-2023
Openbaar maken inspectierapport	: 26-01-2023