

Verslag GMR vergadering d.d. 19 september 2022

Aanwezig: Mark Visser, Petra van Es, Lianne Sybom, Kim Balsma, Erik Reintsema, Lotte Oude Essink, Arnold Willems, Daniel van de Wal, Chantal Bourgonje, Herman Gebben.

Afwezig: Nanda Nijboer, Corien Woudstra, Christiaan Joustra.

1. Opening

De heer van de Wal neemt de plaats in van de heer Warnders in de GMR namens IKC de Meenthe.

De heer Van der Wal stelt zichzelf voor. De heer Van der Wal neemt deel namens de ouders. Mevr. Nijboer neemt de plaats in van mevr. de Krou namens de personeelsgeleding van IKC Pr. Margriet.

2. Notulen vorige vergadering 12 mei 2022.

Het verslag wordt doorgenomen.

De directeur-bestuurder vraagt toelichting op de flexibiliteit van vrij op te nemen dagen van ouders -> Er wordt bedoeld vrij op te nemen dagen door ouders/kinderen.

Digitaal melden door ouders -> Dat is onduidelijk.

Besluit: Verslag wordt vastgesteld.

3. Mededelingen van en vragen aan de directeur-bestuurder.

Het schooljaar is goed van start gegaan.

Op t Hieker Nust en IKC Mr. Siebering is mevrouw Okken als nieuwe directeur gestart.

Ingekomen vragen: Is het duidelijk is waarom er de afgelopen maanden diverse locatie-Directeuren zijn vertrokken? De redenen voor vertrek zijn zeer divers. Er wordt zo snel mogelijk gestart met de sollicitatieprocedure voor een directeur IKC Zuideren en IKC Pr. Margriet. Er zal voor IKC Prinses Margriet een interim-directeur benoemd worden voor de periode direct na 1 oktober 2022.

Bij de sollicitatieprocedure voor twee IKC's worden beide locaties betrokken.

Binnen het MT wordt gesproken over de wijze van directievoering. Echter het aanpassen van de directiestructuur kan ook gevolgen hebben voor de formatie.

Vraag: Is er een kwaliteitswaarborg voor nieuwe directieleden?

In het managementteam wordt veel met elkaar gesproken en de directieleden hebben afzonderlijk gesprekken met de directeur-bestuurder.

Er is besloten om IKC 's te vormen waarbij directeuren voor zowel voor onderwijs als kinderopvang verantwoordelijk zijn. Er is iemand bovenschools benoemd om de directeuren te ondersteunen op het gebied van de kinderopvang.

Momenteel is er intern geen "eigen kweek" voor de directiefunctie. Er wordt wel naar de

mogelijkheden gekeken.

Wordt er ook gevraagd naar de reden als een sollicitant aangeeft de functie niet te aanvaarden? Dat is tot nu toe niet gebeurd.

Nieuwe directeuren worden in de beginperiode begeleid.

Er is na het vertrek van diverse directeuren nog geen officiële nieuwe portefeuilleverdeling. de portefeuille ITC heeft de directeur-bestuurder overgenomen. Voor zorg is een MIB er bovenschools
1 dag per week beschikbaar.

4. Personeelsbeleidsplan.

De CAO is onlangs nog aangepast. De gewijzigde punten moeten nog aangepast worden in het personeelsbeleidsplan. Inzet is de aangepaste versie op korte termijn toe te sturen. Daarna komt het op de vergadering van 29 november terug op de agenda. Indien gewenst kan één en ander nog vooraf worden toegelicht door de directeur-bestuurder en de medewerkster personeelszaken.

Actie: Er wordt een afspraak gemaakt voor toelichting vooraf.

5. Terugkoppeling Onderwijsinspectie.

De PO raad is benaderd om mee te kijken en te adviseren op het te ontwikkelen plan naar aanleiding van de rapportage van de Onderwijsinspectie.

Er zijn inmiddels diverse gesprekken gevoerd. Naar aanleiding hiervan komt een advies. Dit advies zal worden meegenomen in het plan van aanpak. Er wordt gesproken over de rol van de Raad van Toezicht bij het toezicht op de onderwijskwaliteit.

Zodra er een plan van aanpak is zal dit op de agenda van de GMR geagendeerd worden.

6. Werving en selectie twee leden van de Raad van Toezicht.

- De voorzitter van de Raad van Toezicht treedt terug volgens het rooster van aftreden.

- Een lid treedt op eigen initiatief terug.

De GMR heeft de functieprofielen gezien en goedgekeurd. De heer Reintsema en de heer Visser worden namens de GMR afgevaardigd in de sollicitatiecommissie. Inmiddels zijn er data voor de selectie en de gesprekken gepland.

7. Coronabeleid

De overheid geeft 4 fases waarin gereageerd moet worden op het coronavirus.

De scenario's met kleurindicaties wordt in de vergadering uitgereikt.

Eén en ander is door de PO raad i.o.m. het ministerie uitgewerkt.

Het plan dient voor 1 oktober met de MR-en besproken te worden.

Echter een aantal stappen worden Kits Primair breed uitgevoerd.

Er is iets opgenomen over kwetsbare kinderen; echter het is onduidelijk wanneer een kind kwetsbaar is of wanneer een beroep cruciaal is. Veelal besluit de locatiedirecteur.

Zelftesten kunnen niet worden afgedwongen echter alleen geadviseerd. Scholen kunnen testen bestellen.

Het voorliggende stuk is leidend boven het protocol van Kits Primair. Op scholen kunnen op organisatorisch niveau aanpassingen gedaan worden.

Het Coronaprotocol van de stichting wordt geïntegreerd met de aanbevelingen van de overheid.

Actie: directeur-bestuurder.

Het samengevoegde document wordt aan de MR-en toegezonden via de directie.

Vorig schooljaar zijn op alle locaties de CO2 waarden gemeten. Hieruit zijn geen noemenswaardige problemen naar voren gekomen. Indien er toch problemen zijn dan zal ruimte OK betrokken worden. In de vergadering blijkt dat niet alle gemeten waarden zijn aangeleverd bij de directeur-bestuurden. Een en ander wordt zo snel mogelijk alsnog gedaan.

8. Voorbereiden bijeenkomst met de RvT 27 oktober 2022.

De directeur-bestuurder stelt voor het Koersplan als gespreksonderwerp te nemen.

Er wordt gevraagd om een terugkoppeling van de uitkomsten naderhand.

De bijeenkomst zal met de RvT nog worden voorbereid. Vooraf zal de agenda en de doelstelling van de avond worden toegezonden.

9. Scholing

Ook dit schooljaar is er weer een scholingsmogelijkheid voor nieuwe (G)MR leden.

Binnenkort komt er een verzoek om opgave.

10. Wat verder ter tafel komt

Wat is het beleid van de plus-klas of klus-klas?

Er is geen stichtingsbreed beleid.

Teamleden zijn geschoold op hoogbegaafdheid.

De methode level-werk is aangeschaft voor de begeleiding van hoogbegaafde leerlingen. Het is aan de locatie hoe omgegaan wordt. Er zal een passend aanbod voor alle kinderen moeten zijn.

De heer Warnders neemt afscheid van de GMR en heeft het stokje overgedragen aan de heer van der Wal. De heer Warnders ontvangt een attentie als bedankje voor zijn inzet.

Vraag is of er al meer bekend is over de voortgang nieuwbouw G.A. de Ridder? De directeur-bestuurder geeft aan dat de gesprekken komende week weer worden opgestart. Verwachting is dat de bouw gezien de economische situatie wellicht wat vertraging zal oplopen.

De vergadering sluit om 21.40 uur