

## Inspectierapport

Kindcentrum Meester Siebering (KDV)

Haarweg 27

7938 PS Nieuw-Balinge

Registratienummer 390250442

Toezichthouder:	GGD Drenthe
In opdracht van gemeente:	Midden-Drenthe
Datum inspectie:	14-02-2023
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	20-02-2023

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen .....	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen .....	6
Veiligheid en gezondheid .....	8
Overzicht getoetste inspectie-items .....	9
Pedagogisch klimaat.....	9
Personeel en groepen .....	9
Veiligheid en gezondheid .....	9
Gegevens voorziening .....	11
Opvanggegevens .....	11
Gegevens houder.....	11
Gegevens toezicht.....	11
Gegevens toezichthouder (GGD).....	11
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	11
Planning .....	12

# Het onderzoek

## **Onderzoeksoopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

De toezichthouder heeft een nader onderzoek uitgevoerd op. Tijdens dit nader onderzoek zijn de voorwaarden waar tijdens het jaarlijkse onderzoek niet aan werd voldaan opnieuw beoordeeld.

## **Beschouwing**

Kinderdagopvang (KDV) Meester Siebering is onderdeel van Kits Primair. Het KDV is samen met de buitenschoolse opvang en het onderwijs gevestigd in IKC Meester Siebering te Nieuw-Balinge.

## **Inspectiegeschiedenis**

09-08-2016 Onderzoek voor registratie: voldaan aan getoetste voorwaarden, opname in LRK

21-11-2016 Onderzoek na registratie: handhavingsadvies op pedagogisch beleid, veiligheid en gezondheid en ouderrecht.

14-11-2017 Nader onderzoek: tekortkomingen op pedagogisch beleid, veiligheid en gezondheid en ouderrecht zijn hersteld 28-11-2017 Jaarlijks onderzoek: voldaan aan getoetste voorwaarden

21-11-2018 Jaarlijks onderzoek: handhavingsadvies kwalificaties eerste hulp aan kinderen.

25-09-2019 Jaarlijks onderzoek: voldaan aan de getoetste voorwaarden.

In 2020 heeft er geen jaarlijks onderzoek plaatsgevonden door Covid-19.

06-05-2021 Jaarlijks onderzoek. Handhavingsadvies op Pedagogisch klimaat--> pedagogisch beleid en Veiligheid en gezondheid--> veiligheids- en gezondheidsbeleid.

06-10-2021 Nader onderzoek. Handhavingsadvies op Pedagogisch klimaat--> pedagogisch beleid en Veiligheid en gezondheid--> veiligheids- en gezondheidsbeleid.

10-03-2022 Nader onderzoek. Handhavingsadvies op Pedagogisch klimaat--> pedagogisch beleid en Veiligheid en gezondheid--> veiligheids- en gezondheidsbeleid.

27-10-2022 Nader onderzoek. Handhavingsadvies op Pedagogisch klimaat--> pedagogisch beleid en Veiligheid en gezondheid--> veiligheids- en gezondheidsbeleid.

03-10-2022 Jaarlijks onderzoek. Handhavingsadvies op Pedagogisch klimaat--> Voorschoolse educatie,

Personeel en Groepen --> Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires en Veiligheid en gezondheid--> veiligheids- en gezondheidsbeleid.

02-02-2023 Nader onderzoek. Handhavingsadvies op Pedagogisch klimaat--> pedagogisch beleid en Veiligheid en gezondheid--> veiligheids- en gezondheidsbeleid.

## **Bevindingen nader onderzoek**

In opdracht van de gemeente Midden Drenthe heeft de toezichthouder een nader onderzoek uitgevoerd.

Tijdens dit nader onderzoek zijn de overtredingen die zijn geconstateerd tijdens het jaarlijks onderzoek van 3-10-2022 opnieuw beoordeeld.

Ten tijde van het nader onderzoek voldoet de locatie aan de geïnspecteerde eisen uit de Wet Kinderopvang (Wko) en aanverwante regelgeving.

**Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In dit onderdeel van het onderzoek worden de bevindingen over het domein 'Pedagogisch klimaat' opnieuw belicht. Per aspect worden eerst de overtredingen uit het nader onderzoek beschreven. Aan de hand van nieuwe gegevens volgt er een beoordeling, op basis van de huidige wet- en regelgeving.

### **Voorschoolse educatie**

Tijdens het jaarlijks onderzoek op 03-10-2022 is onderstaande geconstateerd.

De wijze waarop invulling wordt gegeven aan de verplichting tot inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie, en hoe daarmee de kwaliteit van de voorschoolse educatie wordt bevorderd wordt niet beschreven. Ook is onduidelijk hoe de houder uitvoering geeft aan het pedagogisch beleidsplan wat de aanvullende onderwerpen voor voorschoolse educatie betreft, hoe de uitvoering jaarlijks geëvalueerd wordt, en of het plan zo nodig bijgesteld wordt. In het pedagogisch beleidsplan staat beschreven:

*Doelgroepkinderen krijgen tenminste 960 uur gerichte ondersteuning in de periode van 2,5 tot 4 jaar. Dit organiseren we door op alle locaties van Kits Primair, tijdens de schoolweken, een aanbod voorschoolse educatie aan te bieden van 16 uur per week, op 3 ochtenden van 08.30 – 13.50 uur. Uit de rooster van week 38 en 39 blijkt dat de beroepskracht VVE geen 16 uur maar 15,5 uur per week wordt ingeroosterd. Op de maandag van 8.30 uur tot 14.00 uur en op de woensdag en vrijdag van 8.30-13.30 uur.*

### Bevindingen nader onderzoek

In het algemeen pedagogisch beleidsplan van Kitsprimair staat de inzet van een VE-coach beschreven.

In de roosters staat de beroepskracht VVE voor 16 uur per week ingeroosterd.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarde.

### **Gebruikte bronnen**

- Plaatsingsoverzicht (week 4 en 5)
- Personeelsrooster (week 4 en 5)
- Pedagogisch beleidsplan (Algemeen pedagogisch beleidsplan)

## Personeel en groepen

In dit onderdeel van het onderzoek worden de bevindingen over het domein 'Personeel en Groepen' opnieuw belicht. Per aspect worden eerst de overtredingen uit het nader onderzoek beschreven. Aan de hand van nieuwe gegevens volgt er een beoordeling, op basis van de huidige wet- en regelgeving.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Tijdens het jaarlijks onderzoek op 03-10-2022 is onderstaande geconstateerd.

Tijdens de inspectie op locatie is er één beroepskracht aanwezig op een groep van 8 kinderen 0 t/m 3 jaar. De tweede beroepskracht is op pauze. Het tijdstip (14.00 uur) waarop de beroepskracht op pauze is valt buiten de in het pedagogisch beleidsplan beschreven drie-uursregeling dat er tussen 12.30 uur en 13.30 uur mag worden afgeweken. Voor het aantal aanwezige kinderen moeten er twee beroepskrachten aanwezig zijn. Er wordt niet voldaan aan de beroepskracht kind ratio.

De BKR is ook beoordeeld met een steekproef van presentielijsten en roosters van 38 en 39. De roosters zijn niet op alle dagen toetsbaar ingevuld zo ontbreekt op vrijdag 23-9 de haaltijden van de peuteropvang en op de roosters ontbreekt de tijden wanneer de beroepskrachten pauze hebben.

Met hulp van [www.1ratio.nl](http://www.1ratio.nl) is gecontroleerd of de houder voldoende beroepskrachten op de groep inzet.

Uit de steekproef blijkt dat de houder onvoldoende beroepskrachten inzet voor het aantal kinderen.

Op 22-9-2022 zijn er op het kinderdagverblijf volgens het rooster vanaf 13.00 uur aanwezig;

- 1 kind 0 jaar
- 2 kinderen van 1 jaar
- 3 kinderen van 2 jaar
- 4 kinderen van 3 jaar

Tot 13.30 mag er volgens de drie-uursregeling worden afgeweken, vanaf 13.30 moet er voor het aantal kinderen twee beroepskrachten worden ingezet, er staat één beroepskracht ingeroosterd.

Om 13.45 wordt er als tweede beroepskracht een BOL-stagiaire ingezet en wordt de KDV en BSO groep samengevoegd. De groep bestaat dan volgens het rooster uit de volgende aanwezige kinderen;

- 1 kind 0 jaar
- 1 kinderen van 1 jaar
- 2 kinderen van 2 jaar
- 2 kinderen van 3 jaar
- 1 kind van 4 jaar
- 2 kinderen van 7 jaar
- 1 kind van 9 jaar

Voor de 10 aanwezige kinderen moeten er volgens [1ratio.nl](http://1ratio.nl) twee beroepskrachten aanwezig zijn maar er is één beroepskracht ingeroosterd met een BOL stagiaire.

Op 27-9-2022 wordt de KDV en BSO groep samengevoegd en zijn er vanaf 14.12 uur volgens het rooster aanwezig;

- 2 kinderen van 1 jaar
- 3 kinderen van 2 jaar

6 van 12

1 kind 3 jaar

1 kind 7 jaar

1 kind 9 jaar

Voor de 8 aanwezige kinderen moet er volgens 1ratio.nl twee beroepskrachten worden ingezet en op het rooster er staat één beroepskracht met een BOL-stagiaire.

Een BOL-stagiaire mag incidenteel ingezet worden tijdens ziekte en vakantie van personeel volgens de voorwaarden in de Cao-kinderopvang. De BOL stagiaire heeft een stageovereenkomst met IKC Prinses Margriet en niet met IKC Meester Siebering daarnaast heeft de BOL-stagiaire geen arbeidscontract en voldoet hierdoor niet aan de eisen die worden gesteld in de CAO Kinderopvang. De inzet van de BOL stagiaire geschiedt niet overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen Cao Kinderopvang.

#### Bevindingen nader onderzoek.

De BKR is beoordeeld met een steekproef van presentielijsten en roosters.

Uit de steekproef blijkt dat er wordt voldaan aan de beroepskracht-kind-ratio.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarde.

#### **Gebruikte bronnen**

- Presentielijsten (week 4 en 5)
- Personeelsrooster (week 4 en 5)

## Veiligheid en gezondheid

In dit onderdeel van het onderzoek worden de bevindingen over het domein 'Veiligheid en Gezondheid' opnieuw belicht. Per aspect worden eerst de overtredingen uit het nader onderzoek beschreven.

Aan de hand van nieuwe gegevens volgt er een beoordeling, op basis van de huidige wet- en regelgeving.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

Tijdens het jaarlijks onderzoek op 03-10-2022 is onderstaande geconstateerd.

Tijdens het bezoek op locatie is er geen beroepskracht aanwezig die in het bezit is van een geldig EHBO certificaat. De EHBO certificaten van de aanwezige beroepskrachten waren geldig tot 21-5-2022.

### Bevindingen nader onderzoek

De beroepskrachten zijn in het bezit van een geldig EHBO certificaat.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarde.



## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Voorschoolse educatie</b>
<p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de verplichting tot inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie, en hoe daarmee de kwaliteit van de voorschoolse educatie wordt bevorderd. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder h Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>Het aanbod voorschoolse educatie is zodanig ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeënehalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen. Voor zover het gerealiseerde aanbod voorschoolse educatie meer dan zes uur per dag omvat, blijft dat daarbij buiten beschouwing. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 2 lid 1 en 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p>
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires</b>
<p>De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;</li><li>- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.</li></ul> <p>(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)</p> <p>Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)</p>
<b>Veiligheid en gezondheid</b>
<b>Veiligheids- en gezondheidsbeleid</b>
<p>De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp</p>

aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: Kindcentrum Meester Siebering
Website	: <a href="http://www.kitsprimair.nl">http://www.kitsprimair.nl</a>
Vestigingsnummer KvK	: 000035497424
Aantal kindplaatsen	: 30
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

\* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

### **Gegevens houder**

Naam houder	: Stichting Kindcentra Kits Primair
Adres houder	: Hofstraat 18
Postcode en plaats	: 9411 LB Beilen
KvK nummer	: 65486757
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: GGD Drenthe
Adres	: Postbus 144
Postcode en plaats	: 9400 AC ASSEN
Telefoonnummer	: 0592-306300
Onderzoek uitgevoerd door	: J Wijnbergen

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Midden-Drenthe
Adres	: Postbus 24
Postcode en plaats	: 9410 AA BEILEN

## **Planning**

Datum inspectie	: 14-02-2023
Opstellen concept inspectierapport	: Niet van toepassing
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 20-02-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 21-02-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 21-02-2023
Openbaar maken inspectierapport	: 21-02-2023