

## Inspectierapport

Kindcentrum De Bosvlinder (KDV)

Bosweg 1

9414 BD Hooghalen

Registratienummer 138135587

Toezichthouder:	GGD Drenthe
In opdracht van gemeente:	Midden-Drenthe
Datum inspectie:	23-03-2023
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	22-05-2023

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen .....	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen .....	11
Veiligheid en gezondheid .....	13
Overzicht getoetste inspectie-items .....	15
Pedagogisch klimaat.....	15
Personeel en groepen .....	16
Veiligheid en gezondheid .....	16
Gegevens voorziening .....	18
Opvanggegevens .....	18
Gegevens houder.....	18
Gegevens toezicht.....	18
Gegevens toezichthouder (GGD).....	18
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	18
Planning .....	19

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

Naar aanleiding van het jaarlijks onderzoek dat werd gedaan op 19-09-2022, heeft de gemeente op 10-01-2023 een waarschuwingsbrief opgesteld.

De toezichthouder heeft een nader onderzoek uitgevoerd op 23-03-2023 Tijdens dit nader onderzoek zijn de voorwaarden waar tijdens het vorige onderzoek niet aan werd voldaan opnieuw beoordeeld.

Het nader onderzoek bestaat uit een bezoek aan de locatie/ een gesprek met de beroepskrachten en een onderzoek van documenten.

## **Beschouwing**

### **Conclusie en bevindingen**

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- personeel en groepen;
- veiligheid en gezondheid;

Aan een aantal kwaliteitseisen is niet voldaan. Het gaat om:

- pedagogisch klimaat: Pedagogisch beleid en voorschoolse educatie

### **Algemene kenmerken**

KDV De Bosvlinder is onderdeel van Kits Primair en vormt samen met BSO De Bosvlinder en basisschool De Bosvlinder het IKC in Hooghalen. Er is ruimte voor 24 kinderen in twee groepen.

### **Onderzoeksgeschiedenis**

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

02-05-2019 Nader onderzoek: tekortkomingen op domeinen Veiligheid en gezondheid en Accommodatie hersteld

02-05-2019 Incidenteel onderzoek: voldaan aan getoetste voorwaarden voor uitbreiding kindplaatsen

15-05-2019 Jaarlijks onderzoek: voldaan aan getoetste voorwaarden

16-10-2019 Incidenteel onderzoek: voldaan aan getoetste voorwaarden voor uitbreiding kindplaatsen

07-10-2020 Jaarlijks onderzoek: herstelaanbod op domein pedagogisch klimaat, overtredingen opgelost.

12-10-2021 jaarlijks onderzoek: er zijn geen overtredingen geconstateerd

19-09-2022 jaarlijks onderzoek: er zijn overtredingen geconstateerd op domein pedagogisch klimaat, personeel en groepen en veiligheid en gezondheid.

### **Bevindingen huidig onderzoek**

Uit dit nader onderzoek blijkt dat de houder op dit moment nog niet voldoet aan alle getoetste voorwaarden van de Wko. Er zijn nogmaals overtredingen geconstateerd in domein Pedagogisch klimaat

KDV de Bosvlinder voldoet tijdens dit onderzoek niet aan de getoetste voorwaarden van de Wet kinderopvang en aanverwante regelgeving

**Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- voorschoolse educatie;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder

### **Pedagogisch beleid**

In het inspectierapport van het jaarlijks onderzoek dat werd uitgevoerd op 19-09-2022 is het volgende beschreven:

*De houder heeft een pedagogisch beleidsplan voor de locatie. Dit beleidsplan beschrijft de manier van werken op de locatie. Het beleidsplan is van 27 juli 2022. De inhoud van het plan voldoet niet aan de voorwaarden. Daarnaast is een pedagogisch werkplan naar de toezichthouder opgestuurd van 18 januari 2018. Deze verouderde versie is niet meegenomen in de beoordeling.*

*Het pedagogisch beleidsplan voldoet niet op de volgende punten:*

*\*Op bladzijde 6, 2.5.1, staat het volgende beschreven: Vanuit onze gemeenschappelijke waarden (zoals respect, veiligheid, verantwoordelijkheid) bepaalt ieder IKC-team gezamenlijk welk gedrag van kinderen wordt verwacht. Voor alle plekken in en om het IKC worden deze gedragsverwachtingen duidelijk benoemd en visueel gemaakt. Dus niet alleen in de groep, maar ook in de gangen, op het plein en bij activiteiten buiten het IKC, weten de kinderen welk gedrag er van hen verwacht wordt.*

*In de groepsruimte zijn geen gedragsverwachtingen benoemd en/of visueel gemaakt.*

*\*Op bladzijde 12, 4.1.2 staat het volgende beschreven: Openingstijden : Kinderopvang: maandag t/m vrijdag 07.30-17.30 uur. Het is mogelijk om verlengde opvang af te nemen van 7.00 uur tot 19.00 uur Peuteropvang: maandag, dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag van 08.30 – 11.30 uur*

*Op bladzijde 9, 2.7.3 staat beschreven: Doelgroepkinderen krijgen tenminste 960 uur gerichte ondersteuning in de periode van 2,5 tot 4 jaar. Dit organiseren we door op alle locaties van Kits Primair, tijdens de schoolweken, een aanbod voorschoolse educatie aan te bieden van 16 uur per week, op 3 ochtenden van 08.30 – 13.50 uur.*

*En op bladzijde 19, 4.5.1:De peuteropvang is tijdens de schoolweken geopend van 8.30 tot 11.30 uur. Tijdens de vakanties is de peuteropvang gesloten.*

*Op bladzijde 20, 4.6.3: Binnen de 3 dagdelen peuteropvang per week, is er dus de mogelijkheid om kinderen met een VVE-indicatie de benodigde 16 uur aan te bieden.*

*De peuteropvang voor kinderen met een VE-indicatie is geopend van 8.30 tot 13.50 uur. Dit staat niet concreet genoeg beschreven.*

*Ook is niet concreet hoeveel dagen de peuteropvang open is. In het ene hoofdstuk staat 5 ochtenden en in een ander stuk 3 ochtenden.*

*\* Op bladzijde 17, 4.3.3 staat het volgende beschreven: De inrichting van de ruimtes houdt rekening met het open deurenbeleid, waardoor een meer thematische inrichting per groep mogelijk is. In iedere ruimte kunnen specifieke activiteitenplekken ingericht zijn.*

*En op bladzijde 20, 4.6.1: Wij creëren in onze leefruimtes verschillende hoeken/activiteitenplekken. We hebben bijvoorbeeld leeshoeken, bouwhoeken, tuthoeken, huishoeken, constructiehoeken, rustplekken, spelplekken, knutselplekken, timmerhoeken, enz. Hoeken/activiteitenplekken zijn afgebakende situaties waarin kinderen samen kunnen kiezen voor specifiek spel.*

*In de ruimte van de peuteropvang zijn geen speelhoekjes aanwezig. De beroepskracht geeft aan dat de ruimte tijdelijk is gebruikt als kleuterlokaal en dat de hoekjes nog gecreëerd moeten worden.*

*In het pedagogisch beleidsplan staat op bladzijde 15 het volgende beschreven: Een 'vast gezicht' is één van de pedagogisch medewerkers die aanwezig moet zijn als het kind aanwezig is. Als het kind aanwezig is, werkt er die dag dus minimaal één vast gezicht van het kind op de groep, zodat het kind minimaal één vertrouwd gezicht ziet. Er kunnen meer pedagogisch medewerkers, al dan niet structureel, op de betreffende groep werken, naast de vaste gezichten. Het maximaal aantal vaste gezichten, wordt bepaald per kind en niet op groepsniveau. Zo mag een kind van 0 jaar maximaal 2 gezichten toegewezen krijgen. Kits Primair werkt met vaste beroepskrachten op vaste dagen.*

*Er wordt niet gewerkt volgens hetgeen wat bovenstaande beschrijft: Uit het personeelsrooster en uit de kindaanwezigheidslijsten blijkt dat de kinderen meerdere gezichten in een week zien. Het gaat om 4-8 verschillende gezichten. Dit staat verder uitgeschreven in de toelichting onder item 'Stabiliteit van de opvang voor kinderen'.*

*Een vaste, vertrouwde beroepskracht is voor ieder kind in de dagopvang een belangrijke voorwaarde om zich emotioneel veilig te kunnen voelen. Dit geldt temeer voor hele jonge kinderen. Een vaste beroepskracht kent het kind goed en is daardoor in staat om te herkennen waar een kind behoefte aan heeft en hier vervolgens naar te handelen.*

*Conclusie:  
Het pedagogisch beleidsplan voldoet niet aan de getoetste eisen.*

**Nader onderzoek 23-3-2023:**

Om het onderzoek uit te kunnen voeren is een bezoek gebracht aan de locatie en zijn documenten opgevraagd. Het pedagogisch werkplan is herschreven. Aan de onderstaande voorwaarden wordt voldaan:

*\*In de groepsruimte zijn geen gedragsverwachtingen benoemd en/of visueel gemaakt. Dit deel staat niet meer beschreven in het pedagogisch werkplan. Hiermee wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde.*

*\*In de ruimte van de peuteropvang zijn geen speelhoekjes aanwezig. De beroepskracht geeft aan dat de ruimte tijdelijk is gebruikt als kleuterlokaal en dat de hoekjes nog gecreëerd moeten worden.*

In de ruimte van de POV zijn hoekjes gecreëerd, waarin de kinderen kunnen spelen. Er is een themakist waarmee gewerkt gaat worden. Dit komt overeen met hetgeen dat beschreven staat.

*\*Kits Primair werkt met vaste beroepskrachten op vaste dagen.*

*Er wordt niet gewerkt volgens hetgeen wat bovenstaande beschrijft: Uit het personeelsrooster en uit de kindaanwezigheidslijsten blijkt dat de kinderen meerdere gezichten in een week zien. Het gaat om 4-8 verschillende gezichten. Dit staat verder uitgeschreven in de toelichting onder item 'Stabiliteit van de opvang voor kinderen'.*

Er wordt gewerkt met vaste gezichten op de locatie. Dit staat verder uitgeschreven in de toelichting onder item 'Stabiliteit van de opvang voor de kinderen'

Aan de onderstaande voorwaarde wordt **niet** voldaan:

*De peuteropvang voor kinderen met een VE-indicatie is geopend van 8.30 tot 13.50 uur. Dit staat niet concreet genoeg beschreven.*

*Ook is niet concreet hoeveel dagen de peuteropvang open is. In het ene hoofdstuk staat 5 ochtenden en in een ander stuk 3 ochtenden.*

In het algemeen pedagogisch beleidsplan staat:

*Doelgroepkinderen vanaf 2,5 jaar wordt extra ondersteuning geboden om onderwijsachterstanden voor de start in groep 3 van het basisonderwijs te verminderen of zelfs op te heffen.*

*Doelgroepkinderen krijgen tenminste 960 uur gerichte ondersteuning in de periode van 2,5 tot 4 jaar. Dit organiseren we door op alle locaties van Kits Primair, tijdens de schoolweken, een aanbod voorschoolse educatie aan te bieden van 16 uur per week. Na de peutergroep eten de doelgroepkinderen aansluitend samen met de andere kinderen op de kinderopvang, waarin met name veel kansen worden aangegrepen om interactie te hebben met de kinderen.*

Tijdens het bezoek aan de locatie aten de kinderen op de peuteropvang.

In het pedagogisch werkplan 2023 staat:

Op blz. 3:

<b>Openingstijden</b>		
<b>Kinderopvang *</b>		
Maandag	7.30 - 17.30 uur	
Dinsdag	7.30 - 17.30 uur	
Woensdag	7.30 - 17.30 uur	
Donderdag	7.30 - 17.30 uur	
Vrijdag	7.30 - 17.30 uur	
<b>Peuteropvang</b>		
Maandag	8.30-11.30 uur	
Dinsdag	8.30-11.30 uur	
Woensdag	8.30-11.30 uur	
Donderdag	8.30-11.30 uur	
Vrijdag	8.30-11.30 uur	
<b>Breng- en haaltijden</b>		
Brengen ochtend	7.30 - 9.00 uur	
Brengen/halen tussen middag	12.30 en 13.00 uur	
Halen middag	16.30 en 17.30 uur	

Op blz 8:

**KDV:**

Op maandag tot en met vrijdag worden de kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar opgevangen in een verticale groep. Deze groep mag groeien tot maximaal 16 kinderen.

**Peuters:**

Op de **maandag-, woensdag- en donderdagochtend** maken de peuters gebruik van het peuterlokaal. Op de peuteropvang mag de groep groeien tot maximaal 8 kinderen per dag.

Op blz 10:

We bieden het VVE-aanbod van dit programma aan op **maandag, dinsdag woensdag, donderdag en vrijdag** voor tenminste 16 uur per week voor kinderen met een VVE-indicatie.

Uit bovenstaande en uit het bezoek aan de locatie blijkt dat de werkwijze niet concreet is beschreven:

- Onduidelijk is waar de peuteropvang op dinsdag en vrijdag plaats vindt.
- Onduidelijk is hoe de VE kinderen aan de 16 uur per week VE komen? Komen ze 4 dagen? Of zijn ze langer aanwezig dan van 8.30 - 11.30 uur? En hoe verhoudt zich dat met de haal- en brengtijden?
- Uit het bezoek aan de locatie en het gesprek met de beroepskrachten blijkt dat de KDV en de peuteropvang op de woensdag worden samengevoegd.
- Uit het personeelsrooster blijkt dat er peuteropvang wordt geboden op maandag, dinsdag, woensdag en donderdag.

Conclusie:

Er wordt niet voldaan aan de getoetste voorwaarde.

Op basis hiervan is geconstateerd dat de overtreding van de volgende voorwaarde(n) nog niet is hersteld:

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen.  
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

**Voorschoolse educatie**

In het inspectierapport van het jaarlijks onderzoek dat werd uitgevoerd op 19-09-2022 is het volgende beschreven:

*De wijze waarop invulling wordt gegeven aan de verplichting tot inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie, en hoe daarmee de kwaliteit van de voorschoolse educatie wordt bevorderd wordt niet beschreven. Ook is onduidelijk hoe de houder uitvoering geeft aan het pedagogisch beleidsplan wat de aanvullende onderwerpen voor voorschoolse educatie betreft, hoe de uitvoering jaarlijks geëvalueerd wordt, en of het plan zo nodig bijgesteld wordt.*



*De houder beschrijft in het pedagogisch beleidsplan hoe het aanbod VE is ingericht zodat een kind vanaf de dag dat het tweeënhalf jaar wordt in anderhalf jaar tijd ten minste 960 uur VE kan ontvangen. Het kindercentrum biedt tijdens schoolweken 16 uur per week aan activiteiten die gericht zijn op het stimuleren van de ontwikkeling op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling. Echter, de opvang is drie dagen in de week van 8.30 uur - 13.50 uur. Vanaf 11.30 uur worden de kinderen met een VE-indicatie opgevangen op de KDV-groep*

*In het pedagogisch beleidsplan staat hierover beschreven:*

*Doelgroepkinderen krijgen tenminste 960 uur gerichte ondersteuning in de periode van 2,5 tot 4 jaar. Dit organiseren we door op alle locaties van Kits Primair, tijdens de schoolweken, een aanbod voorschoolse educatie aan te bieden van 16 uur per week, op 3 ochtenden van 08.30 – 13.50 uur. Na de peutergroep (van 8.30 – 11.30 uur) eten de doelgroepkinderen aansluitend samen met de andere kinderen op de kinderopvang, waarin met name veel kansen worden aangegrepen om interactie te hebben met de kinderen. Voorts is er veel aandacht voor gezond gedrag, gezonde voeding en biedt het samen eten veel mogelijkheden om de sociale vaardigheden van de kinderen te versterken. Na de lunch worden veel herhaalde activiteiten uitgevoerd van het VVE-programma Uk&Puk. Door te herhalen zien we dat vooral de taalontwikkeling hierdoor een extra stimulans krijgt en de doelen eerder worden gerealiseerd. Hiermee is het aanbod VE zo ingericht dat een peuter vanaf de dag dat het tweeënhalf jaar oud is in anderhalf jaar tijd minimaal 960 uur VE kan ontvangen.*

*Er wordt echter gebruik gemaakt van de drie-uurs-regeling en tussen 12.30 en 13.30 afgeweken van de het beroepskracht-kind-ratio. Binnen de 960 VE-uren mag niet worden afgeweken van de BKR. Hiermee wordt niet voldaan aan de 960 uur.*

*Het is niet beschreven hoe de houder ervoor zorg draagt dat er volgens het pedagogisch beleidsplan gewerkt wordt, of het plan geëvalueerd wordt en of het zo nodig wordt aan gepast.*

*De houder heeft voor de locatie een opleidingsplan voor VE opgesteld. Het plan beschrijft alleen een overzicht van de te volgen opleidingen. In het opleidingsplan staat niet beschreven hoe de kennis en vaardigheden van een beroepskracht VE wordt onderhouden. In het plan staat niet een planning beschreven. Ook ontbreekt een beschrijving van of en op welke manier het plan wordt geëvalueerd en bijgesteld.*

*Conclusie:*

*De houder voldoet niet aan de getoetste voorwaarden van VE.*

Nader onderzoek 23-3-2023:

Om het onderzoek uit te kunnen voeren is een bezoek gebracht aan de locatie en zijn documenten opgevraagd.

De houder heeft een algemeen pedagogisch beleidsplan geschreven en een locatiespecifiek werkplan. Er wordt voldaan aan 3 van de 4 voorwaarden. De voorwaarden waaraan wordt voldaan zijn:

\*In de beleidsplannen staat de inrichting van de groepsruimtes beschreven en het aanbod van passend materiaal voor VE.

\*In de beleidsplannen staat de inzet van de pedagogische coach VE beschreven.

\*De houder heeft een opleidingsplan voor KC de Bosvlinder.

De voorwaarde waaraan **niet** wordt voldaan is:

*Het aanbod voorschoolse educatie is zodanig ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeëneenhalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen. Voor zover het gerealiseerde aanbod voorschoolse educatie meer dan zes uur per dag omvat, blijft dat daarbij buiten beschouwing.*

Uit de beleidsplannen blijkt onvoldoende hoe de houder voldoet aan de uitvoering van de urennorm. Ze bieden 960 uur, 16 uur per week, gedurende de schoolweken.

Maar hoe het aanbod per stamgroep is, is onduidelijk. Hoeveel dagdelen zijn de VE-kinderen aanwezig en hoe lang? Dit blijkt niet uit de beleidsplannen.

Conclusie:

Er wordt niet voldaan aan de getoetste voorwaarde.

Op basis hiervan is geconstateerd dat de overtreding van de volgende voorwaarde(n) nog niet is hersteld:

Het aanbod voorschoolse educatie is zodanig ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeëneenhalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen. Voor zover het gerealiseerde aanbod voorschoolse educatie meer dan zes uur per dag omvat, blijft dat daarbij buiten beschouwing.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2 lid 1 en 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s)
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- stabiliteit van de opvang voor kinderen;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

In het inspectierapport van het jaarlijks onderzoek dat werd uitgevoerd op 19-09-2022 is het volgende beschreven:

*Op de locatie zijn 2 stamgroepen:*

*een dagopvanggroep bestaat uit maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar*

*een peuteropvanggroep bestaat uit maximaal 8 kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar.*

*De houder voldoet niet aan de voorwaarden van vaste beroepskrachten per kind, waarbij gelet wordt op de leeftijd van de kinderen:*

*Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.*

*Aan deze voorwaarde wordt niet voldaan. Er is een baby die op twee dagen in de week komt. Op dag 1 ziet de baby 3 verschillende beroepskrachten, op dag 2 ziet de baby 4 verschillende en andere beroepskrachten. Over 2 dagen ziet de baby 7 verschillende beroepskrachten.*

*In het pedagogisch beleidsplan staat hierover beschreven: Een 'vast gezicht' is één van de pedagogisch medewerkers die aanwezig moet zijn als het kind aanwezig is. Als het kind aanwezig is, werkt er die dag dus minimaal één vast gezicht van het kind op de groep, zodat het kind minimaal één vertrouwd gezicht ziet. Er kunnen meer pedagogisch medewerkers, al dan niet structureel, op de betreffende groep werken, naast de vaste gezichten. Het maximaal aantal vaste gezichten, wordt bepaald per kind en niet op groepsniveau. Zo mag een kind van 0 jaar maximaal 2 gezichten toegewezen krijgen. Kits Primair werkt met vaste beroepskrachten op vaste dagen.*

*Dit komt niet overeen met de praktijk.*

*Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.*

*Aan deze voorwaarde wordt niet voldaan.*

*Voor week 38 geldt bijvoorbeeld het volgende voor de dagopvanggroep:*

*De kinderen die op maandag en donderdag komen zien 7 verschillende beroepskrachten*

*De kinderen die op maandag en dinsdag komen zien 5 verschillende beroepskrachten*

*De kinderen die op maandag, dinsdag en donderdag komen zien 7 verschillende beroepskrachten*

*De kinderen die op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag komen zien 8 verschillende beroepskrachten*

*De kinderen die op dinsdag, woensdag en donderdag komen zien 6 verschillende beroepskrachten*

11 van 19

*De kinderen die op maandag, woensdag en donderdag komen zien 7 verschillende beroepskrachten  
De kinderen die op dinsdag en vrijdag komen zien 4 verschillende beroepskrachten.*

*Voor de kinderen die alleen op maandag en woensdag komen is het goed, zijn zien maximaal 3 en dezelfde beroepskrachten. Op de peutergroep staan op de drie ochtenden drie verschillende beroepskrachten. Elke ochtend is er een andere beroepskracht aanwezig.*

*Conclusie:*

*De houder voldoet niet aan de getoetste voorwaarden voor stabiliteit van de opvang voor kinderen.*

Nader onderzoek 23-3-2023:

Om het onderzoek uit te kunnen voeren is een bezoek gebracht aan de locatie en zijn er roosters opgevraagd.

Uit de roosters blijkt dat de 0-1 jarigen niet meer dan 2 vaste gezichten toegewezen krijgen. Voor de kinderen ouder dan een jaar geldt dat er niet meer 3 vaste beroepskrachten aanwezig zijn.

Conclusie:

De houder voldoet op dit moment aan de getoetste voorwaarden.

#### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s)
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

## Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

In het inspectierapport van het jaarlijks onderzoek dat werd uitgevoerd op 19-09-2022 is het volgende beschreven:

*De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid opgesteld. Dit beleid beschrijft de risico's van de locatie voor veiligheid, gezondheid en grensoverschrijdend gedrag. In het beleid is onder meer het volgende opgenomen:*

- De grootste risico's voor veiligheid en gezondheid van kinderen;
- Het risico op grensoverschrijdend gedrag;
- Een plan van aanpak voor het beperken van de risico's;
- De manier van werken wanneer risico's zich voordoen;
- De achterwacht regeling

*Het beleid is echter niet actueel.*

*Tijdens het bezoek aan de locatie kwam de ventilatie van het peuterlokaal ter sprake. In het lokaal kan niet geventileerd worden, de ramen kunnen niet open. Wel staat de deur open, welke is afgeschermd door een traphekje. In de notulen van het werkoverleg is ook terug te lezen dat er niet geventileerd kan worden.*

*In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat hierover geen risico beschreven.*

*Er is een plan van aanpak. Hierin wordt het risico beschreven en de maatregel. Het termijn waarbinnen de maatregel wordt genomen staat niet beschreven.*

*Tijdens de inspectie is er niet altijd een volwassene aanwezig die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.*

- Op vrijdag 9 september staan er 2 beroepskrachten ingeroosterd op het Kindcentrum, beide hebben een ongeldig EHBO-diploma,
- Op vrijdagochtend 16 september staan er 2 beroepskrachten ingeroosterd op het Kindcentrum, beide hebben ongeldig EHBO-diploma,
- Op dinsdagochtend 20 september staan er 2 beroepskrachten ingeroosterd op het Kindcentrum, een van hen heeft een ongeldig diploma en een van hen heeft geen EHBO-diploma,
- Op vrijdag 23 september staat er 1 beroepskracht ingeroosterd op het Kindcentrum, zij heeft een ongeldig EHBO-diploma.

*Als verklaring geeft de houder aan dat de EHBO-aanbieder aangeeft dat zij certificeren voor 1 jaar met een uitloop van 3 maanden, maar dat de certificering wettelijk 1 keer per twee jaar voldoende is. Echter staat in de voetnoot van het certificaat dat de geldigheid voor 1 jaar is.*

*De certificaten van de genoemde beroepskrachten zijn afgegeven op 25 mei 2021 en 10 mei 2021 en op 7 juni 2021.*

*Een van de beroepskrachten gaat in november op herhaling, van de anderen is dit niet bekend. Diegene zonder EHBO-diploma gaat in januari op cursus.*

*Conclusie: De houder voldoet niet aan de getoetste voorwaarden voor het veiligheids- en gezondheidsbeleid.*

Nader onderzoek 23-3-2023:

Om het ander onderzoek te kunnen uitvoeren is een bezoek gebracht aan de locatie, is gesproken met de beroepskrachten en zijn er documenten opgevraagd.

De risico's ten aanzien van de ventilatie zijn beschreven in het V&G-beleid. Bij de beschreven risico's zijn maatregelen genoemd en de opmerking dat een risico niet kan worden weggenomen, maar dat er jaarlijks naar gekeken wordt. Dit voldoende aanduiding van het termijn.

Van de beroepskrachten zijn de EHBO-diploma's opgevraagd en een personeelsrooster. Deze zijn opgestuurd en bekeken en beoordeeld door de toezichthouder. De EHBO-diploma's voldoen aan de voorwaarden en op iedere dag is er een volwassene aanwezig die in het bezit is van een geldig EHBO-diploma.

Conclusie:

De houder voldoet op dit moment aan de getoetste voorwaarden.

#### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s)
- EHBO certifica(a)t(en)
- Beleid veiligheid- en gezondheid
- Beschrijving evaluatie veiligheids-/gezondheidsbeleid
- Plan van aanpak
- Personeelsrooster

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Voorschoolse educatie</b>
<p>Het aanbod voorschoolse educatie is zodanig ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeënehalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen. Voor zover het gerealiseerde aanbod voorschoolse educatie meer dan zes uur per dag omvat, blijft dat daarbij buiten beschouwing. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 2 lid 1 en 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, op zo concreet en toetsbaar mogelijke wijze, de inrichting van een passende ruimte waarin voorschoolse educatie wordt verzorgd en de wijze waarop passend materiaal voor voorschoolse educatie beschikbaar wordt gesteld. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder e Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de verplichting tot inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie, en hoe daarmee de kwaliteit van de voorschoolse educatie wordt bevorderd. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder h Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden, stelt jaarlijks voor elke locatie voorschoolse educatie een opleidingsplan vast dat in elk geval tot uitdrukking brengt op welke wijze de kennis en vaardigheden (als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden. De houder geeft op concrete en toetsbare wijze uitvoering aan het opleidingsplan, evalueert het plan jaarlijks en stelt het plan aan de hand van de evaluatie zo nodig bij. (art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p>

## Personeel en groepen

### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)



De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: Kindcentrum De Bosvlinder
Website	: <a href="http://www.kitsprimair.nl">http://www.kitsprimair.nl</a>
Vestigingsnummer KvK	: 000030062152
Aantal kindplaatsen	: 24
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

\* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

### **Gegevens houder**

Naam houder	: Stichting Kindcentra Kits Primair
Adres houder	: Hofstraat 18
Postcode en plaats	: 9411 LB Beilen
KvK nummer	: 65486757
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: GGD Drenthe
Adres	: Postbus 144
Postcode en plaats	: 9400 AC ASSEN
Telefoonnummer	: 0592-306300
Onderzoek uitgevoerd door	: A.M. Buigholt

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Midden-Drenthe
Adres	: Postbus 24
Postcode en plaats	: 9410 AA BEILEN

**Planning**

Datum inspectie	: 23-03-2023
Opstellen concept inspectierapport	: Niet van toepassing
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 22-05-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 25-05-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 25-05-2023
Openbaar maken inspectierapport	: 25-05-2023