

Verlag Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

Datum	Woensdag 24 januari 2024
Tijd	19.30 – 21.30 uur
Plaats	Servicebureau Kits Primair, Hofstraat 18, Beilen
Aanwezig	Erik Reintsema, Christiaan Joustra, Kim Balsma, Gerda Strijker, Petra van Es, Lotte Burki, Lianne Sijbom, Elze Jalving, Herman Gebben
Afwezig	Chantal Bourgonje, Daniel van der Wal, Mark Visser
Verlag	Herman Gebben

Nr.	Agendapunt
1	Vooroverleg
2	<p>Opening</p> <ul style="list-style-type: none"> De voorzitter opent de vergadering en geeft aan dat een aantal leden vandaag afwezig is. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. Er wordt gestreefd naar het tijdig afronden van de vergadering. De directeur-bestuurder geeft aan dat de inzet van de bestuurssecretaris is stopgezet en dat er wordt gezocht naar een nieuwe bestuurssecretaris. De inzet is dat er op korte termijn iemand anders in deze functie start.
3	<p>Vaststellen notulen vorige vergadering</p> <ul style="list-style-type: none"> In het verslag van de vorige vergadering staat dat Kim Balsma afwezig was en Lianne Sijbom aanwezig was. Lianne was afwezig en Kim was aanwezig. <p>Actiepunten vorige vergadering</p> <ul style="list-style-type: none"> De actielijst wordt langsgelopen De directeur-bestuurder heeft nagevraagd of het jaartal klopt dat op pagina 7 van de begroting wordt genoemd. Dit is het geval. De facilitair manager heeft sinds de start van haar werkzaamheden veel zaken opgepakt. Het aanpakken van onveilige situaties op de pleinen maakt daar ook onderdeel van uit. Het actiepunt rondom het personeelsbeleidsplan moet nog opgepakt worden. De directeur-bestuurder neemt hierover contact op met de leden van de personeelsgeleding die betrokken zijn bij het doornemen van het personeelsbeleidsplan. <p>Actielijst</p> <ul style="list-style-type: none"> In de actielijst staat bij het voorstel attentieregeling personeelsbeleidsplan de naam van Kim Balsma vermeld. Dit moet Lianne Sijbom zijn. Bij opvolger vinden voor Corrine wordt bedoeld dat er een personeelslid van IKC De Bosvlinder moet worden toegevoegd aan de GMR. De directeur-bestuurder neemt hierover contact op met de directeur van het IKC.
4	<p>Mededelingen directeur-bestuurder</p> <ul style="list-style-type: none"> Linda Oostenbrink is op 1 januari gestart als directeur van IKC Prinses Margriet in Smilde. Zij heeft een goede start gemaakt. Daarmee is het MT weer compleet. Op 12 februari vindt bij IKC De Wenteling in Balinge een herstelonderzoek van de onderwijsinspectie plaats. Dit naar aanleiding van een bezoek vorig jaar waarbij een aantal onderdelen als onvoldoende zijn beoordeeld.

Nr.	Agendapunt
5	<p>Uitkomst inspectiebezoek</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bij de vergaderdocumenten stond al het conceptverslag van de onderwijsinspectie. Daaraan is het definitieve verslag toegevoegd, omdat dit inmiddels ook is ontvangen. In het definitieve verslag is de reactie van het bestuur op het verslag opgenomen. • Het is heel fijn dat de beoordeling op bestuursniveau positief is en de directeur-bestuurder bedankt de GMR voor hun inzet en betrokkenheid daarbij. Hij noemt daarbij specifiek Erik Reintsema en Mark Visser die namens de GMR een gesprek met de onderwijsinspectie hebben gevoerd. • De directeur-bestuurder geeft aan dat het inspectierapport een goede stimulans is om op de ingeslagen weg door te gaan en de acties die in gang zijn gezet verder te implementeren. • Via de Kits Flits is gecommuniceerd over het inspectierapport en de directeur-bestuurder heeft de directeuren een bericht gestuurd om in de nieuwsbrief op te nemen of via Parro te verspreiden. De directeuren bespreken het inspectiebezoek ook in de MR-en van de locaties.
6	<p>Sportleerkrachten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Op dit moment hebben we een samenwerking tussen Kits Primair, CKC en gemeente Midden-Drenthe waarbij de vakleerkrachten gymnastiek gezamenlijk worden bekostigd en ook worden ingezet voor naschoolse activiteiten. Dit project loopt in ieder geval nog dit schooljaar en de twee schooljaren daarna. • De directeur-bestuurder geeft aan dat voor deze constructie is gekozen omdat een gedeelte van de kosten door de gemeente wordt betaald en omdat er door de vakleerkrachten ook buitenschoolse activiteiten worden georganiseerd. Dit is de afgelopen periode nog onvoldoende uit de verf gekomen, maar hierover zijn in het nieuwe convenant nadere afspraken gemaakt. • Op de G.A. de Ridder is onvrede over de vakleerkrachten omdat er een paar keer wisselingen van vakleerkrachten is geweest en omdat er bij ziekte van de vakleerkracht niet voor vervanging wordt gezorgd. De directeur-bestuurder geeft aan dat het inderdaad niet altijd lukt om een vervanger te vinden bij ziekte of langdurige aanwezigheid. Hier wordt wel op ingezet door Sport Drenthe, maar de communicatie hierover kan beter. De directeur-bestuurder geeft aan dat het ook de vraag is of vakleerkrachten kunnen worden vervangen als zij wel in dienst van Kits Primair zijn. • Er volgt een gesprek over interne of externe inzet van vakleerkrachten. Voordeel van interne inzet is dat er meer directe invloed op is. Het voordeel van externe inzet is dat Kits Primair hierbij ook de samenwerking met de gemeente en CKC Drenthe zoekt en de vakleerkrachten betrokken zijn bij naschoolse activiteiten en bijvoorbeeld ook Gezond in Midden-Drenthe en de vakleerkrachten samenwerken. De vakleerkrachten zijn in dienst van Sport Drenthe en hebben daar ook een netwerk. • De vraag wordt gesteld in hoeverre leerkrachten worden opgeleid om de gymnastiekbevoegdheid te behalen. De directeur-bestuurder geeft aan dat op de Pabo alleen de bevoegdheid wordt gehaald om in groep 1 en 2 gymnastiek te mogen geven. Medewerkers worden gestimuleerd om de bevoegdheid te halen. Kits Primair maakt hiervoor gebruik van een subsidieregeling.
7	<p>Attentieregeling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tijdens de vorige vergadering is gesproken over het Personeelsbeleidsplan en de bespreking die met twee leden van de GMR is gevoerd. • Er is nog geen voorstel attentieregeling besproken. Dit wordt door de directeur-bestuurder opgepakt.
8	<p>Uitwerking doelen koersplan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tijdens een studiedag met directeuren zijn alle doelen van het koersplan doorgenomen en verder uitgewerkt. • De GMR geeft aan dat de uitwerking van de doelen een beter beeld geeft van waar de komende jaren aan wordt gewerkt en hoe dit wordt "gemeten". • Wel wordt opgemerkt dat een aantal onderdelen nog concreter zou kunnen. De directeur-bestuurder geeft aan dat hierover met de directeuren nog verder wordt gesproken en dat ook wordt bekeken hoe de voortgang goed wordt gemonitord.

Nr.	Agendapunt
9	<p>Bespreken Personeelsbeleidsplan in gezamenlijk overleg GMR/OR/COC</p> <p>Het voorstel is om binnenkort het personeelsbeleidsplan met de verschillende geledingen te bespreken. We spreken af dat er per geleding 3 tot 4 personen aanwezig zullen zijn. Als de directeur-bestuurder ook met de andere geledingen dit voorstel heeft besproken, volgt een voorstel voor een datum.</p>
10	<p>Rondvraag</p> <ul style="list-style-type: none"> • De vraag wordt gesteld hoe de samenwerking tussen gemeente, CKC Drenthe en Kits Primair verloopt naar aanleiding van een situatie in Westerbork waarbij CKC Drenthe eigen peuteropvang is gestart, daarvoor een lokaal met onderwijsbestemming in gebruik heeft genomen voor kinderopvang en zonder overleg een stuk van het gezamenlijke plein heeft afgezet met een hek ten behoeve van de kinderopvang. De directeur-bestuurder geeft aan dat dit inderdaad een bijzonder situatie is en dat dit onderwerp bij de gemeente is aangekaart. Binnenkort vindt hierover overleg tussen de gemeente, CKC Drenthe en Kits Primair plaats. De directeur-bestuurder heeft aangegeven dat de situatie in Westerbork goed moet worden opgelost, omdat er ook in Beilen bij de nieuwbouw van IKC G.A. de Ridder goede afspraken over samenwerking moeten worden gemaakt. Vanuit de GMR wordt aangegeven dat het de vraag is of er wel samen met CKC Drenthe in één gebouw moet worden getrokken. De directeur-bestuurder geeft aan deze opmerking te snappen, maar geeft ook aan dat zijn verwachting is dat op termijn de verzuiling in het onderwijs zal verdwijnen. • Er wordt gevraagd in hoeverre Kits Primair ambitieuze mensen voor de organisatie probeert te behouden naar aanleiding van een situatie in Westerbork waarbij een collega met de ambitie om directeur te worden naar een ander bestuur is vertrokken. De directeur-bestuurder geeft aan dat er voor ambitieuze mensen volop gelegenheid wordt geboden om te scholen, maar dat er niet altijd mogelijkheden zijn binnen de organisatie om dan ook in een bepaalde functie te worden benoemd. Wat bij de schoolleidersopleiding een probleem is, is dat er wordt verwacht dat deelnemers in het tweede jaar al een leidinggevende rol (bijvoorbeeld adjunct-directeur) hebben. Dit is niet zomaar te realiseren, omdat dit een grotere formatieve inzet vraagt. • Er wordt gevraagd hoe het zit met de advisering voortgezet onderwijs. Is er een beeld van op welk niveau oud-leerlingen van Kits Primair na een periode in het voortgezet onderwijs zitten. De directeur-bestuurder geeft aan dat met het voortgezet onderwijs oud-leerlingen worden besproken om te kijken hoe de overgang naar het voortgezet onderwijs is verlopen. Ook wordt op basis van het onderwijsniveau waarop de leerlingen na drie jaar voortgezet onderwijs zitten, gekeken of de advisering passend is geweest.
11	<p>Einde</p> <p>De voorzitter sluit de vergadering.</p>