

Organisatie- en functieprofiel

Lid Raad van Toezicht

Stichting (Kindcentra) Kits Primair

Midden-Drenthe



Inhoudsopgave

1. Stichting Kits Primair en Stichting Kindcentra Kits Primair	3
1.1 Karakterisering	3
1.2 Missie	3
1.3 Visie	3
1.4 Kernwaarden Kits Primair	3
1.5 Doel en kernactiviteiten Kindcentra Kits Primair	6
2. De organisatie Stichting (Kindcentra) Kits Primair	7
2.1 Bestuur en organisatie	7
2.2 Directeur-bestuurder	7
2.3 Directeuren	7
2.4 Directeurenoverleg	7
2.5 GMR	8
2.6 OR en COC	8
2.7 Huidige situatie en ontwikkelingen	8
3. Raad van Toezicht	10
3.1 Taken Raad van Toezicht	10
3.2 Algemeen profiel lid Raad van Toezicht	10
3.3 Profiel vacature leden Raad van Toezicht	12
4. Informatie over de procedure werving & selectie	12
4.1 Informatie	12
4.2 Planning benoemingsprocedure	12
4.3 Solliciteren	12

1. Stichting Kits Primair en Stichting Kindcentra Kits Primair

1.1 Karakterisering

Sinds 1 augustus 2008 vormt de Stichting Openbaar Basisonderwijs Midden-Drenthe (St. OBOMD) het bevoegd gezag van 11 openbare basisscholen in de gemeente Midden-Drenthe. In juni 2016 (formeel op 31-01-2017) is de naam veranderd in Stichting Kits Primair en is de 'Code Goed Bestuur' omarmd. De stichting wil zorgdragen voor een adequaat aanbod van kwalitatief goed onderwijs met aandacht voor o.a. alle kinderen, hun ouders, de medewerkers, de financiële positie van de stichting, goede passende huisvesting en een sterk onderwijskundig beleid.

In januari 2016 startte de voorbereiding op de uitvoering van de kinderopvang door Kits Primair, inclusief het traject Wet harmonisatie kinderopvang en peuterspeelzaalwerk. Voor Kits Primair had dit tot gevolg dat zowel de kinderopvang, die overgenomen werd van ASKA Kinderopvang, als de peuteropvang gezamenlijk in de nieuwe Stichting Kindcentra Kits Primair werden ondergebracht. Een borgstelling van het Waarborgfonds Kinderopvang maakte het financieel mogelijk om op alle integrale kindcentra met kinderopvang te beginnen. Inmiddels zijn de 11 openbare scholen omgezet naar IKC's en telt Kits Primair 11 integrale kindcentra (IKC's) waar kinderopvang en openbaar basisonderwijs wordt verzorgd, voor kinderen van 0-13 jaar. De IKC's zijn verdeeld over de gemeente Midden-Drenthe en worden door 8 IKC-directeuren geleid.

1.2 Missie

Kits Primair wil goed onderwijs en goede kinderopvang verzorgen, gericht op de optimale ontwikkeling van ieder kind. Kits Primair geeft kleur aan onderwijs en kinderopvang - aan de kinderen, maar ook aan elkaar als professionals.

1.3 Visie

Bij Kits Primair staat het kind centraal. Ieder kind is uniek en verdient aandacht en respect. Kits Primair biedt kinderen een veilige, stimulerende en uitdagende omgeving waar talenten tot ontplooiing komen. Een plek waar een kind zich optimaal kan ontwikkelen. Waar een kind kan uitgroeien tot een sociaal vaardig en weerbaar mens met een positief zelfbeeld. De integrale kindcentra (IKC's) van Kits Primair zijn openbaar. Verschillen tussen kinderen worden gezien als een verrijking voor het onderwijs en de kinderopvang. Iedereen is welkom. Bij Kits primair leren kinderen samen te werken, respect te hebben en in te zien dat mensen verschillend zijn, maar toch gelijkwaardig.

1.4 Kernwaarden en leidende principes

De kernwaarden van Kits Primair zijn vertrouwen en eigenaarschap en worden hieronder toegelicht.

Vertrouwen

Bij alles wat wij doen, staat vertrouwen altijd bovenaan. Wij hebben de overtuiging dat ieder mens als goed mens wordt geboren. Vertrouwen geven, krijgen en delen is voor ons de sleutel. Een medewerker van Kits Primair heeft een positieve grondhouding en benadert mensen gelijkwaardig.

Bij vertrouwen op een ander moet je je ervan verzekeren of die ander de vaardigheid en de wil heeft het gewenste te doen. Ook moet je een goed beeld hebben van de betrouwbaarheid van die ander en bij een groot belang moet je je afvragen of het redelijk is een ander te vragen aan dit belang te voldoen.

Vertrouwen kent een wederkerigheid: de ander moet voldoende betrouwbaar zijn, maar voor de ander moet de belanghebbende ook de moeite waard zijn om de inspanning voor te doen.

De meest gangbare definitie van vertrouwen omvat meestal de volgende elementen:

- Bereidheid van een persoon of groep om afhankelijk te zijn van de daden van een andere persoon of groep;
- Geloven dat een ander eerlijk is of dat iets goed zal gaan;
- Verwachting van een persoon dat degene die hij/zij vertrouwt zal handelen op een manier die hem/haar niet zal benadelen;
- Zelf niet weten, en zich verlaten op een ander.

In sociologie en psychologie is de mate waarin twee groepen elkaar vertrouwen een maatstaf voor het geloof in de eerlijkheid en aardigheid van de ander. Vertrouwen speelt een belangrijke rol in bijvoorbeeld familiebanden, relaties en binnen organisaties. Sociologie beschouwt vertrouwen als een van de sociale constructies van de samenleving en iets wat elke samenleving nodig heeft.

Eigenaarschap

Eigenaarschap is je verantwoordelijk voelen en verantwoordelijkheid nemen. Medewerkers van Kits Primair zijn alert op wat goed en niet goed gaat, nemen initiatief tot verbetering en volgen het effect ervan. Eigenaarschap ontstaat wanneer werken vanuit de waarden en de doelen van de organisatie gecombineerd wordt met de persoonlijke ambitie van de medewerker. Vanuit intrinsieke motivatie bijdragen aan de resultaten van de organisatie leidt tot een krachtige organisatie.

Er is ruimte voor eigen ideeën en het bijdragen aan de organisatie wordt gewaardeerd. Dit vraagt om een organisatiecultuur met de volgende kenmerken:

- Vertrouwen in plaats van controle;
- Ruimte voor eigen invulling in plaats van strakke richtlijnen;
- Veiligheid om te ontwikkelen en te leren in plaats van af te rekenen;
- Zinvol werk bij een zinvolle organisatie;
- Kunnen ontwikkelen van vakmanschap.

Kenmerken van medewerkers die eigenaarschap tonen, zijn:

- Zij ontfermen zich over een taak en zorgen dat ze goed wordt afgerond;
- Zij zijn nieuwsgierig en staan open voor nieuwe inzichten;
- Zij zien het belang van hun bijdrage aan het grotere geheel van de organisatie;
- Zij durven risico's te nemen om een opdracht te kunnen afronden;
- Zij kijken eerst naar zichzelf als iets niet goed gaat en gaan na wat zij beter hadden kunnen doen;
- Zij stellen eisen aan zichzelf en aan de mensen met wie ze samenwerken om het beste resultaat te behalen;
- Zij zijn trots op wat ze doen.

Leidende principes

Om invulling te geven aan de ontwikkeling van Kits Primair, werken we met een paar leidende principes. Deze leidende principes geven uiting aan onze waarden en richting aan ons handelen. De leidende principes zijn daarmee richtinggevend en sturend voor de inrichting van de kinderopvang en het onderwijs, de organisatie, et cetera. Onderstaand worden de leidende principes benoemd en kort toegelicht.

De leidende principes voor onze organisatie zijn

- Kwaliteit
- Wereldburgerschap
- Professionaliteit
- Samenwerking

Kwaliteit

Voor het vergroten van ontwikkelingskansen van kinderen is ook de voorschoolse periode van groot belang. Samenwerking tussen kinderopvang en basisonderwijs vinden we daarom essentieel. Binnen een integraal kindcentrum vormen onderwijs en kinderopvang één geheel, met één leidinggevende en één team.

Met een doorgaande pedagogische lijn in opvoeding en onderwijs en een breed (buitenschools) aanbod, bieden we in een integraal kindcentrum ieder kind van 0 tot 13 jaar de mogelijkheid zich optimaal te ontwikkelen.

Het is voor ons vanzelfsprekend dat we een goed integraal kindcentrum zijn waar kinderen met plezier naartoe gaan en waar zij zich met hoofd, hart en handen ontwikkelen, zelfvertrouwen opbouwen en toegroeien naar een volgende fase in hun leven.

Elk integraal kindcentrum van Kits Primair zorgt voor een passende en veilige plek voor elk kind: zo thuisnabij mogelijk. Een integraal kindcentrum van Kits Primair is voortdurend in ontwikkeling. Middels een helder systeem van kwaliteitszorg wordt de kwaliteit voortdurend verder verbeterd.

Wereldburgerschap

Ieder mens is een wereldburger, levend in een wereld die groter is dan jezelf en de mensen in je directe omgeving. Elk integraal kindcentrum leert kinderen om bij te dragen aan onze samenleving; kinderen zijn wereldburgers in de dop.

Kinderen groeien op in een wereld die sterk verandert en worden daar door het integrale kindcentrum op voorbereid. Actief wereldburgerschap en participatie in onze democratie worden gestimuleerd.

Professionaliteit

Een medewerker van Kits Primair is ondernemend en innovatief om de eigen expertise en die van de organisatie voortdurend te vergroten. Wij denken graag buiten bestaande kaders en zijn steeds op zoek naar hoe we ons kunnen verbeteren. We moedigen elkaar aan om met nieuwe oplossingen te komen en laten ons daarbij graag verrassen. We vertalen theoretisch bewezen methodieken naar onze eigen praktijk. Wetenschappelijke kennis verbetert het werk van onze medewerkers en daardoor de ontwikkeling van onze kinderen.

Samenwerking

Binnen de integrale kindcentra van Kits Primair wordt intensief samengewerkt om alle kinderen de juiste begeleiding in hun ontwikkeling te bieden. Er wordt samen een goede omgeving voor ieder kind gecreëerd. Elk integraal kindcentrum van Kits Primair werkt nauw samen met anderen om kinderen alle kansen te bieden.

1.5 Doel en kernactiviteiten Kindcentra Kits Primair

De Stichting heeft als doel:

- Het opzetten, ontwikkelen, organiseren en in stand houden van integrale kindcentra, alwaar kinderen in de leeftijd van nul tot en met twaalf jaar gedurende de dag kunnen komen om te leren, te spelen, zich te ontwikkelen en anderen te ontmoeten, waarbij een totaalpakket wordt geboden op het gebied van educatie, voorschoolse educatie, opvang, ontwikkeling, zorg, welzijn en vrije tijd.^[SEP]
- Het organiseren en aanbieden van kinderopvang, zowel voorschools als naschools;^[SEP] zulks mede ter bevordering van een doorlopende ontwikkellijn voor kinderen in deze leeftijdsgroep.

Vanaf het schooljaar 2017-2018 staat de inhoudelijke IKC-vorming, gericht op een doorgaande lijn van het pedagogisch beleid en curriculum voor kinderen van 0-13 jaar, centraal.

2. De organisatie Stichting (Kindcentra) Kits Primair

2.1 Bestuur en organisatie

Kits Primair geeft het bestuur en intern toezicht vorm met het 'Raad van Toezicht-bestuur model'. Conform de Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs is er een scheiding tussen de functies van bestuur en intern toezicht. Stichting (Kindcentra) Kits Primair is aangesloten bij de VTOI-NVTK.

2.2 Directeur-bestuurder

De eindverantwoordelijkheid voor de Stichting (Kindcentra) Kits Primair is in handen van de directeur-bestuurder. Als bevoegd gezag is de directeur-bestuurder verantwoordelijk voor de instandhouding van openbaar onderwijs in Midden-Drenthe, voor het geven van onderwijs volgens de wezenskenmerken van het openbaar onderwijs en voor de kinderopvang. Hij is eindverantwoordelijk voor de geleverde kwaliteit van opvang en het onderwijs en de integrale bedrijfsvoering. Hij wordt daarbij ondersteund door twee unitmanagers (facilitair en financiën/administratie), een manager kinderopvang en door (beleids)medewerkers op het bestuurskantoor. De beleidskaders voor de stichting zijn vastgelegd in het Koersplan 2022-2026. De directeur-bestuurder geeft leiding aan de directeuren en de unitmanagers en voert het overleg met de GMR, OR en COC. Hij legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden (tvb's) van de directeur-bestuurder zijn omschreven en vastgelegd in de statuten van de stichting, het reglement voor Raad van Toezicht en in een reglement directeur-bestuurder.

2.3 Directeuren

De algemene en dagelijkse leiding van de integrale kindcentra is in handen van de (meerschools) IKC-directeuren, van wie de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn vastgelegd in het managementstatuut. De directeur is in zijn hoedanigheid van integraal schoolleider primair belast met en verantwoordelijk voor de in- en uitvoering van het beleid op IKC-niveau binnen de vastgestelde beleidskaders en voor het creëren van draagvlak binnen het IKC. De directeur geeft leiding aan alle medewerkers van het IKC en voert namens het bevoegd gezag het overleg met de medezeggenschapsraad van de school en met de oudercommissie van de kinderopvang. De directeuren leggen verantwoording af aan de directeur-bestuurder.

2.4 Directeurenoverleg

Het directeurenoverleg vergadert onder voorzitterschap van de directeur-bestuurder. In dit overleg wordt het beleid van de Stichting (Kindcentra) Kits Primair voorbereid en de uitvoering van dat beleid gevolgd. Daarnaast is het ook een platform voor afstemming met andere overleggen, onderlinge ervaringsuitwisseling en themabesprekingen. Het directeurenoverleg werkt beleidsvoorbereidend, -initieënd en -adviserend.

2.5 GMR

Stichting Kits Primair kent een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR), bestaande uit een personeels- en een oudergeleding. De GMR is sterk betrokken bij het reilen en zeilen van de organisatie en brengt via de twee geledingen adequate expertise in. In het GMR-reglement zijn de bevoegdheden (advies- en instemmingsrecht) van de raad als geheel en die van de afzonderlijke geledingen vastgelegd. De Raad van Toezicht heeft 2 keer per jaar een informeel overleg met de GMR.

2.6 OR en COC

Stichting (Kindcentra) Kits Primair heeft een ondernemingsraad (OR) en een Centrale OuderCommissie (COC). Zowel de directeur-bestuurder als de Raad van Toezicht voeren periodiek overleg met de OR en de COC. De Raad van Toezicht heeft 2 keer per jaar een informeel overleg met beide geledingen.

2.7 Huidige situatie en ontwikkelingen

Kits Primair verzorgde in het schooljaar 2023-2024 op de 11 kindcentra kinderopvang voor 604 kinderen en onderwijs aan circa 1.393 leerlingen. In totaal zijn er voor het onderwijs 164 personeelsleden (9 directie, 2 unitmanagers, 126 OP en 27 OOP) en voor de kinderopvang 65 (59 pedagogisch medewerkers en 6 ondersteuners) werkzaam binnen Stichting (Kindcentra) Kits Primair.

Binnen Kits Primair is sprake van een goede sfeer en hoge betrokkenheid van medewerkers en ouders. Kinderen en ouders voelen zich welkom op het kindcentrum waar het kind centraal staat en er persoonlijke aandacht voor kinderen en ouders is. Alle scholen hebben op dit moment een basisarrangement van de onderwijsinspectie.

De organisatie is volop in ontwikkeling, is overzichtelijk door haar kleinschaligheid en de samenwerking tussen diverse gremia is goed. De zorg voor kinderen is goed georganiseerd, mede door de goede samenwerking tussen de IB'ers. Inmiddels werkt dit door richting de kinderopvang. Het programma Lifestyle levert een bijdrage aan het realiseren van de missie, visie en kernwaarden.

Alle scholen zijn in transitie tot integrale kindcentra waarbij de voor- en vroegschoolse educatie goed binnen de kinderopvang is geïntegreerd. De mate van integraliteit is divers: van kinderopvang en basisonderwijs in één multifunctionele accommodatie tot integratie waarbij er sprake is van een doorlopende ontwikkel- en leerlijn voor 0-13 jaar. De komende jaren is verdere ontwikkeling tot integrale kindcentra een speerpunt van beleid.

Er is een duidelijk beleid binnen Kits Primair gericht op het behoud van voorzieningen in de kleine kernen. Kits Primair staat positief ten opzichte van de vorming van



samenwerkingsscholen. Financieel gezien is er sprake van een gezonde organisatie waarbinnen de bedrijfsvoering op orde is.

Op het bestuurskantoor werkt een goed functionerend en zelfsturend team van (beleids-)medewerkers ter ondersteuning van de kindcentra, waarbij veel zaken bovenschools geregeld zijn. Een aantal essentiële functies op het kantoor is enkelvoudig bezet, waardoor er sprake is van kwetsbaarheid. Bestuurlijke samenwerking en/of schaalvergroting in de backoffice kan hierin helpend zijn.

Er is diversiteit binnen de IKC-directeuren, zowel wat betreft het aansturen van een of meer IKC's als ervaring en opleidingsniveau. Het managementteam pakt vanuit vertrouwen, positiviteit en collectiviteit de verdere ontwikkeling van Kits Primair op.

3. Raad van Toezicht

3.1 Taken Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het functioneren van de directeur-bestuurder, adviseert en staat de directeur-bestuurder met raad en daad terzijde en vervult zijn netwerkrol binnen de gemeente en naar samenwerkingspartners. Voor zijn taak heeft de Raad van Toezicht zelfstandig contact met verschillende betrokkenen en organiseert hij de gewenste informatie en adviezen. Daarbij stelt de Raad van Toezicht het belang van de Stichtingen voorop en weegt in aanmerking komende belangen van alle stakeholders af.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het eigen functioneren. De uitvoering van de toezichthoudende taken is vastgelegd in verschillende reglementen en kaders voor toezicht, bestuur en management. Jaarlijks vindt er een evaluatie plaats. De leden vervullen hun taak zonder last of ruggespraak en dienen onafhankelijk te zijn ten opzichte van elkaar, het bestuur en de overige onderdelen van de organisatie.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het gevoerde beleid en op de algemene gang van zaken bij Stichting (Kindcentra) Kits Primair. De Raad van Toezicht ziet erop toe dat het gevoerde beleid overeenkomt met wettelijke, statutaire en andere voorschriften en dat de continuïteit wordt gewaarborgd. De Raad van Toezicht adviseert de directeur-bestuurder, fungeert als klankbord en is tevens de werkgever van de directeur-bestuurder. De Raad van Toezicht is lid van de Vereniging voor Toezichthouders in Onderwijs en Kinderopvang (VTOI/NVTK).

3.2 Algemeen profiel lid Raad van Toezicht

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Toezicht is diversiteit en dat alle leden generalisten zijn; het streven is dat zij ieder een 'multidisciplinair profiel' hebben. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helicopterview. Van elk lid wordt verwacht dat hij of zij over de volgende algemene kwaliteiten beschikt:

- Academisch werk- en denkniveau; analytisch vermogen en denken op hoofdlijnen;
- Zicht op en ervaring met de onderscheidende rollen van toezichthouder en directeur-bestuurder;
- Vermogen strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- Affiniteit met het openbaar onderwijs en kinderopvang en feeling met Drenthe;
- Een brede maatschappelijke betrokkenheid en een functioneel netwerk;
- In staat om de financiële positie van de stichtingen te beoordelen in relatie tot de opvang- en onderwijsambities;
- Beschikken over kennis van de Wet medezeggenschap op scholen (WMS) of die kennis zich snel eigen te maken; op basis daarvan toezichthouden op bestuur en medezeggenschap;

- In staat te werken in teamverband; weet daarnaast onafhankelijk en kritisch te opereren ten opzichte van de overige leden van de Raad, de directeur-bestuurder, de GMR en OR;
- Proactieve opstelling ten aanzien van bestuur en toezicht; kennis van en inzicht in bestuurlijk handelen en besluitvormingsprocessen;
- Bereid om zich persoonlijk verder te ontwikkelen in Governance; het juiste evenwicht tussen betrokkenheid en afstand is hierbij cruciaal;
- In bezit zijn van een geldig VOG;
- Voldoende tijd om het lidmaatschap van de Raad van Toezicht uit te voeren.

Van de leden Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied waarin de stichtingen actief zijn en dat zij zelf maatschappelijk actief zijn.

Tot lid van de Raad van Toezicht zijn niet benoembaar:

- personen die zelf of wiens levenspartner in dienst zijn (geweest¹) van Stichting (Kindcentra) Kits Primair; leden van de GMR en de medezeggenschapsraden van de scholen;
- personen die bestuurder of manager zijn bij een andere organisatie in dezelfde sector (PO, kinderopvang);
- personen die bestuurder of lid van een toezichthoudend orgaan zijn bij een andere organisatie in dezelfde of aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied;
- personen die (on)middellijk betrokken zijn bij de levering van goederen of diensten aan Stichting (Kindcentra) Kits Primair.

De Raad van Toezicht vergadert 6 keer per jaar. Daarnaast heeft de raad 2 keer per jaar overleg met de GMR/OR/COC en minimaal 1 keer met de IKC-directeuren en unitmanagers. De in 2023 ingevoerde werkwijze van de RvT met drie commissies brengt voorts met zich mee dat elke commissie (Kwaliteit, Audit en Remuneratie) ook minimaal 6 keer per jaar vergadert. De leden krijgen een bij de taken en verantwoordelijkheden passende vergoeding.

De Raad van Toezicht bestaat momenteel uit 5 leden en voorziet gemeenschappelijk in de verschillende en beoogde expertisevelden: onderwijs & kwaliteitszorg, financiën, personeel & organisatie, maatschappelijk & bestuurlijk domein, welzijn & sociaal domein..

Vanwege het statutair aftreden van een lid van de huidige Raad van Toezicht is de Stichting (Kindcentra) Kits Primair per 1 februari 2025 op zoek naar een nieuw lid. De RvT vindt het belangrijk om de GMR en OR te betrekken bij de benoemingsprocedure.

3.3 Profiel vacature leden Raad van Toezicht

¹ Onder verwijzing naar de Code Goed bestuur wordt een termijn van 4 jaar aangehouden.

Kijkend naar de eerdergenoemde aandachtsgebieden voor de Raad van Toezicht is het gewenst voor alle leden binnen de raad om, naast het algemene profiel, een multidisciplinair profiel te hebben. Voor de huidige vacature zijn onderstaande expertisekenmerken een absolute pré:

Expertise op het gebied van kinderopvang

- Aantoonbare kennis en leidinggevende ervaring op het gebied van de kinderopvang;
- Kennis, visie en ervaring met betrekking tot de actuele organisatieontwikkelingen met betrekking tot de IKC's en IKC-vorming
- Kennis van en ervaring op het terrein van HRM strekt tot aanbeveling.

De Raad van Toezicht vindt het voorts belangrijk dat het nieuwe lid afkomstig is uit de regio. Gelet op de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht heeft een kandidaat die beroepsmatig in actieve dienst is, de voorkeur.

4. Informatie over de procedure werving & selectie

4.1 Informatie

Informatie over Stichting (Kindcentra) Kits Primair en de 11 IKC's is te vinden op www.kitsprimair.nl en op de websites van de Inspectie van het Onderwijs en Scholen op de Kaart. Op de website van Kits Primair is ook een [digitaal informatiepakket](#) beschikbaar.

4.2 Planning benoemingsprocedure

Sluitingsdatum sollicitatiebrieven	maandag 16 september 2024
Eerste ronde sollicitatiegesprekken	woensdagmiddag en -avond 25 september 2024
Evt. tweede ronde sollicitatiegesprekken	Maandagavond 30 september 2024
Voordracht aan de gemeenteraad	vrijdag 11 oktober 2024
Benoeming door gemeente	1 februari 2025

4.3 Solliciteren

Hebt u belangstelling voor de vacature lid Raad van Toezicht en voldoet u aan de expertise-eisen in dit functie profiel? Richt dan uw sollicitatiebrief aan de Raad van Toezicht Stichting (Kindcentra) Kits Primair en stuur uw brief en cv uiterlijk maandag 16 september 2024 voor 12.00 uur naar sollicitaties@kitsprimair.nl.

Voor informatie over deze functie kunt u contact opnemen met mevrouw Annemieke Smit, voorzitter RvT, M: 0629382426.