

Notulen Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

| | |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Datum | Maandag 2 oktober 2023 |
| Tijd | 19.30 – 21.30 uur |
| Plaats | Servicebureau Kits Primair, Hofstraat 18, Beilen |
| Aanwezig: | Erik Reintsema, Christiaan Joustra, Daniel van der Wal, Elze Jalving, Gerda Strijker, Chantal Bourgonje, Kim Balsma, Lianne Sybom, Lotte Burki, Mark Visser, Petra Es, Corinne de Krou, Herman Gebben, Leoni de Haan (notulen) |

| Nr. | Tijd | Agendapunt |
|-----|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 19.30 | Vooroverleg |
| 2 | 20.00 | <p>Opening</p> <p>- Voorzitter start met afscheid van Corine, hij spreekt met lovende woorden over haar, hij bedankt haar namens alle leden voor haar waardevolle bijdrage. De vraag volgt wie haar opvolger zou kunnen worden, dit is nog niet bekend. Actie> Herman gaat rondvragen wie dat zou kunnen zijn. - Herman stelt Leoni voor aan alle leden en heten haar welkom.</p> |
| 3 | 20.05 | Vaststellen agenda |
| 4 | 20.07 | <p>Verslag vorige vergadering > het verslag wordt vastgesteld</p> <p>- Zwemprotocol: (G.A. de Ridder heeft eigen protocol natte gym)</p> <p>- Mededeling GMR: toegankelijkheid sharepoint is niet goed, meeste leden lopen tegen problemen aan; printen wil niet, downloaden van documenten, geen toegang. Dit heeft te maken met het potentieel datalek door het gebruik van privé apparatuur en opslaglocaties. Er is reeds met het MT besproken om een balans te vinden tussen de veiligheid/ privacy gevoeligheid en de werkbaarheid > Actie Herman nogmaals benoemen binnen MT en ICT.</p> |
| 5 | 20.20 | <p>Mededelingen directeur-bestuurder</p> <ul style="list-style-type: none"> • Begrotingen > De vraag is of er begrotingen per locatie zijn? Alle directeuren willen graag financiële inzicht. Op 11 okt heeft Henno een afspraak met AFAS om dit te realiseren. Op 10 okt worden per locatie de begrotingen besproken, in MT en MR moet dit nog worden besproken > Actie op agenda van MR. Bovenschoolse begroting wordt bij GMR op de agenda gezet.> Actie op agenda GMR Verwachting is vanaf 1 januari 2024 volledig operationeel, hopelijk eerder. RvT heeft een kaderbrief gemaakt over budgetten. Die krijgt GMR ook te zien. • Directie IKC Prinses Margriet> Judith was op 2 IKC's directeur en heeft aangegeven dit niet langer te willen. Er zijn maatregelen genomen; directie formatie uitbreiden en manager kinderopvang aangesteld, hierdoor hebben de directeuren minder administratieve rompslomp. Vacature van 0.7 fte uitgezet. Het is van belang dat er snel weer een nieuwe stabiele directie komt. Nieuwe directeuren zijn erg schaars, wel zijn er een aantal personen binnen Kits Primair die nu een directeuren opleiding volgen, die kunnen ook solliciteren. De 3 noordelijke provincies vallen onder de onderwijs regio en je kan zelf kiezen of je daarbij aansluit maar op termijn zal de overheid wel gaan verplichten om bij een regio aan te sluiten. Er zitten nu 58 schoolbestuurders bij deze regio. |

| Nr. | Tijd | Agendapunt |
|-----|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 | 20.20 | <ul style="list-style-type: none"> • Inzet zzp> we hebben een manifest ondertekend waarbij we als schoolbestuur tekenen tegen de inzet van zzp leerkrachten. Een initiatief van AVES Noordoost polder die hiermee een statement wil maken om het leraren tekort niet in te vullen met zzp-ers maar om personeel rechtstreeks in dienst te nemen omdat zzp-ers vele malen duurder zijn. De GMR vraagt zich af of dit ook wordt gecommuniceerd met bv de PABO, zodat studenten hierover een goed geïnformeerd worden. Momenteel hebben wij binnen Kits Primair geen zzp-er ingezet. We hebben in de flexpool nog een aantal personen die tijdelijke uitval kunnen invullen. We hebben nu nog geen leraren tekort, maar dit is wel de verwachting. De instroom van pabo is wel hoog hier. Het ligt er ook aan wat de overheid gaat besluiten, bv het verkleinen van klassen (wat niet voor de hand ligt) dan kunnen we het nog met bestaand personeel opvangen. De directie en HR bepaald of tijdelijke opvang noodzakelijk is, maar daarvoor worden geen zzp-ers ingezet. • Veiligheidsplan > het huidige plan komt uit 2017 en wordt nu geactualiseerd. - Pest protocol > iedere school hoort dit te hebben en moet elk jaar vastgesteld worden binnen het MR. Is er een overzicht van alle protocollen? We zijn bezig om dit in kaart te brengen of alle IKC's hieraan voldoen.> Actie overzicht protocollen Is het protocol maatwerk of kan dit voor alle IKC's hetzelfde zijn? Er is een basis, maar met toevoeging van eigen IKC. Dit wordt op MR niveau bepaald. Is Kits Primair ook faciliterend voor het delen en leren binnen alle IKC's? Binnen de scholen is dit er wel, maar niet overkoepelend, de vraag is of dit wenselijk is. -Vraag>Hoe gaan we om met de aanwezigheid van een directeur op een margedag, die meerdere scholen onder zich heeft? Meestal zorgt de directeur ervoor om de dag op te delen, waarom dat nu niet is gebeurd is onbekend. Dit kan beter op schoolniveau worden besproken. • Beleid begaafdheid > is op de studiedag over gesproken, wordt in de werkgroep nog nader bekeken en moet per IKC worden vormgegeven en afgekaderd worden. • Personeelsbeleidsplan > er wil een aantal leden meekijken, hiervoor is een afspraak gemaakt en de uitkomst wordt in een volgend overleg besproken. Actie> op agenda |
| 6 | 20.30 | <p>Terugblik webinar 7 september > was wel interessant, maar was wat weggezaakt.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uitkomst voorgedragen ideeën van GMR aan RvT <ul style="list-style-type: none"> > <u>facilitair beter inrichten</u> bv via ticketsysteem, manager facilitair gaat met deze processen aan de slag. > <u>Vrijheid handelen binnen kader</u> aanpassen management statuut, wat doe je overkoepelend en wat per IKC? Uitgangspunt moet zijn dat als het meerwaarde heeft om het overkoepelend te doen en anders op de eigen IKC bepalen. Miss meer communicatie binnen de IKC's om van elkaar te leren. E-wise kan hierbij helpen om bv vergaderingen in te plannen voor bepaalde onderwerpen waarbij bij interesse aangesloten kan worden. > <u>Extra handen van bv onderwijsassistenten</u>, de formatie is nu met leerkrachten. Als er ruimte ontstaat dan kan er een onderwijsassistent of PM ingezet worden. > <u>ICT nu kwetsbaar, uitbesteden?</u> IT Lions biedt ook ondersteuning naast Ronald Bakker. > <u>Kennis kinderopvang directie</u> dit is echt een andere tak van sport met wet en regelgeving, directeuren weten niet alles, daarvoor is nu manager kinderopvang ingezet. Henriette Moes is voor kwaliteit om dit op te vangen. > <u>IKC raad</u> iets om over na te denken, eerst in aantal raden bespreken. > Actie op agenda > <u>Ewise</u> iedereen kan nu een account aanmaken. Dit zijn digitale modules die gerelateerd zijn aan IKC of kinderopvang die vrijwillig te volgen zijn, maar kan ook ingezet worden voor bv studiedag, zodat iedereen gelijke voorkennis heeft. Er zijn ook modules waar een certificaat bij hoort, zodat dit ook gebruikt kan worden voor de persoonlijke ontwikkelplan. |

| Nr. | Tijd | Agendapunt |
|-----|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7 | 20.40 | <p>Voortgang Plan van Aanpak en koersplan (presentatie)</p> <p>Herman geeft uitleg over het doelen systeem waarvoor is gekozen, dit is het Parnassys systeem met de module schoolkwaliteit.</p> <p>De leden missen de meetlat, hoe bepaal je of je op schema bent? > Actie> op agenda voor volgend overleg</p> <p>Per IKC zijn er gemiddeld 4-5 doelen.</p> <p>Actie> Bestuursrapportage delen met leden</p> <p>Om een besluit te nemen is het koersplan en het addendum nodig.</p> <p>We zijn bijna halverwege het koersplan 2022-2026, wat is de status nu? Volgens Herman gebeurt er al veel en zijn we goed op weg om alle doelen te behalen. Eind november staat een afspraak gepland met de inspectie.</p> |
| 8 | 21.20 | <p>Rondvraag</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mededeling Herman: Dolf is tijdelijk uit de running en er wordt een interim ingezet. - Het klopt dat er zowel op 1 als op 7 november een vergadering gepland staat. - Laatste notulen RI&E: quickscan onder medewerkers geweest op locatie niveau, kijken wat er overkoepelend uitgehaald kan worden. Actie> uitkomst op volgend agenda - Stages: er wordt genoemd dat een nieuwe aanmelding niet goed is opgepakt, niks gehoord na aanmelding of geen plek meer. Zonde als we wat mislopen. Actie> navragen bij Grietje |
| 9 | 22:30 | Einde |

