

Notulen Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

Datum	Dinsdag 1 juli 2025
Tijd	19:30 – 21.30 uur
Plaats	Servicebureau KitsPrimair, Hofstraat 18, Beilen.
Aanwezig:	Karen Schipper-Zandbergen, Kim Balsma, Chantal Bourgonje, Ina Leever, Lianne Sijbom, Elze Jalving, Gerda Strijker, Margo Visser, Erwin Douna, Eric Reintsema (VZ), Mark Visser (VVZ) Herman Gebben (BES), Pim Albronda (AMB)
Afwezig:	Jostein Scheffer.
Nr.	Agendapunt
1. Opening GMR vooroverleg. VZ opent de vergadering en heet iedereen welkom. 1.1 Er wordt een foto gemaakt van de GMR leden om op de site te plaatsen en in de nieuwsbrief te gebruiken. 1.2 De werkgroep F&J wordt gevraagd om het GMR reglement te gaan bekijken en met een voorstel te komen voor aanpassingen. In de eerste vergadering van het nieuwe jaar komt de werkgroep met een voorstel. 1.3 De eerstvolgende vergadering hebben we waarschijnlijk meer informatie over een nieuwe voorzitter. De huidige voorzitter zal nog wel in de raad blijven maar wil graag aftreden als voorzitter. 1.4 Bij Kits Primair heeft men de voorkeur om de cursussen fysiek te geven ipv online. Hierdoor ontstaat er meer verbondenheid tussen de verschillende gremia die de cursussen bezoeken. De GMR faciliteert een tweetal cursussen per jaar, een MR start en een tweede cursus met wisselende onderwerpen. De ambtelijk secretaris komt met een voorstel voor volgend schooljaar. Centraal wordt de MR academie niet gefaciliteerd (online platform van de VOO). Locaties zijn vrij zelf wel een lidmaatschap aan te vragen, de kosten komen dan uit de begroting van de locatie. Tevens is er de wens om meer met gastsprekers te werken tijdens de vergaderingen. Er wordt gevraagd als er leuke ideeën zijn om die naar de amb te mailen. Ook moeten we andere cursusaanbieders in de gaten houden wat hun aanbod is. Ook hierin zijn tips welkom. Het zou misschien ook leuk zijn om samen met andere stichtingen een cursus of voorlichtingsavond te organiseren in het kader van kruisbestuiving. 1.5 Het rooster van aftreden is vastgesteld en staat op de sharepoint. 1.6 Namens IKC de Zuiderenik zal Marlies Nederhoed-Woertink volgend schooljaar plaatsnemen in de GMR Chantal Bourgonje gaat uit de GMR en is vandaag voor het laatst. Ze wordt bedankt voor de termijn en ontvangt een kleine attentie. Er is nog steeds een vacature voor een nieuw lid namens IKC de Wenteling, zittend lid Kim Balsma heeft aangegeven in de GMR te willen blijven zitten totdat er een nieuw lid gevonden is. Via Kim, de mr en de directeur wordt geprobeerd spoedig te vacature op te vullen.	
2. Opening GMR met de bestuurder.	
3. De agenda wordt vastgesteld.	
4. De notulen zijn per mail vastgesteld en staan inmiddels ook online.	
5. Maraps: De Bestuurder beantwoordt de vragen die door de financiële werkgroep gesteld zijn.	

Een van de vragen was waarom het begroot bedrag niet verandert naarmate het jaar vordert. Dit komt doordat er dan nog geen uitgaven gedaan zijn, dan blijft het begrote bedrag staan totdat de eerste uitgaven gedaan zijn. Ook zijn er een aantal bedragen die het begrote bedrag bijna benaderen terwijl het nog maar Q1 betreft. Dit heeft ermee te maken dat sommige bedragen aan het begin van het schooljaar uitgegeven worden, voorbeeld hiervan is de VVE begroting (aanschaf Uk en Puk methode)

Er wordt gevraagd wat de "werkgroep begroting" is. Dit betreft een werkgroep om meer richting te geven aan het begrotingstraject samen met de controller en de directeuren.

Er wordt gevraagd of naast de info uit de doorstroom toets ook gegevens uit het leerlingvolgsysteem meegenomen wordt in het advies. Aangegeven wordt dat dat al gebeurd. Als de leerling hoger scoort dan het voorlopig advies dan moet het advies bijgesteld worden. Dat zijn wettelijke eisen. De bestuurder geeft aan dat er wel wat gaat veranderen in de doorstroom toetsen, wat er gaat veranderen is nog niet bekend.

Er wordt gevraagd dat de manier van bewoording in de marap soms best "soft" weergegeven wordt.

Als voorbeeld wordt genoemd dat "van de elf IKC halen 6 het landelijk gemiddelde niet" Hier zou meer duiding en uitleg bij genoemd kunnen worden. De bestuurder geeft aan dat de Maraps een intern document betreft tussen de bestuurder en de rvt. In het bestuursverslag wordt er iets meer duiding aan gegeven maar nog steeds "karig" De tip wordt meegenomen.

Ziekteverzuim is nog steeds hoog zowel kort als lang. Per locatie wordt een plan van aanpak gemaakt. Vooral opvang heeft een hoog ziekteverzuim, onderwijs loopt aardig in de pas. Een aantal langdurig zieken is wel aan het inlopen dus de verwachting is dat het zal krimpen.

Er wordt gevraagd wat er met het ambitieplan per locatie bedoeld wordt en waarom sommige doelen op 100% staan. Als een kind onder de norm presteert dan haal je die norm niet maar is het wel goed uitlegbaar. Neemt niet weg dat de ambitie wel is om 100% te scoren. Dus de ambitie blijft hoog.

Veiligheidsmonitor wordt afgenomen via Vensters. Er zit nu een foutje in het Vensters waardoor de cijfers nu niet kloppen. De verwachting is dat het in de loop van het schooljaar opgelost is. Alle scholen in Nederland hebben hiermee te maken.

Bekwaamheidsdossier, het lijkt alsof er nu weinig aan scholing gedaan wordt, dit is niet waar. Er wordt volop scholing gegeven dmv E-wise e.d. maar de bedoeling is dat het personeel via AFAS zelf hun certificaten kunnen uploaden en dat is nog niet ingeregeld waardoor het in het bekwaamheidsdossier lijkt dat er weinig aan scholing gedaan wordt.

Het begrote bedrag doorgaande leerlijn opvang onderwijs is nog onaangeraakt. Dit neemt niet weg dat er via de kwaliteitsmedewerker onderwijs en kinderopvang, pedagogisch beleidsmedewerker, coach en de directeuren natuurlijk in een constant proces aan gewerkt wordt. Echter, nu nog geen concrete extra uitgaven gedaan. Dat zal in de loop van het jaar zeker gaan gebeuren.

Er wordt nog gemeld dat onderaan de Marap 2024 staat, dit moet 2025 zijn.

De maraps worden ook besproken met de directeuren en de GMR leden mogen naar de lokale raden toe refereren aan de maraps

6. Bestuursverslag. Klopt het dat er elk jaar tekort is aan baten en lasten tot aan 2027. Dat klopt, er is steeds negatief begroot om een bovenmatig eigen vermogen af te bouwen. In 2027 zitten we in de norm die de inspectie aanhoudt. Dit is al eerder toegelicht.

Hoe kunnen de huisvestingslasten ruim €67.000 minder zijn in 2026 als je in 2025 wil starten met de bouw van IKC in Beilen. Dit heeft te maken met het feit dat nieuwbouw door de gemeente betaald wordt. Zodra de nieuwbouw klaar is gaan de onderhoudskosten weer lopen, die zijn wel voor Kits Primair.

De vraag is waarom er in het bestuursverslag minder resultaten geduid worden dan veel acties. Tip: geef ook meer de resultaten van de acties mee.

En voor volgend jaar ook de eigen GMR bijlage sterker maken met meer resultaten.

7. Updat KP raad. Volgend schooljaar starten we de gezamenlijke vergaderingen met de OR. We moeten scherp zijn dat het ook echt samen is en dat de OR niet ondersneeuwt (OR 4 leden, GMR 12 leden) Beide gremia behouden hun eigen rechten.

Volgend jaar gaan we kijken hoe we dit verder kunnen integreren. De bestuurder heeft binnenkort een afspraak met een partij die daarbij kan helpen. We gaan eerst de centrale raad integraal maken en daarna kijken in

hoeverre de locaties integraal kunnen gaan. Lokale raden kunnen natuurlijk ook beginnen met gezamenlijk vergaderen met behoud van eigen rechten.

11. Rondvraag: De vraag is wat er met de tekening naar aanleiding van de gezamenlijke rvt/GMR/OR/COC avond gaat gebeuren? Eigenlijk was deze avond de kick-off van het nieuwe koersplan traject. De tekening wordt niet gebruikt in het koersplan. De input die gebruikt is voor de tekening wordt uiteraard wel meegenomen bij de totstandkoming van het koersplan.

Er wordt gevraagd wie en hoe de nieuwsbrief verspreid wordt. De bestuurder geeft aan dat hij hem via de directeuren zal verspreiden.

Er wordt aangegeven dat er sinds kort niet meer iets gedownload kan worden vanaf sharepoint, hier hebben meerdere mensen last van. De vraag is gesteld aan de ict hoe dit kan.

Er wordt gevraagd hoe en wat we kunnen communiceren vanuit de GMR en ook vanuit de werkgroepen.

We spreken af dat we dat voor volgend schooljaar gaan agenderen.

Er wordt gevraagd of er veel opmerkingen zijn geweest over de schoolgidsen.

Kits Primair gebruikt het formaat van Fenses en de tekst wordt geleverd door de directeuren van de locaties.

De schoolgids is een aangelegenheid van de lokale raden.

Er wordt gevraagd naar de positieve rekenresultaten van een locatie, of dat misschien te delen is. Hier is de reko coördinator in het leven geroepen en daar wordt voor uitwisseling van deze resultaten.

Er wordt nog gevraagd waar de reglementen van de lokale MR te vinden zijn. Er wordt aangegeven dat het dezelfde is als die van de GMR en die staat op de site van Kits Primair.

De bestuurder geeft nog aan dat er nog geen geschikte kandidaat is gevonden als nieuwe directeur voor IKC Prinses Margriet en dat de interim-directeur na de zomer nog blijft. Na de zomervakantie wordt er verder geworven.

12. Sluiting. Volgende vergadering donderdag 25 september 19:30 - 21:30 uur in Beilen

Actielijst GMR Kits Primair 2024-2026

Actie	Besproken	Planning	Wie	Afgerond
Offerte MR-academie on hold houden	23-09-2024	01-07-2025	GMR/Dir bestuurder	Afgerond
Nieuwe fotos voor de website	23-09-2024	01-07-2025	GMR	Afgerond
Rooster van aftreden aanpassen	19-05-2025	01-07-2025	Ambtelijk secretaris	Afgerond
Voorlichtingsavond MR inplannen met Maria Janssen VOO	19-05-2025	01-07-2025	Ambtelijk secretaris	
Start GMR jaar inplannen	19-05-2025	01-07-2025	Ambtelijk secretaris	
Cursussen inplannen	01-07-2025	sept 2025	Amb	
Hoe communiceren naar lokale raden	01-07-2025	sept 2025		